REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 1086 del 12 NOV. 2014

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.
Operatore Tecnico, **Sig. Matta Gianpiero**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 12 NOV. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore FF della S.C. Servizio Amministrazione Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di facente funzioni nella direzione della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

Premesso che con istanza prot. PG/2014/0023495 del 15/10/2014, presentata dal patronato INAS su mandato del dipendente, Sig. Matta Gianpiero, in servizio presso la S.C. Diabetologia, si richiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 01/01/2015 al 31/12/2016, per assistenza al fratello (M.G., nato il 07/07/1960), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale della Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;

Atteso che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinques dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;

Vista la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dal dipendente, Sig. Matta Gianpiero, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000;

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue determinazione n. 1086 **del** 12 NOV. 2014

Considerato	che sussistono i presupposti affinché al Sig. Matta Gianpiero venga concesso il congedo;
Visti	i pareri favorevoli del Direttore della S.C. Diabetologia e del Coordinatore della Struttura Professioni Sanitarie;
Ritenuto	di dover accogliere la richiesta,

D E T E R M I N A

1. di accogliere l'istanza del dipendente, Sig. Matta Gianpiero, e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 01/01/2015 al 31/12/2016, per un totale di giorni 730;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
   - che al 06/11/2014 risultano usufruiti gg. 0 complessivi;
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.351,00, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
   - che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris
Ass. Amm. Dott. Luca Caschili