



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Deliberazione n. 810 adottata dal Commissario Straordinario in data 27 MAG. 2015

OGGETTO: Determinazione del monte ore e ripartizione dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2015, spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative ed alla RSU - Area Comparto, in applicazione del CCNQ del 17/10/2013.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 27 MAG. 2015 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal
DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Laura Balata
DIRETTORE SANITARIO Dott. Nazzareno Pacifico

Su proposta del Servizio Personale

VISTA la L. n. 300/1970 e s.m.i., avente ad oggetto la tutela della libertà e dell'attività sindacale dei lavoratori;

VISTO l'art. 42 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante norme a garanzia dei diritti e delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro, ivi comprese le disposizioni riguardanti l'elezione ed il funzionamento degli organismi di rappresentanza sindacale unitaria dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il CCNQ del 7/8/1998 e s.m.i., sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi e altre prerogative sindacali;

VISTO l'art. 7 del D.L. n. 90/2014, che prevede la riduzione del 50% del monte ore spettante alle singole organizzazioni sindacali;

CONSIDERATO che in data 17/10/2013 è stato sottoscritto il CCNQ per la ripartizione dei permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015;

ATTESO che il CCNQ del 17/10/2013 attribuisce il raggiungimento della maggiore rappresentatività e, quindi, i distacchi e i permessi sindacali retribuiti, come già certificata dall'ARAN, alle seguenti organizzazioni sindacali per il triennio 2013-2015: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, FSI, NURSIND;

CONSIDERATO che il calcolo del monte ore e la relativa ripartizione sono stati fatti in base all'art. 2, c. 2, del CCNQ del 17/10/2013, il quale dispone che il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 90 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto, e che i dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

PRESO ATTO che il numero dei dipendenti del Comparto in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Brotzu, calcolato come sopra, ammonta a n. 1476 unità, come da rilevazione effettuata dal Servizio Personale;

VERIFICATO che il contingente di cui all'art. 2, c. 2, sopra citato è ripartito secondo la seguente proporzione: n. 30 minuti alla RSU e n. 60 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative (di cui n. 41 minuti destinati al monte ore di singola amministrazione e n. 19 minuti cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi);



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Broiù

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue deliberazione n. 810 del 27 MAG. 2015

- VERIFICATO** che in base al c. 2 sopra citato i n. 41 minuti sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse organizzazioni, secondo le modalità indicate nell'art. 9 del CCNQ del 7/8/1998;
- RICHIAMATO** l'art. 9 "Disposizioni finali" del CCNQ 17/10/2013 che, al c. 6 prevede che tutte le prerogative sindacali disciplinate dal CCNQ 7/8/1998, ivi inclusi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.M. 23/2/2009 non competono alle associazioni sindacali non rappresentative, salvo quanto previsto dall'art. 2, c. 1, del CCNQ 27/1/1999 e dall'art. 5, c. 4, del CCNQ 18/12/2002;
- DATO ATTO** che l'art. 9, c. 4, del CCNQ del 07/08/1998 prevede che, ai fini della ripartizione dei permessi tra le organizzazioni sindacali, la rappresentatività sarà accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo ed il dato elettorale e che il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, dato risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno, e il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- RILEVATO** che per il dato elettorale si fa riferimento al verbale dell'ultima elezione delle RSU del 3-4-5 marzo 2015 e che per la determinazione del monte ore di amministrazione i dipendenti da prendere a riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2014;
- ATTESO** che ai sensi dell'art. 9, c. 4, del CCNQ 7/8/1998 il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- CONSIDERATO** che la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni titolari, determinato come sopra indicato, viene effettuata tra le stesse proporzionalmente in base alla rappresentatività accertata in sede locale;
- VISTO** il prospetto di calcolo e ripartizione del monte ore effettuato dalla S.C. Servizio Personale, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e che, con nota inviata il 20/05/2015, si è provveduto ad inviare alle organizzazioni sindacali;
- RILEVATO** che da parte delle organizzazioni sindacali non è pervenuta nessuna segnalazione o rilievo relativamente al calcolo ed alla ripartizione del monte ore entro il termine stabilito del 25 maggio 2015;
- VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto e approvare, secondo le modalità di calcolo esplicitate nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue deliberazione n. 810 del 27 MAG. 2015

- l'anno 2015, spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative ed alla RSU – Area Comparto, in applicazione del CCNQ del 17/10/2013;
- di pubblicare sul sito intranet aziendale il presente atto deliberativo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Nazzeno Pacifico

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.ssa Graziella Pintus

Servizio Personale

Direttore Dott. Maurizio Calamida

Ass. Amm. Dott. Luca Caschili

PROSPETTO RIPARTIZIONE MONTE ORE AZIENDALE DEL COMPARTO - ANNO 2015

	A	B	C	D	E (B + D)	F (E / 2)	G	H (G / 86,32%)	I (H / 100%)	L (I / 2)
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ELETTORALE (derivante dai voti delle elezioni del 3-5 marzo 2015)	% DATO ELETTORALE	DATO ASSOCIATIVO (espresso dal numero delle deleghe al 31/12/2014)	% DATO ASSOCIATIVO	SOMMA (% dato elettorale + % dato associativo)	MEDIA (tra dato associativo e dato elettorale)	% Dato associativo delle sole organizzazioni sindacali rappresentative	Calcolo della media riproporzionata a a 100	RIPARTIZIONE ANNUALE TEORICA 2015 (numero ore da ridurre del 50%, art. 7 D.L. n. 90/2014)	RIPARTIZIONE ANNUALE EFFETTIVA 2015 (numero ore effettivamente spettanti a ciascuna Organizzazione Sindacale)
FP CGIL (confederazione CGIL)	182	18,13%	151	19,66%	37,79%	18,89%	18,89%	21,80%	219,92	109,96
CISL FP (confederazione CISL)	89	8,86%	49	6,38%	15,24%	7,62%	7,62%	8,80%	88,72	44,36
UIL FPL (confederazione UIL)	318	31,67%	187	24,35%	56,02%	28,01%	28,01%	32,32%	326,03	163,01
NURSIND (confederazione CGU-CISAL)	42	4,18%	55	7,16%	11,34%	5,67%	5,67%	6,55%	66,02	33,01
FIALS (confederazione CONFASAL)	158	15,74%	115	14,97%	30,71%	15,36%	15,36%	17,72%	178,73	89,36
FSI (confederazione USAE)	100	9,96%	94	12,24%	22,20%	11,10%	11,10%	12,81%	129,19	64,59
CISNA (non rappresentativo)	42	4,18%	30	3,91%	8,09%	4,04%				
UGL (non rappresentativo)	0	0,00%	7	0,91%	0,91%	0,46%				
USB (non rappresentativo)	0	0,00%	2	0,26%	0,26%	0,13%				
ANTEL (non rappresentativo)	0	0,00%	9	1,17%	1,17%	0,59%				
NURSING UP (non rappresentativo)	73	7,27%	69	8,98%	16,26%	8,13%				
TOTALI	1004	100,00%	768	100,00%	200,00%	100,00%	86,66%	100,00%	1008,60	504,29

Numero dipendenti a tempo indeterminato area comparto in servizio al 31/12/2014 (al netto dei comandati presso altri enti)

1476

MONTE ORE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

(n. dip. x 41 min./60)

1009

MONTE ORE R.S.U.

(n. dip. x 30 min./60)

738