

DELIBERAZIONE N. 1512

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 09 AGO. 2016

OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento Aziendale sulla determinazione dei criteri e procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale per il personale del Comparto.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 09 AGO. 2016 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO	Dott.ssa Maria Gabriella Nardi

- SU proposta del Servizio del Personale:
- VISTI gli articoli 4, 9 e 36 del CCNL 07/04/1999/art. 4 del CCNL 07/04/1999 "Contrattazione Collettiva Integrativa" in materia di progressione economica orizzontale;
- ATTESO che è intendimento dell'Azienda procedere alla attribuzione delle cosiddette fasce retributive al personale del Comparto in quanto oramai da diversi anni non sussistevano le condizioni economiche per le attribuzioni in parola;
- DATO ATTO che nei mesi scorsi in questa ottica sono stati avviati con le Organizzazioni Sindacali aziendale degli incontri tendenti al perfezionamento di uno specifico nuovo Regolamento aziendale che possa disciplinare le modalità, criteri e procedimenti di selezione per le progressioni economiche e considerato che l'Amministrazione ha ritenuto di dover condividere con le OO.SS. la formulazione del testo del Regolamento;
- CONSIDERATO che la bozza del Regolamento è stata oggetto di confronto e che sul testo proposto dall'Azienda le OO.SS. hanno formulato delle osservazioni e suggerimenti sull'inserimento di criteri e requisiti per la ammissione alle selezioni con l'introduzione di criteri perequativi per consentire una più equa distribuzione delle risorse in favore soprattutto di quei dipendenti che negli anni scorsi non hanno avuto la possibilità di ottenere una nuova fascia rispetto ad altri che invece la fascia la avevano acquisita, o che comunque avevano beneficiato di altri istituti contrattuali simili;
- DATO ATTO altresì che il testo del nuovo Regolamento è stato oggetto di esame finale congiunto nel corso dell'incontro sindacale del 19/07/2016, e ritenuto di doverlo approvare con atto formale, facendo riserva di darne effettiva e pratica attuazione solo a seguito dell'espletamento delle formalità di cui all'art. 40 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modifiche ed



integrazioni (stipula formale accordo integrativo, parere Collegio Sindacale e trasmissione all'ARAN);

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;
VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, . Area Comparto;
CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

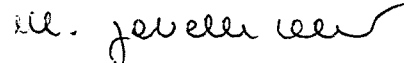
DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo Regolamento Aziendale contenente criteri, modalità e procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale (fasce retributive) che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALL A);
- 2) di fare riserva di dare pratica attuazione allo stesso a seguito dell'espletamento delle formalità di cui all'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

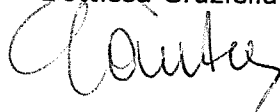
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Maria Gabriella Nardi



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Graziella Pintus



S.C. Servizio Personale
Direttore Dott. M. Calamida





REGOLAMENTO ATTRIBUZIONE FASCE

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri definiti con il presente regolamento, che siano in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a sessanta mesi.

Le risorse attualmente disponibili a consuntivo 2015 per il passaggio di fascia ammontano ad Euro 380.000,00 che verranno utilizzate per un passaggio di fascia al 1° gennaio 2016.

Eventuali ulteriori residui presenti a consuntivo nell'anno 2016 saranno messi a disposizione per un ulteriore passaggio di fascia con decorrenza 01/01/2017.

L'Azienda predisporrà al riguardo un bando di selezione.

Cadenza delle verifiche: entro il 31 ottobre di ogni anno sarà predisposto, a cura del Servizio Personale della Azienda Ospedaliera Brotzu, l'elenco di tutti i dipendenti che dal primo gennaio al 31 dicembre maturano l'anzianità di servizio prevista per il passaggio alla fascia economica successiva, che, pertanto, saranno oggetto di valutazione.

Considerato che negli anni 2008, 2009 e seguenti, diversi lavoratori del comparto hanno conseguito una fascia retributiva mentre altri non ne hanno potuto godere, con il presente regolamento è introdotto un criterio con carattere di perequazione tra i dipendenti che possa consentire agli esclusi nelle precedenti tornate di avere più ampie possibilità nella attuale occasione. In particolare, è stabilito che alle selezioni che verranno bandite potranno partecipare i lavoratori che abbiano maturato una anzianità minima di cinque anni nella categoria di appartenenza per la quale si concorre.

Le graduatorie verranno formulate nel rispetto delle norme del nuovo regolamento.

Tuttavia, per rispondere al principio di perequazione, le graduatorie verranno utilizzate mediante scorrimento dal primo classificato in poi, con la precisazione che non verranno ammessi ai benefici coloro che, pur utilmente classificatisi in graduatoria, abbiano già conseguito negli anni dal 2008 in poi una fascia retributiva, mentre verranno ammessi ai benefici coloro che non abbiano maturato la fascia in precedenza e sino al raggiungimento del numero delle fasce bandite.

Parimenti, non verranno ammessi ai benefici i dipendenti che negli anni dal 2008 in poi hanno beneficiato di progressioni di carriera verticali.

Peraltro, nella graduatoria verranno comunque mantenuti – secondo la loro posizione – coloro che nella attuale tornata sono esclusi per le fattispecie sopra descritte; ciò al fine di consentire a costoro di avere la possibilità di essere comunque ammessi al beneficio di fascia laddove il fondo aziendale, nel corso della validità della graduatoria, dovesse essere integrato con nuove disponibilità finanziarie a vario titolo.

Le procedure delle selezioni dovranno conformarsi ai seguenti principi e criteri generali:

- 1) adeguata pubblicità e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità ed assicurino economicità e celerità di esperimento;



Le procedure di selezione riguardano tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato, che ha conseguito accrescimento professionale, anche mediante l'anzianità di servizio, con l'esperienza acquisita nel S.S.N., tenendo conto dei periodi di anzianità maturati presso l'Azienda Brotzu e presso la ASL 8 di Cagliari, per il personale transitato in data 01/07/2015 per effetto della L.R. N. 23/2014, a condizione che sia stata maturata un'anzianità di servizio di almeno 5 anni (per la prima applicazione, al 31/12/2015) nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio.

Restano esclusi dalla progressione economica orizzontale:

- 1) i dipendenti che hanno goduto del passaggio di fascia retributiva dal 2008 e anni seguenti, alla pari dei dipendenti che nel predetto periodo hanno beneficiato di progressioni di carriera verticali;
- 2) i dipendenti che nel triennio precedente l'anno relativo al passaggio di fascia:
 - a) non hanno raggiunto una valutazione positiva nell'ultimo triennio;
 - b) non hanno subito una valutazione perché non in possesso di un minimo del 50% delle timbrature nel corso di uno degli ultimi tre anni; qualora la mancata timbratura come sopra specificata sia dovuta ad assenza per malattia, infortunio e maternità/paternità obbligatoria, verranno conteggiate le ultime tre valutazioni utili nel quinquennio precedente la selezione validate dall'OIV, con priorità delle più recenti;
- 3) i dipendenti che siano già collocati nella fascia massima prevista per la categoria di appartenenza.

La progressione economica nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 9 del CCNL 31 luglio 2009, si attiva sulla base di principi che tengano conto, previa valutazione selettiva, dei criteri sotto riportati.

La valutazione selettiva determinerà delle graduatorie di merito distinte per categorie, livelli economici e profili professionali, come da declaratorie delle categorie e profili del CCNL 20/09/2001.

Le graduatorie di merito avranno durata e validità pari a tre anni dalla data di approvazione con specifico atto deliberativo.

La progressione economica orizzontale all'interno delle fasce di ogni categoria avverrà nel rispetto dei seguenti criteri generali di valutazione. Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 100 punti, suddivisi per quattro categorie di merito:

1) Valutazione:

Si fa riferimento alla valutazione della performance individuale annuale.

2) Esperienza professionale:

L'esperienza professionale deve avere un valore complessivo inversamente proporzionale sia all'aumentare delle fasce che della progressione di categoria.

3) Titoli Culturali:

Saranno valutati i titoli culturali e di studio conseguiti in scuole pubbliche o private - riconosciute.

**4) Aggiornamento, pubblicazioni e titoli vari:**

Saranno valutati solamente i corsi documentati con atti formali, attinenti e rilevanti per evidenziare il livello di formazione professionale raggiunto, quali: partecipazione a corsi, seminari, nonché eventuali incarichi di insegnamento.

Ai titoli di accesso alla categoria non vengono attribuiti punteggi. I titoli utilizzati in questa fase non vengono più riconosciuti nelle successive valutazioni. Ove l'anzianità di servizio costituisce requisito d'accesso, la quota parte di essa che costituisce requisito non viene valutata ai fini dell'attribuzione del punteggio finalizzato alla graduatoria.

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, di ogni singola categoria sul totale complessivo della spesa stessa, prendendo come base di calcolo la retribuzione tabellare iniziale. La percentuale di incidenza così ottenuta, applicata sulle somme a disposizione, determina il numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria.

VALUTAZIONE PER I PASSAGGI ECONOMICI ORIZZONTALI NELLE FASCE DI OGNI CATEGORIA**CATEGORIA A (esclusi passaggi all'ultima fascia)**

VALUTAZIONE	Punti 50
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 34
TITOLI CULTURALI	Punti 9
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA A (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 51
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 33
TITOLI CULTURALI	Punti 9
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA B (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 55
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 30
TITOLI CULTURALI	Punti 8
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA B (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 56
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 29
TITOLI CULTURALI	Punti 8
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA Bs (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 57
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 28
TITOLI CULTURALI	Punti 8
AGGIORNAMENTO	Punti 7

**CATEGORIA Bs (ultima fascia)**

VALUTAZIONE	Punti 58
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 27
TITOLI CULTURALI	Punti 8
AGGIORNAMENTO	Punti 7

CATEGORIA C (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 60
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 25
TITOLI CULTURALI	Punti 6
AGGIORNAMENTO	Punti 9

CATEGORIA C (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 61
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 24
TITOLI CULTURALI	Punti 6
AGGIORNAMENTO	Punti 9

CATEGORIA D (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 65
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 20
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

CATEGORIA D (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 66
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 19
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

CATEGORIA Ds (esclusi passaggi all'ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 67
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 18
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

CATEGORIA Ds (ultima fascia)

VALUTAZIONE	Punti 68
ESPERIENZA PROFESSIONALE	Punti 17
TITOLI CULTURALI	Punti 5
AGGIORNAMENTO	Punti 10

Esperienza professionale

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo determinato che indeterminato a seguito di contratto di lavoro di natura subordinata, stipulati con amministrazioni pubbliche. Saranno, inoltre, valutati i servizi attinenti al profilo professionale messo a selezione, prestati con rapporto di lavoro di natura subordinata presso aziende/enti privati mediante attribuzione di un punteggio pari al 25% di quello previsto per i servizi prestati nella pubblica amministrazione.



PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA A

- Servizio prestato nella stessa Categoria A nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,810 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria A in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,720 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,972 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,802 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B

- Servizio prestato nella stessa Categoria B nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,720 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria B in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,624 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria A nel corrispondente profilo: punti 0,432 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria A in diverso profilo professionale: punti 0,288 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, nel corrispondente profilo: punti 0,864 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori e/o livello economico Bs, in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,686 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA Bs

- Servizio prestato nella stessa Categoria Bs nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,670 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria Bs in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,515 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria B nel corrispondente profilo: punti 0,361 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria B in diverso profilo professionale: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria A: punti 0,206 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, nel corrispondente profilo: punti 0,804 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie superiori, in diverso profilo professionale: punti 0,567 per anno.



PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA C

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale selezione: punti 0,600 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,450 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,300 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,250 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,200 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, nel corrispondente profilo, punti 0,720 per anno;
- I servizi prestati nella Categoria superiore, in diverso profilo professionale, punti 0,495 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL' INTERNO DELLA CATEGORIA D

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,48 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,262 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,218 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente Inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,175 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie Inferiori al posto a selezione: punti 0,131 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, nel corrispondente profilo, punti: 0,576 per anno;
- I servizi prestati nel livello economico Ds, in diverso profilo professionale, punti: 0,288 per anno.

PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA Ds

- Servizio prestato nella stessa Categoria nel corrispondente profilo professionale a selezione: punti 0,43 per anno;
- Servizio prestato nella stessa Categoria in diverso profilo professionale a selezione: punti 0,258 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente inferiore al posto a selezione nel corrispondente profilo: punti 0,215 per anno;
- Servizio prestato nella Categoria immediatamente inferiore al posto a selezione in diverso profilo professionale: punti 0,172 per anno;
- Servizio prestato nelle Categorie inferiori al posto a selezione: punti 0,129 per anno.



TITOLI CULTURALI

- Diploma di Laurea quinquennale (attinente la posizione da conferire): max punti 2,00;
- Diploma di Laurea triennale (attinente la posizione da conferire): max punti 1,00;
- Diploma di specializzazione attinente la posizione da conferire: max punti 0,500;
- Diploma di scuola media superiore (passaggi all'interno delle cat. A e B: max punti 0,500);
- Master: max punti 0,200.

AGGIORNAMENTO, PUBBLICAZIONI E TITOLI VARI

Sarà valutata l'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc.) tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire; ciò al fine di evidenziare il livello di formazione professionale di ciascun candidato. Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire, gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore e per i corsi alla previsione di esame finale.

In specie potranno essere attribuiti i seguenti punteggi:

- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata fino a 3 giorni: punti 0,020 per corso;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 giorni: punti 0,030;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore ad un mese: punti 0,100;
- Corsi, congressi, convegni e seminari di durata superiore a 3 mesi: punti 0,150;
- Corsi, congressi, convegni e seminari con esame finale o in qualità di relatore (le ipotesi precedenti) maggiorate del 10%;
- Corsi di specializzazione: punti 0,100;
- Attestati di qualifica professionale (durata biennale - da 600 a 1200 ore): punti 0,300;
- Attestati di qualifica professionale (durata annuale - da 300 a 600 ore): punti 0,150;
- Incarichi di insegnamento in materie attinenti: punti 0,001 per ora.

Pubblicazioni e titoli vari:

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e dovranno essere prodotte in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificate nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Saranno valutate le pubblicazioni solamente se attinenti alla posizione da conferire:

- Lavori in collaborazione con più autori: punti 0,200;
- Monografie, articoli come unico autore: punti 0,300.



AO Brotzu



Sistema Sanitario
Regione Sardegna

Il presente regolamento andrà riformulato dopo l'applicazione e definizione delle nuove fasce, per consentire una stesura più dettagliata e approfondita rispetto alle esigenze dei lavoratori.

62