REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Ospedaliera8rotzu

Determinazione del Direttore del Servizio del Personale n° 122 del - 3 FEB. 2014

Oggetto: congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. - Dipendente Sig. **M F. (Mtr. 10595).**

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal - 3 FEB. 2014 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio del Personale

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale n. 10/2006;

Vista la deliberazione n. 1582 del 03.07.2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1925 del 09/12/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di Responsabile della S.C. Servizio Personale alla D.ssa Donatella Floris, Dirigente Amministrativo;

Premesso che con istanza del 29/1/2014, il dipendente a tempo indeterminato **M.F. (mtr 10595)**, ha chiesto di usufruire di un periodo di congedo straordinario retribuito - art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 - per assistenza al coniuge M.A., nata il 18/02/1972, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge n. 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl Cagliari, come da documentazione agli atti;

Atteso che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n 151/2001, così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;

Atteso che la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n° 1/2012, ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante;

Precisato che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:

1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge
2) che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
3) che il richiedente conviva con la persona da assistere;

Vista la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dal dipendente **Sig. M.F. (mtr 10595)** ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n. 445 del 2000;

Considerato che sussistono i presupposti affinché al Sig.Matta venga concesso il congedo;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta,

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda OspedalieraBrotzu

Segue determinazione n° 122 del - 3 FEB. 2014

1. di accogliere l'istanza del dipendente Sig. **M.F. (mtr 10595)** e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 03/02/2014 al 16/02/2014, per un totale di giorni 14 ;
2. di dare atto:
   - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap, nell'arco della vita lavorativa
   - che antecedentemente all'istanza di cui in premessa ha usufruito di gg. 0 complessivi
   - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002).
   - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 46.835,93 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative.
   - che non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare 11/2001 dell'Inpdap e circolare 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore FF
S.C. Servizio del Personale
Dott.ssa Donatella Floris

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris