

**Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

N. 1469

del 30.09.2024

Oggetto: Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo d'ufficio con pensione di vecchiaia **matricola n. XXX70**, dal **01/03/2025**.

PDTD/2024/1496

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 30.09.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu-Arnas;
- CONSIDERATO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva è stato accertato che la dipendente **matricola n. XXX70** ha maturato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia;
- VERIFICATO** che la succitata dipendente **matricola n. XXX70** avrà raggiunto il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio entro il mese di febbraio 2025;
- VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;
- VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;
- VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/03/2025** della dipendente **matricola n. XXX70**;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo con pensione di vecchiaia della dipendente **matricola n. XXX70** a decorrere dal **01/03/2025**;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie residue e ore di spettanza maturate e non godute.

**Il Direttore della S.C. Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau**