



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 31 DIC. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi anno 2018 del Personale non dirigente del Comparto Sanità ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL del 21/5/2018 .

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 04 GEN. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 741 del 4/4/2018, come integrata dalla deliberazione n. 1243 del 6/6/2018, questa Amministrazione ha provveduto alla costituzione dei fondi CCNL provvisori per l'anno 2018 per il personale non dirigente del comparto sanitario;

- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del Comparto Sanità il quale agli artt. 80 e 81 prevede le modalità di costituzione dei fondi contrattuali;

VISTO l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, peraltro richiamato dagli artt. 80 comma 5 e 81 comma 5 del CCNL anzidetto;

VISTI i prospetti indicanti la costituzione dei fondi del personale non dirigente del Comparto Sanità " Condizioni di lavoro e incarichi" e " Premialità e fasce" per l'anno 2018 e relativa relazione, che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/5/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità,;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA



AO Brotzu

Per le motivazioni espresse:

- di determinare la formale costituzione per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/5/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità, come riportato nei prospetti, completi di Relazione, che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza ;
- di dare comunicazione del presente atto alle OO.SS..

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

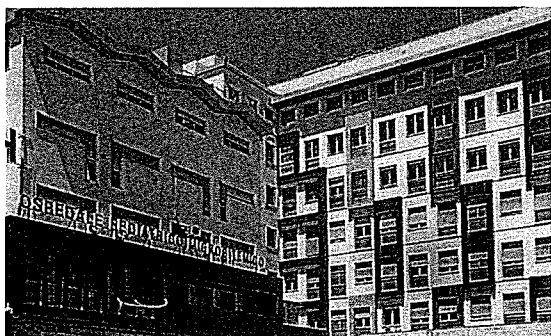
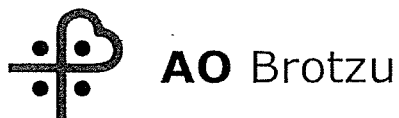
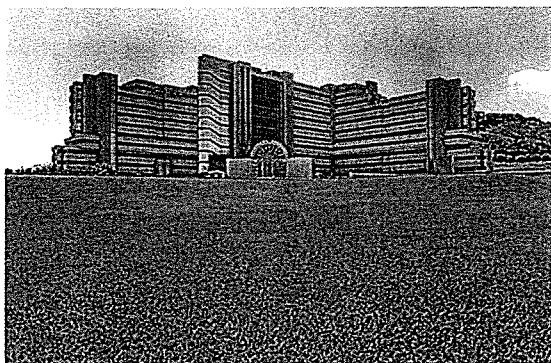
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane: D.ssa Maria T. Garau
p.o. settore economico
Coll.Amm. GLFloriss

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI IN BASE AL NUOVO

CCNL DEL 21/5/2018

FONDI ANNO 2018



PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO

Premessa

Con la presente relazione si illustra costituzione provvisoria per l'anno 2018 - secondo il dettato normativo del CCNL del 21/5/2018 - dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità.

Il procedimento di costituzione dei fondi da 3 a 2, nel rispetto delle previsioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL comparto Sanità 2016/2018, ha richiesto anche l'accertamento delle risorse destinate, distinte per singola voce, alla remunerazione delle voci gravanti sugli stessi nell'anno 2018.

Si precisa quanto sopra atteso che è stata approvata l'incorporazione presso l'AOB, con deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/09/2017, delle Strutture Complesse di Oftalmologia dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Neurochirurgia del Presidio Ospedaliero SS Trinità e con deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017 delle Strutture Complesse di CTMO dal Presidio Ospedaliero Binaghi e di Medicina Nucleare dal Presidio Ospedaliero SS Trinità, rispettivamente con decorrenza 1/10/2017 e 1/1/2018.

Pertanto i fondi devono essere implementati della quota parte relativa all'anno 2018 per le strutture transitate in forza delle deliberazioni n. 1855 e 1856 del 27/09/2017 e delle risorse interamente per l'anno 2018 per le strutture transitate in forza delle deliberazioni n. 2354 e 2355 del 13/12/2017.

Si è proceduto a quantificare le risorse destinate alla remunerazione delle singole voci come di seguito specificato :

- importo speso e ricognito nel conto annuale 2017;
- importo non speso (in quanto il personale risulta in part-time, comando, aspettativa) ma comunque stabilmente destinato per remunerare voci gravanti sui fondi;
- incremento destinato per remunerare voci gravanti sui fondi come quota parte anno 2018 o interamente per l'anno 2018 come da comunicazioni da parte dell'ATS per le strutture transitate dalla stessa.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;
- Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 741 del 4/4/2018 “Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 - Personale non dirigente del comparto sanitario”;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1243 del 6/6/2018 “Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 - Personale non dirigente del comparto sanitario. Integrazione deliberazione n. 741 del 4/4/2018”;
- Nota ATS Sardegna prot. n. 408683 del 28/11/2017;
- Nota ATS Sardegna prot. n. 37026 del 30/1/2018;
- comunicazione dell’ATS Sardegna acquisita agli atti con PG 30640/2018.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2016-2018

L’art. 80 del CCNL comparto sanità 2016-2018 recita:

- 1. A decorrere dall’anno 2018, è istituito il nuovo “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.*
- 2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.*

Di seguito si illustrano analiticamente le poste di costituzione dei fondi in attuazione della previsione contrattuale anzidetta tenuto conto dei fondi approvati con deliberazione n. 741/2018, integrata dalla deliberazione n. 1243/2018.

Riga 1- importo complessivo € **4.836.285,00** di cui:

- € **4.725.179,03** risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" come da deliberazione del D.G. n. deliberazione n. 741 del 04/04/2018;

- € **111.105,97** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 del personale afferente alle le strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;

Riga 2- Importo complessivo € **388.375,62** così costituito:

- € **385.954,79** Risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica " destinate, in forza del contratto integrativo del 20/12/2017 e oggetto di presa atto da parte dell'Azienda O. B. con deliberazione n.° 2499 del 27/12/2017, sia per remunerare le progressioni orizzontali, sia per remunerare le indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento;

L'importo di euro 385.954,79 è comprensivo dell'importo di euro 19.924,06 ovvero il residuo delle risorse di 150.000,00 destinate in sede di contrattazione per la remunerazione indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento.

- €. **2.420,83** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018, dall'ATS Sardegna;

Riga 3- Importo complessivo € **1.835.536,33** così costituito:

- € **1.752.401,10**, importo consolidato al 31/12/2017 e certificato nel Conto Annuale 2017 per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 e s.m.i. (di seguito denominato valore comune);

- € **48.546,39** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "VALORE COMUNE" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;

- € **34.588,84** importo destinato per la remunerazione della voce Valore Comune dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando e non speso in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 4 - Importo complessivo € **755.638,59** così costituito:

- € 713.695,02 corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la voce "indennità professionale specifica" così come da Conto annuale anno 2017;
- € 20.853,44 ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "indennità professionale specifica" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;
- € 21.090,03 importo destinato per remunerazione della voce retributiva di cui trattasi dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando seppur alla data non spesa in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 5.1 Importo complessivo € 544,00:

L'incremento di cui al comma 3 lett. a) dell'art. 80 su base annua è pari a € 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015.

L'importo di € 544,00 è relativo a un giorno dell'anno 2018 (ovvero 31/12/2018), come previsto nel comma 3 lett. a) dell'art. 80, risultante dall'importo di € 91,00 per n. 2.182 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 ovvero n.° 2135 dell'AOb e n. 47 unità del complesso pediatrico "Macciotta" la cui incorporazione è stata perfezionata nel 2016 ma con decorrenza 01/07/2015 ai sensi della L. R. 23/2014;

Riga 5. 2 e 3 Nulla da esporre;

Riga 6- Nulla da esporre;

Riga 7- € 121.182,48 determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo NON UTILIZZATO E NON DESTINATO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro);

Riga 8- € 7.937.562,03 totale del fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N.° 75/2017;

RIGA 9-L'art. 80 comma 5 CCNL 21/5/2018 prevede che la quantificazione delle risorse del "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" e del "Fondo premialità e fasce" deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma2, del D. Lgs.. N.° 75/2017".

Si rimanda all'argomentazione riportata con riferimento alla riga 9 del fondo fasce e premialità in quanto la disposizione riguarda l'ammontare complessivo dei due fondi;

Riga 10 - € 7.937.562,02 Totale "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi".

ART. 81 - FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'Art. 81 "Fondo premialità e fasce" recita

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

Di seguito si illustrano le poste di costituzione dei fondi in attuazione della previsione contrattuale anzidetta tenuto anche conto anche dei fondi approvati con deliberazione n. 741/2018, integrata dalla deliberazione n. 1243/2018.

Riga 1

Riga 1.1 - l'importo complessivo di € 4.737.974,79 è costituito da:

- € 4.497.421,98 corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la remunerazione delle fasce retributive gravanti sino al 31/12/2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex Indennità di Qualificazione Professionale e Indennità della professione Specifica come da Conto Annuale 2017 certificato;
- € 132.366,75 ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "Fasce retributive" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;
- € 108.186,06 importo destinato alla remunerazione delle fasce retributive dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando non speso in relazione allo specifico status dei dipendenti di cui trattasi;

Riga 1.2 – l'importo complessivo di € 834.149,68 è costituito da:

- € 820.743,78 risorse stabili del precedente fondo produttività;
- € 13.405,90 ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "Fasce retributive" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;

Riga 2.1 l'importo complessivo di € 145.506,73 è determinato, per effetto del combinato disposto dell'art. 81 comma 3 lettera a) e dell'art. 76 del CCNL del CCNL, secondo gli importi e le

sequenze temporali stabiliti in quest'ultimo, tenendo conto dello status del personale non dirigente del Comparto.

Nella tabella che segue si riportano i dati analitici.

INCREMENTO FASCE ECONOMICHE			
CATEGORIA	FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	TOTALE
A	0	0	€ 0,00
	1	26	€ 397,15
	2	18	€ 532,35
	3	0	€ 0,00
	4	0	€ 0,00
	5	34	€ 2.011,10
B	0	0	€ 0,00
	1	27	€ 438,75
	2	55	€ 1.912,63
	3	81	€ 3.711,83
	4	7	€ 411,78
	5	18	€ 1.316,25
B SUPER	0	0	€ 0,00
	1	94	€ 1.833,00
	2	29	€ 1.102,73
	3	17	€ 867,43
	4	15	€ 1.111,50
	5	3	€ 290,55
C	0	0	€ 0,00
	1	20	€ 435,50
	2	42	€ 1.924,65
	3	9	€ 637,65
	4	2	€ 213,85
	5	5	€ 724,75
D	0	0	€ 0,00
	1	253	€ 6.906,90
	2	227	€ 11.656,45
	3	82	€ 6.262,75
	4	51	€ 5.171,40
	5	633	€ 80.027,03
	6	67	€ 10.582,65
D SUPER	0	0	€ 0,00
	1	1	€ 31,52
	2	19	€ 1.197,95
	3	11	€ 1.065,35
	4	14	€ 1.738,10
	5	4	€ 609,70
	6	2	€ 383,50
		1866	€ 145.506,70

Riga 2.2 Nulla da esporre

Riga 3. 1, 2, 3, 4 Nessun incremento

Riga 3. 5

- € 13.028,70 ovvero l'importo dei ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2017), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Nella tabella che segue si riportano i dati analitici

MATRICOLA	DATA DI CESSAZIONE	TOTALE RIA	RISPARMIO PRO QUOTA
747652	31/01/2017	€ 50,14	€ 0,00
2320	31/03/2017	€ 109,90	€ 1.099,05
2704	30/04/2017	€ 73,80	€ 664,22
3180	30/04/2017	€ 104,57	€ 941,15
704180	31/05/2017	€ 87,06	€ 696,48
747533	31/05/2017	€ 83,87	€ 670,96
748093	31/05/2017	€ 90,91	€ 727,28
4262	30/06/2017	€ 104,57	€ 732,01
6357	30/06/2017	€ 18,29	€ 128,04
3033	03/07/2017	€ 60,55	€ 423,88
4072	31/07/2017	€ 37,27	€ 223,62
4362	31/07/2017	€ 108,13	€ 648,78
747476	31/07/2017	€ 79,58	€ 477,48
748101	31/07/2017	€ 76,17	€ 457,02
2221	04/08/2017	€ 35,01	€ 210,07
3657	31/08/2017	€ 113,45	€ 567,26
4222	31/08/2017	€ 86,12	€ 430,58
2013	30/09/2017	€ 45,79	€ 183,16
3330	30/09/2017	€ 37,27	€ 149,08
4055	30/09/2017	€ 93,69	€ 374,74
705120	30/09/2017	€ 91,09	€ 364,36
748400	30/09/2017	€ 89,39	€ 357,56
3266	31/10/2017	€ 112,86	€ 338,58
748184	31/10/2017	€ 93,93	€ 281,79
2198	30/11/2017	€ 52,48	€ 104,97
3014	30/11/2017	€ 93,93	€ 1.127,14
6482	30/11/2017	€ 16,35	€ 32,71
744180	30/11/2017	€ 100,80	€ 201,60
747474	30/11/2017	€ 92,26	€ 184,52
747803	30/11/2017	€ 39,72	€ 79,44
753774	30/11/2017	€ 75,59	€ 151,18
2555	31/12/2017	€ 63,16	€ 0,00
2588	31/12/2017	€ 78,54	€ 0,00
4005	31/12/2017	€ 46,82	€ 0,00
747510	31/12/2017	€ 97,13	€ 0,00
			€ 13.028,70

Riga 4. Nessun trasferimento.

Riga 5 Nulla da esporre

Riga 6. € 121.182,48 determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo NON UTILIZZATO E NON DESTINATO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) ;

Riga 7. Nulla da esporre. A decorrere dalla data di entrata in vigore dell'articolo 73, co. 2, d.l. d.l. 25.6.2008, n. 112 convertito nella legge 6.8.2008, n. 133 (25 giugno 2008), come precisato dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. FVG/201/2010PAR è cessato l'automatismo della destinazione dei risparmi di spesa derivanti dalle economie da part-time al miglioramento della produttività individuale e collettiva.

La percentuale del 70% del risparmio di spesa può essere destinata ad incentivare la mobilità del personale "esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver attivato piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento del personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa".

Si evidenzia che nell'ipotesi in cui la disposizione anzidetta dovesse trovare applicazione le risorse sarebbero oggetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Riga 8- € 5.851.842,35 Totale fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.° 75/2017.

Riga 9 € 13.028,70

Ai sensi del comma 5 dell'art. 81 la quantificazione delle risorse del "Fondo Premialità e fasce" e del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.° 75/2017.

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

L'applicazione dell'art. 23, comma 2, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei. Non possono pertanto essere considerate a tal fine le risorse dei fondi comunicate dall'ATS in ordine alle strutture transitate all'AOB in forza della deliberazione di Giunta Regionale n. 45/36 del 2/8/2016 e conseguenti atti, destinate a remunerare le voci retributive del personale afferente alle predette e gravanti sui fondi medesimi.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, la quale con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate *in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari.*

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

Dalla lettura della deliberazione n. 19/2018 anzidetta, effettuando le dovute comparazioni tra la tipologia degli incrementi esplicitamente citati nella medesima, che si è espressa riguardo al CCNL Funzioni locali, e quelli simili previsti nel CCNL comparto Sanità, si ritiene per analogia che gli incrementi di euro 91,20 moltiplicato per il personale in servizio al 31 dicembre 2015 e le differenze derivanti dall'aggiornamento di valore delle c.d. progressioni economiche non sono da ritenersi soggetti al limite stabilito dalla disposizione di finanza pubblica.

Diversamente deve essere espresso per l'importo della RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

Riga 10 - € 5.838.813,65 Totale "Fondo premialità e fasce".

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI -
art. 80 CCNL 2016/2018**

	RIFERIMENTI NORMATIVI		IMPORTI
1	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018.	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	4.836.285,00
2	Art. 80 comma 2 lettera b1) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle	388.375,62
3	Art. 80 comma 2 lettera b2) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità	1.835.536,33
4	Art. 80 comma 2 lettera b3) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	755.638,59
5	Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Incremento per un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (2135 A.O. Brotzu +47 AOU)	544,00
		2 lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	0,00
		3 lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	0,00
6	Art. 80 comma 4 CCNL 21/5/2018.	Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)	0,00
7		IMPORTO a di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	121.182,48

8	TOTALE		7.937.562,03
9	Art. 80 comma 5	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo. n. 75/2017	0,00
10	TOTALE FONDO		7.937.562,03

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 2016-2018

	RIFERIMENTI NORMATIVI		IMPORTI
1	Art. 81 comma 2 lettere a) e b) CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Finanziamento fasce retributive del precedente fondo.	4.737.974,79
		2 lettera b) Incremento per risorse stabili del precedente fondo produttività.	834.149,68
2	Art. 81 comma 3 CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Incremento per nuovo valore fasce retributive di cui all'art. 76 comma 1 CCNL 21/5/2018 Tabella A	145.506,70
		2 lettera b) Incremento per risorse in applicazione Art. 39 comma 4 lettere b) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.	0,00
3	Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/2018.	1 lettera a) Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale)	0,00
		2 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	0,00
		3 lettera c) Incremento per quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98 del 6/7/2011.	0,00
		4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10 comma 4 e 12 del DPCM del 27/3/2000.	0,00
		5 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	13.028,70
4	Art. 81 comma 6 lettera d) CCNL 21/5/2018.	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80	0,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 2016-2018

	RIFERIMENTI NORMATIVI		IMPORTI
5	Art. 81 comma 7 CCNL 21/5/2018.	Risorse residue rese disponibili ai sensi dell'art. 81 comma 6, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.	0,00
6		IMPORTO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	121.182,48
7	ART. 59 l. 662/1996 e s.m.i.	I risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Una quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi è destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa	0,00
8	TOTALE		5.851.842,35
9	Art. 80 comma 5	La quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art 80 e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo. n. 75/2017	13.028,70
10	TOTALE FONDO		5.838.813,65