REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

**Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 930 del 30 SET. 2014**

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.
Dirigente Medico, **Dr.ssa Di Bernardo Angela Maria**.

---

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 30 SET. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

---

**Il Direttore FF della S.C. Servizio Amministrazione Personale**

**Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;

**Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

**Vista** la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di facente funzioni nella direzione della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

**Premesso** che con istanza pervenuta il 22/09/2014, autorizzata dal Direttore della S.C. Pronto Soccorso O.B.I., la dipendente, Dr.ssa Di Bernardo Angela Maria, Dirigente Medico, in servizio presso la S.C. Pronto Soccorso O.B.I., chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 25/09/2014 al 24/11/2014, per assistenza al genitore (U.G. nato il 21/01/1939), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;

**Atteso** che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinques dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

**Atteso** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

**Precisato** che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente, Dr.ssa Di Bernardo Angela Maria, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000;

**Considerato** che sussistono i presupposti affinché alla Dr.ssa Di Bernardo Angela Maria venga concesso il congedo;

**Ritenuto** di dover accogliere la richiesta,

**DETERMINA**

**Per i motivi esposti in premessa:**

**Segue determinazione n.** 930 **del** 30 SET. 2014

1. di accogliere l'istanza della dipendente, Dr.ssa Di Bernardo Angela Maria, e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 25/09/2014 al 24/11/2014, per un totale di giorni 61;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
   - che al 24/09/2014 risultano usufruiti gg. 0 complessivi;
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.351,00, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
   - che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris
Ass. Amm. Dott. Luca Caschili