REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 1217 del 22 DIC. 2014

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.
Opertaore Tecnico, **Staico Enrico**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 22 DIC. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore FF della S.C. Servizio Amministrazione Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di facente funzioni nella direzione della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

Premesso che con istanza1182/2014, autorizzate dal Direttore della S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale e dal Coordinatore del Servizio Struttura delle professioni Infermieristiche, il dipendente Staico Enrico, operatore tecnico, in servizio presso la S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale, chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per i giorni 24/03/2014 al 22/04/2014, per assistenza al coniuge (S.C. nata il 21/04/1957), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;

Atteso che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinques dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012 ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;

Considerato che sussistono i presupposti affinché al dipendente venga concesso il congedo;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue determinazione n. 1217 **del** 22 DIC. 2014

1. di accogliere l'istanza del dipendente, Staico Enrico, e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per i giorni dal 24/03/2014 al 22/04/2014 2014, per un totale di giorni 30;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
   - che al 21/03/2014 risultano usufruiti gg. 692 complessivi;
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.351,00 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
   - che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris