



Adottata dal Direttore Generale in data **18 DIC. 2014**

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità al servizio, dipendente matricola n. 7938.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da **19 DIC. 2014** per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

II DIRETTORE GENERALE	Dott.	Antonio Garau
Coadiuvato dal		
Direttore Amministrativo	Dott.	Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott.	Remigio Carlo Puddu

SU proposta della S.C. Personale

PREMESSO che la dipendente matricola n. **7938**, nata il 22/09/1955, aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale con n. 10448 del 05/05/2014, per essere sottoposta ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge n. 335/95;

ATTESO che la dipendente di cui trattasi, in data 09.12.2014 è stata sottoposta ad accertamenti sanitari ai sensi della legge 335/95, dalla "Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze", territorialmente competente;

VISTO altresì il verbale n. 4791 del 09.12.2014 della Direzione Territoriale dell'Economia e Finanze di Cagliari pervenuto in data 15/12/2014;

ATTESO che il Giudizio Medico - Legale, ai fini della Legge 335/95: "non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa",

CONSIDERATO che la suddetta Commissione M. di V. ha espresso anche Giudizio Medico Legale ai fini dell'inidoneità al servizio: "**permanentemente non idoneo a qualsiasi proficuo lavoro per patologie, allo stato degli atti, mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio**", che comporta la risoluzione del rapporto di lavoro;

VISTI il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato;

RITENUTO pertanto di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente su indicata a decorrere dal **01.01.2015** secondo le disposizioni di cui al **D.L. 201/2011** con contribuzione non inferiore a **20 anni** e di corrispondere al medesimo secondo il Ccnl 01/09/95, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso;

CON PARERE favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità al servizio con decorrenza dal **01.01.2015** della dipendente matricola n. **7938**, codice fiscale **CRLGLL55P62F205Y**, giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari - Ministero dell'Economia e Finanze, **permanentemente non idonea a qualsiasi proficuo lavoro**, come da verbale n. **4791 del 09.12.2014** ;

- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 39, comma 1, del C.C.N.L. 01.09.1995.

Il Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Il Direttore Generale

Dr. Antonio Garau

Il Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu