



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 12 MAR. 2013

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE ANNO 2013.**

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 12 MAR. 2013 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Antonio Garau
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott. Attilio Murru
Direttore Sanitario	Dott. Remigio Carlo Puddu

**SU** proposta dell'Ufficio Formazione

**PREMESSO** che dal 01.02.2002 è entrato in vigore il sistema dei crediti formativi previsto dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e successive modificazioni e integrazioni che rende obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari e il raggiungimento obbligatorio di un numero minimo di crediti a partire dall'anno 2008.

**CONSIDERATO** che la Regione Sardegna:

- con Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 ha impartito le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;
- con Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale, del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sulla attività formativa svolta nell'anno precedente.

**CONSIDERATO inoltre che** la RAS, con le Deliberazioni n. 25/29 del 01/07/2010 e 34/25 del 18/10/2010 ha approvato i requisiti minimi in materia di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie e che fra i requisiti occorre predisporre la formazione obbligatoria di tutto il personale afferente alle UU.OO. di Emergenza/Urgenza sulla base di almeno 11 tipologie di corsi.

**DATO ATTO** che sono stati pubblicati sulla G.U. in data 11/01/2012 gli accordi Stato Regioni relativi alla formazione sulla sicurezza dei Datori di lavoro RSPP, dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori che obbligano il Datore di lavoro ad approntare in termini brevissimi la formazione di tutto il personale dipendente, nonché convenzionati, a contratto e atipici.

**ACQUISITA** la Determinazione RAS nr. 92 del 07.02.2013 Prot. nr. 00003755, avente per oggetto l'accREDITAMENTO provvisorio Provider ECM nella Regione Sardegna – Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari.

**PRESO ATTO** che il Piano annuale per il 2013 è stato presentato, condiviso e approvato dal Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 23 gennaio 2013.

**RILEVATO** che fra le scelte strategiche aziendali si privilegia la formazione del personale in materia di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze; di Sicurezza come previsto dagli accordi Stato Regioni, pubblicati sulla G.U. in data 11/01/2012, relativi alla formazione sulla sicurezza dei Datori di lavoro RSPP, dei Dirigenti, dei Preposti e dei Lavoratori che obbligano il Datore di lavoro ad approntare in termini brevissimi la formazione di tutto il personale; sull'AccREDITAMENTO delle Strutture al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e le capacità relazionali individuali e di gruppo.



**RITENUTO** pertanto prioritario e indispensabile per l'anno 2013, per assolvere agli obblighi derivanti dalla normativa sopra richiamata e per gli obiettivi aziendali sopra rappresentati, procedere alla formazione del personale in materia di:

- formazione in materia di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze
- formazione in materia di sicurezza sul lavoro
- formazione in materia di accreditamento istituzionale
- formazione indirizzata all'aggiornamento specifico

**VERIFICATO** che occorre pertanto approvare il Piano Formativo al fine di procedere all'accREDITamento dei corsi e alla calendarizzazione delle giornate formative stante l'alto numero di partecipanti e la contemporanea necessità di salvaguardare le esigenze di servizio;

**VISTO** l'allegato "A" contenente: Piano formazione aziendale per l'anno 2013, all'interno dei quali sono elencati i corsi in programmazione con in dettaglio la tipologia dei partecipanti;

**DATO ATTO** che è necessario individuare le risorse occorrenti per l'attivazione dei corsi di cui sopra e che il CCNL prevede di destinare l'1% del monte salari per l'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale e che sulla base dei dati si ricava che il monte salari è pari ad € 649.681,47 derivante da:

- Dirigenza Medica - Monte salari € 278.745,11
- Dirigenza STPA - Monte Salari € 19.490,22
- Comparto - Monte Salari € 351.446,15

**VISTO** il seguente prospetto riassuntivo relativo alla suddivisione dei fondi 1% monte salari anno 2001:

FORMAZIONE OBBLIGATORIA DIRIGENZA MEDICA	€ 167.247,07
FORMAZIONE OBBLIGATORIA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 11.694,13
FORMAZIONE OBBLIGATORIA COMPARTO	€ 210.867,69
<b>TOTALE FORMAZIONE OBBLIGATORIA - 60%</b>	<b>€ 389.808,89</b>
FORMAZIONE FACOLTATIVA DIRIGENZA MEDICA	€ 27.874,51
FORMAZIONE FACOLTATIVA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 1.949,02
FORMAZIONE FACOLTATIVA COMPARTO	€ 35.144,61
<b>TOTALE FORMAZIONE FACOLTATIVA - 10%</b>	<b>€ 64.968,14</b>
QUOTA AZIENDA DIRIGENZA MEDICA	€ 83.623,53
QUOTA AZIENDA DIRIGENZA NON MEDICA	€ 5.847,07
QUOTA AZIENDA COMPARTO	€ 105.433,85
<b>TOTALE QUOTA AZIENDA - 30%</b>	<b>€ 194.904,45</b>

**CONSIDERATO** inoltre che le somme residue anno 2011 - 2012 costituiscono fondo da ridistribuire per ulteriori attività nel corso dell'anno 2013.

**RITENUTO** di utilizzare il fondo per la formazione per remunerare l'attività didattica e di docenza, svolta dal personale interno con un compenso orario lordo di € 25,82 extraorario di servizio e di € 5,16 in orario di servizio, secondo il CCNL, consentendo un notevole risparmio di spesa rispetto agli affidamenti all'esterno;

**DATO ATTO** che in assenza di specifiche direttive Regionali in materia di tariffario delle docenze e dell'attività di tutoraggio, trattandosi di materie e competenze differenti per tipologia e complessità, ai fini della corresponsione dei compensi per le docenze e il tutoraggio, l'Azienda terrà di norma in considerazione i tariffari utilizzati per il personale esterno dalla Regione Sardegna (Determinazione RAS n. 1336/D.G. del 16.05.2005), salvo particolari "pacchetti" previsti da specifiche normative di settore o specifiche e motivate richieste delle UU.OO. tenuto conto dei prezzi medi di mercato.

**Visto** il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario.



## DELIBERA

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti:

- 1) di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2013, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e di prevedere la possibilità di integrare percorsi di formazione continua per esigenze organizzative e professionali durante la validità del piano di formazione;
- 2) di incaricare il Responsabile dell'Ufficio Formazione sia dell'esecuzione del Piano di Formazione Aziendale 2013, che di tutti gli adempimenti amministrativi conseguenti all'adozione del Piano;
- 3) di autorizzare il Servizio Amministrativo al pagamento delle competenze dovute e conseguenti alla realizzazione delle attività formative, dietro presentazione di regolare documentazione contabile;
- 4) di autorizzare il Servizio Risorse Umane al pagamento delle competenze dovute in favore del personale dipendente a seguito di attività di docenza previste nel Piano;
- 5) di imputare la spesa presunta pari ad € 649.681,47 – Bilancio di previsione anno 2013 – Centro di costo Formazione;
- 6) di redistribuire i fondi residui anno 2011 e 2012 per ulteriori attività formative;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Sardegna ai sensi dell'art.29 comma 2 della L.R. 10/2006.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Attilio Murru

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Remigio Carlo Puddu

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Antonio Garau