



AO Brotzu

Deliberazione n. 2611

Adottata dal Commissario Straordinario in data 31.12.2019

OGGETTO: Legge 12 marzo 1999 n.68: Approvazione schema di convenzione per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità.

PDEL/2019/630

---

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 31.12.2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

---

Il Commissario Straordinario Dott. Paolo Cannas  
Coadiuvato da  
Direttore Amministrativo Dott. Ennio Filigheddu  
Direttore Sanitario Dott. Raimondo Pinna

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

---

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

---

**SU** proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**PREMESSO** che in base al Prospetto Informativo Disabili anno 2019 ai sensi della Legge 12/03/99 n. 68 risulta che l'Azienda Ospedaliera debba provvedere alla copertura di diverse unità per adempiere agli obblighi assunzionali previsti per tale categoria di personale;

**CONSIDERATO** che, l'art.11 della L.68/99, prevede che, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge;

**PRECISATO** altresì che per tutta la durata della presente convenzione l'Ente è da considerarsi ottemperante agli obblighi previsti dalla L. 68/99 limitatamente ai posti inclusi nel programma;



**VISTO** il D.P.R. 10-10-2000 n. 333 recante il "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";

**VISTA** la Direttiva n.1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento funzione pubblica, con la quale vengono diramati "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette";

**VISTO** lo schema di convenzione proposto dal "*Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - Settore Collocamento mirato e gestione L-68/99'*" dell'Agencia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), allegato al presente atto, per farne parte integrante del presente provvedimento;

**RITENUTO** di dover adottare un formale provvedimento di approvazione dello schema suddetto;

**CON** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

quanto segue, per le motivazioni di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale:

- di approvare lo schema di convenzione relativo al programma per l'inserimento lavorativo a favore di soggetti a rischio di esclusione, da sottoscrivere con il "*Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - Settore Collocamento mirato e gestione L-68/99'*" dell'Agencia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 11 della Legge 12.03.1999, n. 68.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Paolo Cannas

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raimondo Pinna



AO Brotzu

**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99  
CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART.11 LEGGE 12 MARZO 1999 N.68**

**ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI**

N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

TRA

*L'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL) RAPPRESENTATA DAL DIRETTORE DEL SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE - DOTT. MARCELLO CADEDDU.*

e

**L'Ente pubblico non economico** AZIENDA OSPEDALIERA G. BROTZU, con sede legale in CAGLIARI cap 09121 PIAZZALE A. RICCHI 1 CAGLIARI ed unità operativa in CAGLIARI PIAZZALE A. RICCHI 1 cap 09121 - tel.070/539.861 fax PEC [direzione.generale@pec.aobrotzu.it](mailto:direzione.generale@pec.aobrotzu.it) C.F./ P.I. 02315520920

Rappresentata dal Dott. Paolo Cannas recapito telefonico 070.539.861

**PREMESSO CHE L'ENTE**

.Si trova nella seguente condizione:

.Non soggetta all'obbligo di assunzione previsto dall'art. 3 comma 1 della L. 68/99;

**X** Soggetta all'obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 legge 68/99 nella misura prevista dall'art.3 comma 1;

.Possiede un numero di dipendenti computabili ai fini del calcolo della quota di riserva pari a:

<input type="checkbox"/> meno di 15	<input type="checkbox"/> da 15 a 35	<input type="checkbox"/> da 36 a 50	<input checked="" type="checkbox"/> da 51
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	---

.Occupi, in data odierna un numero di dipendenti pari a 3216 di cui computabili ai fini del calcolo della quota di riserva n. 2412 dipendenti:



.invariati rispetto a quanto denunciato nel prospetto informativo del personale in servizio alla data del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

.**X** variati rispetto a quanto denunciato nell'ultimo prospetto informativo, così come descritto nel prospetto informativo allegato alla presente,

.Ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 68/99 è ancora tenuto ad assumere obbligatoriamente n. 102 disabili;

### **VISTI**

.La legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

.Il D.P.R. n.333 del 10 ottobre 2000;

.L' Accordo del 22 febbraio 2001 tra il Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, i Comuni e le Comunità Montane, per la definizione di linee programmatiche per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della Legge 12 marzo 1999 n. 68;

.L'art. 18 della legge 196/97;

.la Legge 10 dicembre 2014 n.183 "Deleghe al governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";

.semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

.la Legge Regionale n. 9 del 17.05.2016 concernente la "Disciplina dei Servizi e delle Politiche del Lavoro";

.la deliberazione di Giunta Regionale n. 39/1 del 30/06/2016 "Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Piano di subentro ai sensi dell'art. 36. Trasferimento delle funzioni. Approvazione definitiva";

### **DATO ATTO**

.Che la legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato (art.1 L. 68/99);

.Che per collocamento mirato dei disabili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità



nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto di lavoro adatto attraverso analisi di posti, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione (art.2 L. 68/99);

.Che, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge (art.11 L.68/99);

.Che la convenzione può essere stipulata anche con i datori di lavoro che non hanno obblighi di assunzione ai sensi della Legge 68/99 (art.11 comma 3 L. 68/99);

.Che nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare. Tra le modalità che possono essere convenute vi sono lo svolgimento di tirocini di formazione e di orientamento finalizzati all'assunzione, lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dal contratto collettivo, purché l'esito negativo della prova, qualora sia riferibile alla menomazione da cui è affetto il soggetto, non costituisca motivo di risoluzione del rapporto di lavoro (art.11 comma 2 L. 68/99);

.Che gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro convenzioni di integrazione lavorativa per l'avviamento dei disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario (art.11 comma 4 L. 68/99);

tutto ciò premesso, visto e considerato;

### **SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

.Il seguente programma di inserimento ha la durata massima di 5 anni, presso l'Azienda Ospedaliera G. Brotzu di Cagliari per n° 102 lavoratori diversamente abili da assumere;

.L'Ente si impegna ad attuare il programma di inserimento di cui al punto 1 con le seguenti modalità:

Inserimenti che richiedono il possesso del diploma di scuola media superiore

(tramite concorso pubblico) :

Inserimenti che richiedono il possesso del diploma di scuola media inferiore (avviamento numerico)

Tirocinio formativo e di orientamento finalizzato all'assunzione della durata massima di n° mesi \_\_\_\_\_ per n° \_\_\_\_\_ tirocinanti da inserire;

Gli inserimenti di cui al punto 2 verranno effettuati secondo la seguente tempistica:

<b>N° unità</b>	<b>da assumere entro il</b>	<b>con la qualifica professionale di</b>	<b>REQUISITI AMMISSIONE</b>
5	31/12/2024	COMMESSI (CAT. A)	Licenzia media
9	31/12/2024	AUSILIARI (CAT. A)	Licenzia media



4	31/12/2024	COADIUTORI (CAT. B)	Licenzia media
20	31/12/2024	INFERMIERI (CAT. D)	Laurea triennale
28	31/12/2024	OPERATORE TECNICO	Licenzia media
7	31/12/2024	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Diploma scuola superiore
3	31/12/2024	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	Laurea triennale
1	31/12/2024	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	Licenzia media e attestato qualifica
1	31/12/2024	ASSISTENTE TECNICO - INFORMATICO	Diploma scuola superiore
1	31/12/2024	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - ING. CLINICO	Laurea triennale
1	31/12/2024	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CIVILE	Laurea triennale
1	31/12/2024	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INFORMATICO	Laurea triennale
1	31/12/2024	COLLAB. PROF. SANITARIO ASSISTENTE SANITARIO	Laurea triennale
4	31/12/2024	COLLAB. PROF. SANITARIO INFERMIERE PEDIATRICO	Laurea triennale
1	31/12/2024	COLLAB. PROF. SANITARIO LOGOPEDISTA	Laurea triennale
5	31/12/2024	COLLAB. PROF. SANITARIO TEC. SANIT. DI RADIOL. MEDICA	Laurea triennale
1	31/12/2024	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - ING. CLINICO	Laurea triennale

.L'Ente si impegna, per ogni assunzione, a presentare la documentazione prevista dalle normative vigenti;

.L'Ente intende avvalersi, nel rispetto della legge 68/99:

	Della possibilità di accedere a misure di preselezione
<b>X</b>	Delle procedure di avviamento a selezione di cui alla deliberazione n.53/43 del 20/12/2013 e n. 33/18 del 08/08/2013
	Della possibilità di attivare un tirocinio formativo finalizzato all'assunzione
	Della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi rispetto a quanto previsto dal relativo C.C.N.L.

Il differimento dei termini di assunzione non è ammissibile se non in casi eccezionali che dovranno essere sottoposti alla preventiva valutazione dell'ASPAL;

.Per tutta la durata della presente convenzione l'Ente è da considerarsi ottemperante agli obblighi previsti dalla L. 68/99 limitatamente ai posti inclusi nel programma;

.Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino al completamento del piano di assunzioni previste.

.Il datore di lavoro si dichiara consapevole e accetta le seguenti clausole.



**AO Brotzu**

- .L'attività di valutazione, svolta dall'ufficio competente, potrà comportare la proposta di modifica e di eventuali interruzioni della presente convenzione, in particolare nel caso in cui si verificano gravi irregolarità da parte dell'Ente nella conduzione del programma ovvero qualora vengano oggettivamente a modificarsi le condizioni che hanno dato origine alla stessa.
- .Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione derivi esclusivamente dalla mancata attivazione del datore di lavoro, l'Ufficio competente procederà alla segnalazione dell'inadempienza agli organi ispettivi per l'applicazione delle sanzioni amministrative previste dall'art. 15, co. 4, della legge 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione e procederà all'avviamento numerico per le unità lavorative corrispondenti in possesso della qualifica indicata o, in subordine, equivalente.

Per l'ASPAL  
Il Direttore del Servizio Politiche  
a favore di soggetti a rischio di esclusione  
Dott. Marcello Cadeddu

Per l'Azienda Ospedaliera Brotzu  
IL Commissario Straordinario  
Dott. Paolo Cannas