

Determinazione del Direttore Responsabile della S.C. Servizio del Personale n° 809 del 17 DIC. 2012

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro dipendente P.S. matr. 10470.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 17 DIC. 2012 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Responsabile del Servizio

Visto il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006.

Vista la deliberazione n. 1582 in data 03.07.09, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;

Vista la deliberazione n. 1841 del 30/11/2012 con la quale il D.G. ha attribuito al Dr. Gianfranco Casu l'incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale;

Acquisita la comunicazione prot. U.D. 36 del 15/10/2012, agli atti del Servizio, con la quale il Responsabile dell'Ufficio Disciplinare ha trasmesso il provvedimento sanzionatorio del licenziamento con preavviso, assunto in pari data, nei confronti della dipendente S.P., matr. 10470, ausiliario socio sanitario in servizio a tempo indeterminato in questa Azienda, dal 01/09/2000.

Atteso che l'art.39 del CCNL Comparto Sanità, siglato in data 01/09/1995 stabilisce i termini di preavviso e ne determina la durata, in funzione dell'anzianità di servizio,

Precisato che il dipendente in questione, alla data di conclusione del procedimento disciplinare, che ha determinato il licenziamento con preavviso, ha maturato una anzianità di servizio pari a 12 anni, 1 mese e 15 giorni e pertanto i termini di preavviso sono fissati in 4 mesi in quanto l'anzianità lavorativa è superiore a 10 anni.

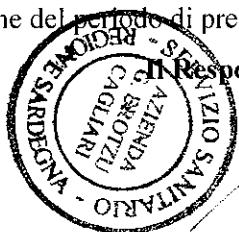
Rilevato che il rapporto di lavoro resta giuridicamente attivo fino al termine del periodo di preavviso ed è computato ai fini dell'anzianità di servizio significando, altresì, che lo stesso art. 39, comma 4, stabilisce che in caso di inosservanza dei termini di preavviso la parte che risolve è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

Ritenuto di prendere atto del provvedimento disciplinare n° UD n° 35 del 15/10/2012 con il quale è stato disposto il licenziamento con preavviso della dipendente S.P.e di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in data 15/02/2013;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa:

- **Di prendere atto** del provvedimento disciplinare n° 35 del 15/10/2012, agli atti di questo ufficio, con il quale il Responsabile del Procedimento ha disposto il licenziamento con preavviso della dipendente S.P., identificata dalla matr. 10470.
- **Di stabilire** che la data di cessazione del rapporto di lavoro è il 14/02/2013, coincidente con la conclusione del periodo di preavviso.



Il Responsabile della S.C. del Personale
Dott. Gianfranco Casu