



Determinazione del Direttore della S.C. Servizio Personale n. 26 del 28 APR. 2016

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i. dipendente di ruolo matr. 3075

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal <u>2 8 APR. 2016</u> per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Personale

Visto

il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista

la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista

la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le

deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista

la deliberazione n. 734 13/05/2015, con la quale il Commissario Straordinario ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Personale al Dott. Maurizio

Calamida, Dirigente Amministrativo;

Premesso

che, con istanza prot. NP/2016/2394 del 14/03/2016, il dipendente, (matr. 3075), chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito, art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per assistenza al familiare V.M., riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/1992 dalla competente Commissione medico-legale della ASL 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti di questo Servizio;

Atteso

che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinques dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 119/2011;

Atteso

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato

che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario

- 1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92), accertata dalla Commissione medico-legale competente, e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
- 2) che il richiedente conviva con la persona da assistere
- che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;

Vista

la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dal dipendente, (matr. 3075), ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;





Segue determinazione n. 26 del 28 APR. 2016

Considerato

che sussistono i presupposti affinché al dipendente (matr. 3075), venga concesso il

congedo;

Visto

il parere favorevole espresso dal Direttore della S.C. Ortopedia e Traumatologia e dal

Responsabile dell'Ufficio Sviluppo Organizzativo Governo Monitoraggio, a margine

della istanza di cui sopra;

Ritenuto

di dover accogliere la richiesta,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

di accogliere l'istanza del dipendente, (matr. 3075) e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito, art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal giorno 03/05/2016 al giorno 05/09/2016;

di dare atto:

- che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che, a tutto il 02/05/2016, risultano usufruiti gg. 120 complessivi;
- che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
- che la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, semprechè la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.446,00, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
- che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore S.C. Servizio Personale Dott. Maurizio Calamida

Azienda Ospedaliera G. Brotzu P.le Ricchi, 1 09134 – Cagliari p.iva: 02315520920

Ospedale San Michele P.le Ricchi, 1 09134 – Cagliari www.aobrotzu.it