



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Azienda Ospedaliera Brotzu

## Determinazione del Direttore del Servizio del Personale n° 1313 del 25 NOV. 2013

Oggetto: Congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i. - Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere, **Sig.ra Usai Antonietta**.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 25 NOV. 2013 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

### Il Direttore della S.C. Servizio del Personale

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la Legge Regionale n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03.07.2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 1325 del 08/08/2013, con la quale il D.G. ha conferito l'incarico di Responsabile della S.C. Servizio Personale alla D.ssa Agnese Foddis, Dirigente Amministrativo;
- Premesso** che con istanza prot. n. 4307 del 18/11/2013, la dipendente a tempo indeterminato **Sig.ra Usai Antonietta**, Collaboratore Prof. Sanitario Infermiera, in servizio presso la S.C. Neurochirurgia, ha chiesto di usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito- art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001- per assistenza al genitore (L.M. nato il 16.02.1935), riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge 104/92, dalla competente Commissione Medico Legale dell'Asl 8 di Cagliari, come da documentazione agli atti.
- Atteso** che l'attuale disciplina del congedo straordinario è contenuta nei commi da 5 a 5 quinquies dell'art. 42 del D.Lgs n 151/2001 così come modificato dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119;
- Atteso** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica, nella circolare n° 1/2012 ha fornito chiarimenti circa i soggetti legittimati alla fruizione, le modalità di fruizione, la durata e il trattamento economico spettante.
- Precisato** che i requisiti oggettivi per il riconoscimento del beneficio del congedo straordinario sono:
- 1) che la persona da assistere versi in situazione di gravità (art.3 comma 3 della Legge 104/92) accertata dalla Commissione Medico Legale Competente e che il richiedente abbia diritto a fruire dei benefici previsti dalla stessa legge.
  - 2) Che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno in strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa
  - 3) Che il richiedente conviva con la persona da assistere.
- Vista** la dichiarazione sostitutiva resa contestualmente dalla dipendente Sig.ra Usai Antonietta ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n° 445 del 2000 ;
- Considerato** che sussistono i presupposti affinché alla Sig.ra Usai venga concesso il congedo;
- Ritenuto** di dover accogliere la richiesta,

### DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:



Segue determinazione n° 1313 del 25 NOV. 2013

1. di accogliere l'istanza della dipendente **Sig.ra Usai Antonietta** e di concedere il beneficio del congedo straordinario retribuito art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e smi, per il periodo **06/12/2013-05/03/2014, per un totale di giorni 90;**
2. di dare atto:
  - che il congedo in oggetto non può superare la durata complessiva di due anni, continuativo o frazionato, anche non retribuito, per ciascuna persona portatrice di handicap, nell'arco della vita lavorativa.
  - che a tutt'oggi ha usufruito di gg. 92 complessivi .
  - che i periodi di congedo sono valutabili solo ai fini del trattamento di quiescenza nei limiti dei massimali stabiliti (circolare Inpdap n. 2 del 10/01/2002)
  - che il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, sempreché la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di €. 46.835,93 , con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative.
  - che non sono computati ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima , trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (circolare Inpdap 11/2001 e circolare 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica).

Il Direttore  
S.C. Servizio del Personale  
Dott.ssa Agnese Foddis

Uff. Giuridico Resp. GL/Floris