



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

DELIBERAZIONE N. **737**

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 13 MAG. 2015

OGGETTO: Adozione nuovo Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto

14 MAG. 2015

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal \_\_\_\_\_ per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott. Nazzeno Pacifico

**SU** **proposta della S.C. Servizio Personale**

**PREMESSO** che, con propria Deliberazione n. 44 del 07/08/2000, questa Azienda Ospedaliera ha preso atto dell'Accordo decentrato, stipulato in data 28/07/2000 tra la delegazione di parte aziendale e le rappresentanze sindacali, per le materie delegate di cui all'art. 4 del CCNL Comparto Sanità, sottoscritto in data 07/04/1999, tra le quali il rapporto di lavoro a tempo parziale, compiutamente disciplinato dal relativo regolamento, allegato al menzionato Accordo

**VISTE** le significative innovazioni normative intervenute in materia, e nello specifico:

- Art. 73 del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito con Legge n. 133/2008, che ha apportato modifiche all'art. 1 della Legge 23/12/1996 n. 662
- Art. 16 della Legge 24/11/2010 n. 183

**ATTESO** che si rende necessario, alla luce delle intervenute modificazioni normative sopra richiamate, adottare formale provvedimento

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 8633 del 14/04/2015, questa Amministrazione ha provveduto a trasmettere alle OO.SS. del Comparto la bozza del Regolamento part time, invitando le medesime a formulare eventuali proposte od osservazioni ed integrazioni

- PRESO ATTO** del confronto positivo intercorso con le Organizzazioni sindacali sulla bozza di regolamento in questione
- CONSIDERATO** che, a seguito della seduta conclusiva con le OO.SS. e sulla base delle ulteriori proposte fornite in tale sede, è stato elaborato il testo di Regolamento sul part-time allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale
- RILEVATO** che si rende necessario adottare il nuovo Regolamento che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto
- RILEVATO** che l'adozione del presente Regolamento non comporta oneri per l'Azienda
- CON** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

### DELIBERA

- di approvare il Regolamento in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in sostituzione del regolamento approvato con Deliberazione n. 44 del 07/08/2000
- di dare atto che l'adozione del presente Regolamento non comporta oneri per l'Azienda.
- di dare informazione ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito aziendale (intranet).

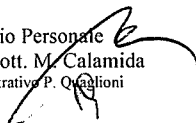
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Laura Balata



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Nazzeno Pacifico



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott.ssa Graziella Pintus





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

## **REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

### **INDICE**

#### **PREMESSA**

#### **ART. 1 FINALITA'**

#### **ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE**

#### **ART. 3 DURATA E RINNOVO**

#### **ART. 4 CRITERI PER LA CONCESSIONE DEL TEMPO PARZIALE**

#### **ART. 5 ARTICOLAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

#### **ART. 6 MODALITA' DI ACCESSO AL PART TIME, DINIEGO, RIPRISTINO, MODIFICA**

#### **ART. 7 FORMA E DECORRENZA DEL CONTRATTO DI LAVORO**

#### **ART. 8 TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IN PART TIME**

#### **ART. 9 FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE**

#### **ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI**



### ***PREMESSA***

Premesso che la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale è regolamentata dall'art. 23 del CCNL del 07/04/1999, dall'art. 34, comma 1, e art. 35 del CCNL integrativo del 20/09/2001 nonché dall'art. 22 del CCNL del 19/04/2004 e dalla seguente normativa:

- Legge 23/12/1996 n. 662
- D. Lgs. 25/02/2000 n. 61
- Legge 21/12/2007 n. 247
- D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito con legge n. 133/2008
- Legge 24/11/2010 n. 183, art. 16

si dispone quanto segue:

### ***Art.1 FINALITA'***

Il presente Regolamento, nel rispetto e ad integrazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, uniformandosi ai principi di efficacia, trasparenza ed imparzialità, detta disposizioni circa la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo parziale ovvero la trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale e viceversa. Regolamenta, inoltre, per lo stesso personale la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, relativamente all'orario e alla tipologia.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone il perseguimento dei seguenti obiettivi:

- migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'organizzazione aziendale, tramite una migliore flessibilità delle prestazioni lavorative, grazie ad una più corretta programmazione delle attività e dei servizi offerti al pubblico;
- contemperare le esigenze sociali, familiari ed individuali dei dipendenti e le specifiche caratteristiche dei servizi erogati dall'Azienda Ospedaliera Brotzu.

### ***Art.2 CAMPO DI APPLICAZIONE***

Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito limitatamente a tutti i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova previsto dal CCNL Comparto Sanità di



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

riferimento, inquadrati nei profili professionali appartenenti alle varie qualifiche e livelli, ad eccezione del personale con incarichi di coordinamento e di posizione organizzativa.

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non può, in ogni caso superare, per i singoli profili professionali, il contingente contrattuale del 25% previsto dalla vigente normativa (art. 23 CCNL 1998-2001).

Come previsto dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008, convertito nella L. 133/2008, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale potrà essere accolta nel caso in cui la stessa non comporti, relativamente alle mansioni del dipendente, pregiudizio all'efficiente gestione dell'Azienda.

I dipendenti affetti da patologia oncologica, che abbiano ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti delle terapie salvavita, accertata dalla Commissione Medica istituita presso l'ASL competente, hanno diritto, a richiesta, alla trasformazione del loro rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, anche al di fuori delle quote percentuali individuate dall'Azienda.

### ***Art.3 DURATA E RINNOVO***

Il rapporto di lavoro a tempo parziale può avere durata massima di due anni, eventualmente rinnovabile nel caso in cui persistano le condizioni che hanno determinato la concessione.

In ogni caso, alla scadenza del periodo di validità del part time, l'Amministrazione procederà alla verifica del permanere delle motivazioni che ne avevano giustificato la concessione.

Se le motivazioni ancora sussistono **il part time è confermato**, per un ulteriore anno.

Nel caso in cui vengano meno le motivazioni che ne avevano giustificato la concessione, fatti salvi i contratti part time stipulati prima dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, per i quali è necessaria esaustiva informazione dello stesso dipendente, il part time dovrà essere revocato con effetto dal mese successivo.

### ***Art.4 ARTICOLAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE***

Il tempo parziale può essere realizzato sulla base delle seguenti tipologie:

- con articolazione delle prestazioni di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi della settimana (tempo parziale orizzontale);



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

- con articolazione piena della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese o in determinati periodi dell'anno (tempo parziale verticale);
- con eventuale combinazione del tipo orizzontale e verticale (tempo parziale misto).

Nell'ambito delle tre diverse tipologie, al fine di evitare il venir meno della funzionalità negli uffici e strutture, la prestazione lavorativa dovrà comunque essere rispettivamente pari a:

- 50% dell'orario a tempo pieno (18 ore settimanali);
- 61,11% dell'orario a tempo pieno (22 ore settimanali);
- 69,44% dell'orario a tempo pieno (25 ore settimanali);
- 77,78% dell'orario a tempo pieno (28 ore settimanali);
- 83,33% dell'orario a tempo pieno (30 ore settimanali).

Con articolazione del servizio secondo i modelli standard di cui all'**allegato 2**.

Per quanto concerne il contingente di personale con tipologia di part time verticale per periodi continuativi, lo stesso non potrà superare il 5% del personale del comparto in servizio al 31 dicembre di ogni anno, con un periodo di astensione annuale, limitatamente al periodo compreso tra Giugno e Settembre, non superiore a cinque settimane.

#### ***Art.5 MODALITA' DI ACCESSO AL PART TIME, DINIEGO, RIPRISTINO, MODIFICA***

Il personale del comparto, in possesso dei requisiti richiesti, può presentare domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro alla S.C. Servizio Personale su apposito modulo, come da fac simile allegato al presente regolamento, debitamente compilato in ogni sua parte e firmato, anche in caso di diniego, dal Responsabile di competenza.

La domanda di part time deve essere presentata almeno un mese prima della decorrenza richiesta.

L'autorizzazione al passaggio al rapporto di lavoro part time avverrà tramite adozione di apposito provvedimento adottato dalla Direzione Generale.

Il dipendente, il Responsabile della Struttura di appartenenza nonché l'Ufficio delle Professioni Sanitarie vengono informati dalla S.C. Servizio Personale, in relazione all'approvazione dell'atto deliberativo di trasformazione del rapporto di lavoro.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Il diniego alla trasformazione dell'orario a part time può essere opposto qualora si presenti una delle seguenti situazioni:

- a. se è stato già raggiunto il numero massimo dei posti previsti a tempo parziale relativi al profilo rivestito dal dipendente interessato;
- b. se il passaggio a part time può creare pregiudizio alla funzionalità dell'articolazione della struttura ospedaliera interessata e non esiste possibilità di spostare il dipendente ad altro servizio;
- c. se il dipendente intende svolgere attività lavorativa autonoma, che risulta essere in conflitto con gli interessi aziendali;
- d. se il dipendente intende svolgere attività lavorativa subordinata, intercorrente con un'altra amministrazione pubblica;
- e. se la richiesta è in contrasto con le norme stabilite dal presente regolamento;
- f. saranno, inoltre, respinte le domande per le quali non si è giunti ad un accordo circa un'articolazione oraria idonea a contemperare le esigenze dell'Azienda con quelle del dipendente.

Il rifiuto alla trasformazione del rapporto di lavoro sarà comunicato al dipendente a cura del Responsabile della S.C. Servizio Personale, sulla base del parere negativo scritto, adeguatamente motivato, da parte del Responsabile della Struttura di appartenenza.

Il part time ha validità con le modalità specificate all'art. 3 del presente Regolamento.

Tutti i dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo parziale, possono ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno con esplicita richiesta da presentarsi almeno un mese prima della decorrenza, debitamente firmata dal Responsabile di competenza.

Nel caso in cui, per sopraggiunte necessità aziendali, un determinato part time risulti di pregiudizio alla funzionalità della Struttura cui il dipendente è assegnato, il Responsabile della Struttura Complessa può richiedere lo spostamento del dipendente ad altra struttura, ovvero richiedere al dipendente interessato una diversa articolazione del part time in essere.

Tale richiesta, debitamente motivata, deve essere formalizzata per iscritto al dipendente almeno 2 mesi prima della scadenza annuale ed inviata anche ai soggetti istituzionali.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

In caso di mancata accettazione da parte del dipendente, delle modifiche o integrazioni richieste dal Responsabile della Struttura di appartenenza, si procederà al reintegro a tempo pieno, alla naturale scadenza annuale del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Una volta concesso il part time, è possibile richiederne la variazione di orario o di percentuale fra quelle previste nel precedente art. 4, tramite istanza indirizzata al Responsabile della S.C. Servizio Personale, contenente tutte le modalità relative alla eventuale nuova tipologia ed articolazione dell'orario nonché la decorrenza, debitamente autorizzata dal Responsabile della Struttura di appartenenza.

Tale modifica può essere richiesta esclusivamente alla scadenza annuale, tenuto conto della decorrenza di concessione del part time.

#### ***Art.6 FORMA E DECORRENZA DEL CONTRATTO DI LAVORO***

La trasformazione del rapporto è perfezionata tramite la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che dovrà indicare:

- la data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro;
- la tipologia di lavoro part time (orizzontale o verticale o misto);
- la percentuale di prestazione lavorativa ed il conseguente numero delle ore settimanali;
- nel caso del part time verticale, in quanti giorni della settimana, del mese o in quali periodi dell'anno la prestazione lavorativa dovrà essere svolta;
- nel caso del part time orizzontale, l'articolazione su cinque o sei giorni la settimana;
- nel caso di part time misto l'articolazione della prestazione lavorativa secondo le due ipotesi;
- i riferimenti normativi, regolamentari e contrattuali che determinano il trattamento giuridico ed economico.

Il contratto di lavoro a tempo parziale non è tacitamente rinnovabile, fatti salvi i contratti part time stipulati prima dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008, per i quali è necessaria esaustiva informazione dello stesso dipendente.

La decorrenza del rapporto di lavoro a tempo parziale è subordinata alla chiusura di ogni pendenza giuridica amministrativa relativa al precedente rapporto.

Nel caso di dipendente ammesso al rapporto di lavoro a tempo parziale in astensione obbligatoria per maternità, la decorrenza è coincidente con il termine dell'astensione obbligatoria e/o del congedo





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

straordinario post partum, salvo eventuale congedo ordinario e/o recuperi che vanno fruiti di seguito all'astensione obbligatoria e spostano conseguentemente il termine di ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale.

#### ***Art.7 TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE IN PART TIME***

Il trattamento economico, anche accessorio, in relazione a tutte le competenze fisse e periodiche, spettante al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata. Le quote per il nucleo familiare, ove spettanti, sono corrisposte per intero.

#### ***Art.8 FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE***

- Al dipendente con rapporto di lavoro part time di tipo orizzontale spettano le stesse giornate di ferie spettanti al dipendente a tempo pieno, poiché svolge le stesse giornate lavorative.
- Al dipendente con rapporto di lavoro part time di tipo verticale, che svolge un numero di giornate lavorative, nel corso dell'anno, inferiore a quello di un lavoratore a tempo pieno o a part time orizzontale, il periodo di ferie verrà riproporzionato in base al numero di giornate lavorative effettivamente previste.
- Per quanto riguarda le "Festività soppresse" previste dalla Legge n. 937/77, valgono gli stessi principi di proporzionalità stabiliti per la determinazione dei giorni di ferie.

#### ***Art.9 DISPOSIZIONI FINALI***

Per quanto non direttamente disciplinato dal presente regolamento, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia di lavoro a tempo parziale.

Le parti si impegnano all'esame congiunto e all'integrazione del presente regolamento in caso di modifiche contrattuali e legislative.

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

## Allegato 1

### CRITERI PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

CRITERI	PUNTI
Presenza di patologie oncologiche o altre situazioni di cui all'art. 4 punto a)	di diritto
Motivi sanitari personali: avere situazioni di limitata idoneità al servizio comprovata da certificazioni rilasciate dai soggetti istituzionali competenti	15
Motivi sanitari del coniuge o figli o genitori (affetti da patologie oncologiche)	10
Motivi personali: prestare assistenza a persona convivente, con totale e permanente inabilità lavorativa, che abbia connotazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge 104 del 1992, con riconoscimento di una invalidità pari al 100% e che necessita di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita	5
Motivi familiari (genitore unico di figlio minore di 13 anni)	5 (per ogni figlio) + 5 se portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992 o affetto da patologie oncologiche documentate
Motivi familiari (figlio minore di 13 anni)	3 (per ogni figlio) + 5 se portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992 o affetto da patologie oncologiche



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

## Allegato 2

### MODELLI STANDARD ORARI PART TIME

Impegno orario settimanale	Articolazione dell'orario
18 ore	5 gg. X 3,36 h al mattino
18 ore	5 gg. X 3,36 h pomeriggio (entrata flessibile h. 13 – 14)
18 ore	5 gg. X 3,36 h misto mattino o pomeriggio (2 M e 3 P oppure 3 M e 2 P)
18 ore	4 gg. X 4,30 h mattino
18 ore	4 gg. X 4,30 h pomeriggio (entrata flessibile h. 13 – 14)
22 ore	5 gg. X 4,24 h mattino
22 ore	5 gg. X 4,24 h pomeriggio (entrata flessibile h. 13 – 14)
22 ore	5 gg. X 4,24 h misto mattino o pomeriggio (2 M e 3 P oppure 3 M e 2 P)
22 ore	4 gg. X 5,30 h mattino
25 ore	5 gg. X 5 h
25 ore	5 gg. X 4 h M e 2 rientri P X 2,30 h
25 ore	4 gg. X 6,15 (con pausa)
28 ore	5 gg. X 4 h M; 2 rientri P X 4 h o 3 rientri P X 2,40 h
28 ore	4 gg. X 7 h (con pausa)
30 ore	4 gg. X 7,30 h (con pausa)
30 ore	5 gg. X 6 h (di norma con pausa)
30 ore	5 gg. di cui: 2 X 7,30 h con pausa e 3 X 5 h
30 ore	5 gg. di cui: 3 X 7,20 h con pausa e 2 X 4 h

L'entrata al mattino è di norma flessibile dalle 8.00 alle 9.00 compatibilmente alle esigenze di servizio.

In caso di rientri pomeridiani l'entrata è di norma flessibile dalle ore 13.00 alle ore 14.00.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

### Allegato 3

### FAC SIMILE DOMANDA

Al Direttore della  
S.C. Servizio Personale  
Azienda Ospedaliera G. Brotzu  
CAGLIARI

#### Oggetto: Richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale

Il sottoscritto/a ..... nato/a a .....  
il.....matricola ..... dipendente dell'Azienda Ospedaliera Brotzu di Cagliari, a  
tempo indeterminato presso la Struttura/Servizio di ..... con  
profilo professionale..... recapito telefonico .....

#### CHIEDE

la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il profilo professionale  
di..... con ..... articolazione  
oraria.....

**A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dal  
D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni non veritiere, di :**

1. Essere un dipendente:

- portatore di handicap grave ai sensi della Legge 104/1992
- affetto da grave patologia che richiede terapie salvavita
- con situazioni di limitata idoneità al servizio comprovata da certificazioni rilasciate dai  
soggetti istituzionali competenti

*(Allegare certificazione medica recente riferita alla patologia con l'indicazione che si tratta di "grave  
patologia" o indicare se l'Amministrazione ne è già in possesso. La certificazione deve essere  
rilasciata dal medico specialista o da una commissione medica competente)*

2. Prestare assistenza a:

- figlio convivente portatore di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge  
104/1992



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

coniuge, figli o genitori affetti da patologie oncologiche

Cognome e Nome ..... nato/a il..... a .....

Residente a ..... via..... n.....

Grado di parentela.....

Cognome e Nome ..... nato/a il..... a .....

Residente a ..... via..... n.....

Grado di parentela.....

*(Allegare certificazione medica recente)*

persona convivente, con totale e permanente inabilità lavorativa, che abbia connotazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge 104 del 1992, con riconoscimento di una invalidità pari al 100% e che necessita di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita

Cognome e Nome ..... nato/a il..... a .....

Residente a ..... via..... n.....

Grado di parentela.....

*(Allegare copia dell'attestazione più recente della Commissione medica/invalidità civile)*

3. Avere figli di età inferiore ai 13 anni, con priorità alla condizione di genitore unico

Indicare il numero dei figli: .....

Cognome e Nome.....Data di nascita.....

Cognome e Nome.....Data di nascita.....

Cognome e Nome.....Data di nascita.....

Dichiaro inoltre di essere unico genitore vivente di figlio convivente

.....

4.altro \_\_\_\_\_

*(Allegare la relativa documentazione )*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Il/la sottoscritto/a è consapevole che nel caso l'Amministrazione riscontrasse, a seguito di controlli, la non veridicità di quanto dichiarato:

- saranno applicate le sanzioni, previste dal D.P.R. 445/2000;
- non sarà dato corso all'eventuale trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Acconsento all'utilizzo dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003.

**Allego copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità**

data.....

IL/LA DICHIARANTE \_\_\_\_\_

Parere del Responsabile del Servizio/Dipartimento di appartenenza:

- Favorevole alla concessione del part time richiesto dal dipendente
- Non favorevole (il parere non favorevole deve essere motivato)

Data \_\_\_\_\_ firma del Direttore del Servizio/Dipartimento \_\_\_\_\_

**NB: Barrare le caselle di riferimento e compilare il modulo in ogni sua parte. Si precisa che le richieste incomplete non verranno prese in considerazione.**