



**Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali**

N. 1467

del 30.09.2024

**Oggetto:** Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per collocamento a riposo con pensione di anzianità/anticipata della dipendente **matricola n. XX51** dal **01/02/2025**.

PDTD/2024/1494

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 30.09.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- Vista** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal Servizio del personale dell'Arnas G.Brotzu;
- Visti** l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;  
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;  
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;  
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2011;
- Richiamati** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- Considerato** che da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente **matricola n. XX51** alla data del **31/01/2025** sarà in possesso del requisito legato all'età anagrafica e del requisito contributivo, entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Ritenuto** pertanto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo, a decorrere dal **01/02/2025** della dipendente **matricola n. XX51**.

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/02/2025** della dipendente **matricola n. XX51**;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie residue e ore di spettanza maturate e non godute.

**Il Direttore della S.C. Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Maria Teresa Garau**