



## Determinazione del Direttore Responsabile del Servizio del Personale n° 824 del 11 SET. 2014

Oggetto: Art 10 comma 5 ,CCNL 2002/2005 – 1° biennio economico: superamento verifica e valutazione dei dirigenti con esperienza professionale **ultraquinquennale**:  
Dirigente Medico **Dr. Mascia Sandro**.

---

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 11 SET. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

---

### Il Direttore FF S.C. Servizio del Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste** le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
- Visto** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di Responsabile FF della S.C. Servizio Personale alla D.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;
- Atteso** che, in fase di revisione delle valutazioni per tutto il personale medico, è stato rilevato che il Dr. Mascia Sandro, dirigente medico in servizio nella S.C. di oculistica di questa Azienda, ha maturato il requisito dei 15 anni di esperienza professionale utili per il passaggio alla fascia superiore di indennità di esclusività, in data **07/10/2006**, senza che lo stesso sia stato riconosciuto economicamente;
- Atteso** che a tale data i passaggi di fascia erano regolati dall'art. 5, commi 5 e 6, CCNL 2000(2° biennio economico)- area dirigenza medico-veterinaria, tutt'ora vigente, che stabilisce quanto segue:
- il passaggio alla fascia superiore in ragione dell'esperienza professionale, non è automatica, ma è subordinata all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31 del citato CCNL e del successivo art. 26, comma 2 lett. c del CCNL 2002/2005 – 2° biennio economico;
- l'indennità, se la verifica è positiva, decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- Attivate** ora per allora, le procedure di valutazione secondo quanto stabilito dal citato CCNL e secondo il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n° 1503 del 01/10/2013;
- Vista** la scheda di valutazione di tipo professionale/comportamentale (valutazione di prima istanza) del 23/01/2014 e il verbale del Collegio Tecnico (valutazione definitiva di seconda istanza), del 17 luglio 2014, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, da cui risulta che il Dr. Mascia Sandro ha superato la verifica con esito positivo;
- Ritenuto** di dover riconoscere, al Dr. Sandro Mascia il superamento positivo della verifica professionale e il passaggio alla fascia successiva dell' indennità di esclusività 07/10/2006;

### DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Azienda Ospedaliera Brotzu

2

1. Di prendere atto del superamento, con esito positivo, delle verifiche di cui all'art. 26 comma 2 lett. c del CCNL 2002/2005- 2° biennio economico, espletate con le modalità stabilite dal regolamento aziendale di cui alla deliberazione 1503/2013 ;
2. Di riconoscere , con decorrenza **01/11/2006** la fascia di esclusività nella misura prevista per l'esperienza professionale maggiore di 15 anni;
3. Di liquidare le differenze economiche spettanti in conseguenza del presente provvedimento;
4. Di trasmettere la presente determinazione al Direttore Amministrativo per i conseguenti adempimenti;

Il Direttore FF.  
Dott.ssa Donatella Floris

Resp.Uff.Giur.: GI/Floris