



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 30 MAG. 2013

OGGETTO: approvazione programmazione fabbisogni di personale triennio 2013-2015 – Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 30 MAG. 2013 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dr. Remigio Carlo Puddu

VISTI

- l'art. 39 c. 1 della legge n. 449/1997 che stabilisce che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di utilizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di *“Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”*;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di rilevazione delle eccedenze di personale;
- l'art. 2 c. 71 della Legge n. 191/2009 in materia di limitazioni alla spesa di personale per il triennio 2010 – 2012, la cui portata è stata estesa al triennio 2013 – 2015 dall'art. 17 c. 3 del D.L. n. 98/2011, convertito in Legge n. 111/2011, come modificato dall'art. 15 c. 21 del D.L. n. 95/2012, convertito in Legge n. 135/2012;
- l'art. 9 c. 26 del D.L. n. 78/2010 in materia di limitazioni di spesa per il personale con rapporto di lavoro *“flessibile”*;
- l'art. 27 c. 2 della Legge Regionale n. 10/2006 che prevede l'adozione da parte del Direttore Generale del bilancio annuale e pluriennale di previsione e del piano annuale di fabbisogno del personale inserito nel bilancio annuale di previsione, quale parte integrante;
- la deliberazione n. 260/2013 con la quale l'Azienda Ospedaliera Brotzu ha approvato l'Atto Aziendale secondo le linee guida esplicitate nella delibera della Giunta Regionale n. 33/21 del 31/7/2012;
- le delibere della Giunta Regionale n. 33/21 del 31/7/2012 e n. 7/11 del 5/2/2013 in ordine alle misure di contenimento della spesa pubblica verso gli enti del SSN;

PREMESSO

- che è attualmente in corso in Consiglio Regionale l'iter di approvazione della legge di riforma del Servizio Sanitario Regionale in attuazione delle Legge Regionale n. 3/2009;
- che a seguito della deliberazione n. 260/2013 l'Azienda Ospedaliera Brotzu ha approvato e adeguato l'Atto Aziendale alle linee guida esplicitate nella delibera della Giunta Regionale n. 33/21 del 31/7/2012;
- che tali rilevanti circostanze incidono fortemente sulla definizione dell'ottimale allocazione delle risorse e, conseguentemente, sull'individuazione del numero effettivo di figure professionali da impiegare nell'ambito della nuova organizzazione aziendale;

DATO ATTO

- che a seguito della delibera della Giunta Regionale n. 33/21 del 31/7/2012 la spesa relativa alla dotazione organica del personale, in ossequio alle indicazioni dei tetti previsti dalla normativa nazionale di riferimento, sarà declinata alle aziende del Servizio Sanitario Regionale con determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato alla Sanità;
- che con delibera n. 7/11 del 5/2/2013 la Giunta Regionale ha definito l'immediata applicabilità del citato art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 nei confronti delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in tema di limitazioni in materia di spesa relativa al personale reclutato con contratti di tipo *“flessibile”*, nelle more della predisposizione di ulteriori atti regionali applicativi di recepimento delle norme di coordinamento della finanza pubblica di cui al medesimo art. 9 c. 28;

%



segue deliberazione n. **828** del **30 MAG. 2013**

CONSIDERATO - che nelle more della conclusione degli iter di riforma di cui sopra e delle successive determinazioni regionali, ai fini del rientro dei limiti previsti dal più volte citato art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 è opportuna una riduzione graduale, nel corso del triennio, dell'utilizzo dei contratti di lavoro "flessibili", onde evitare l'interruzione dell'erogazione di adeguati livelli di assistenza e tenuto conto di contratti attualmente in essere che non possono essere unilateralmente risolti;

- che diviene, pertanto, indispensabile acquisire mediante procedura concorsuale le figure professionali individuate nell'allegato alla presente deliberazione e, al fine di evitare rilevanti ripercussioni sui livelli di assistenza, limitare la proroga dei contratti a termine solo nell'ambito della dotazione organica aziendale per le situazioni di più gravi carenze e criticità;
- che la programmazione dei fabbisogni del personale si conforma ai criteri di contenimento della relativa spesa attraverso la sostituzione parziale del turnover e la graduale sostituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato con rapporti di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del triennio 2013-2015;
- che non esistono situazioni di soprannumero di personale a tempo indeterminato nella dotazione organica e che non sono state rilevate eccedenze di personale in relazione ai fabbisogni assistenziali;

RITENUTO - pertanto di adottare la programmazione delle assunzioni per il triennio 2013-2015 comprensiva delle unità di cui alla Legge n. 68/1999 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2013, così come risultanti dalle tabelle di cui all'allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare il Responsabile dell'Ufficio Sviluppo Organizzativo e Amministrazione del Personale a dare esecuzione ai disposti degli atti di programmazione allegati;
- di stabilire che nelle ipotesi in cui siano attivi i contratti a tempo determinato corrispondenti alle assunzioni a tempo indeterminato previste, queste ultime, una volta realizzate, sostituiranno definitivamente le prime;
- di dare atto che la programmazione può essere modificata ogni qualvolta è necessario qualora si verificano esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento nel triennio in considerazione;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di adottare la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2013-2015 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2013, secondo quanto indicato nelle tabelle di cui all'allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che ai fini del rispetto delle limitazioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 si dovrà procedere, al fine di evitare rilevanti ripercussioni sui livelli di assistenza, a ridurre progressivamente nel triennio il ricorso ai rapporti di lavoro "flessibili" anche limitando la proroga dei contratti a termine alle situazioni di più gravi carenze e criticità e ai soli contratti attivati nell'ambito della dotazione organica aziendale;
- di autorizzare il Responsabile dell'Ufficio Sviluppo Organizzativo e Amministrazione del Personale a dare esecuzione ai disposti degli atti di programmazione allegati;
- di stabilire che nelle ipotesi in cui siano attivi i contratti a tempo determinato corrispondenti alle assunzioni a tempo indeterminato previste, queste ultime, una volta realizzate, sostituiranno definitivamente le prime;
- di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- di trasmettere la presente deliberazione all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e dell'Assistenza Sociale, ai sensi dell'art. 29 c. 2 della Legge Regionale n. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Garau