



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Determinazione del Direttore del Servizio Amministrazione Personale n. 556 del 9 GIU. 2014

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.
Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere, **Sig.ra Caria Patrizia**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 9 GIU. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore FF della S.C. Servizio Amministrazione Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di facente funzioni nella direzione della S.C. Servizio del Personale alla Dott.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;
- Premesso** che con istanze pervenute il 28/05/2014, autorizzate dal Direttore della S.C. Oculistica, la dipendente Sig.ra Caria Patrizia, Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere, in servizio presso la S.C. Oculistica, chiede il beneficio del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 10/06/2014 al 31/07/2014, per i giorni 1-2-3-25-26-27-28-29-30-31 agosto 2014 e per il periodo dal 01/09/2014 al 19/09/2014, per assistenza al figlio (P.F. nato il 31.03.1998), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti;
- Atteso** che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n. 151/2001 così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
- Atteso** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n. 1/2012 ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante.
- Precisato** che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:
- 1) che la persona da assistere versì in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
 - 2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
 - 3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;
- Vista** la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente Sig.ra Caria Patrizia ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n. 445 del 2000;
- Considerato** che sussistono i presupposti affinché alla Sig.ra Caria Patrizia venga concesso il congedo;
- Ritenuto** di dover accogliere la richiesta,

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specialità

Segue determinazione n. 556 del 9 GIU. 2014

1. di accogliere l'istanza della dipendente, Sig.ra Caria Patrizia, e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dal 10/06/2014 al 31/07/2014, per i giorni 1-2-3-25-26-27-28-29-30-31 agosto 2014 e per il periodo dal 01/09/2014 al 19/09/2014, per un totale di giorni 81;
2. di dare atto:
 - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
 - che al 01/06/2014 risultano usufruiti gg. 224 complessivi;
 - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002);
 - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 47.351,00 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative;
 - che i periodi di congedo non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap n. 11/2001 e circolare n. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio Amministrazione Personale
Dott.ssa *[firma]*

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris
Ass. Amm. Dott. Luca Caschili