

Adottata dal Direttore Generale in data 24.04.2024

OGGETTO: Determinazione dei monti ore, anno 2024, dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto Sanità.

PDEL/2024/643

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 24.04.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale	Dott.ssa Agnese Foddis
Coadiuvato da	
Direttore Amministrativo	Dott. Ennio Filigheddu
Direttore Sanitario	Dott. Raimondo Pinna

S.C. Affari Generali - Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'ARNAS G. Brotzu:

SI NO

Su proposta della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- RICHIAMATO** il CCNQ sottoscritto il 30/11/2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni Sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022–2024;
- CONSIDERATO** che, per il combinato disposto degli artt. 42, comma 2, e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 27 della L. n. 300/1970 e degli artt. 4, 5, 6 e 10 del CCNQ 04/12/2017, la titolarità delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro, tra queste i permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, è in capo alle sole Organizzazioni Sindacali rappresentative nel comparto di riferimento (le Confederazioni Sindacali non hanno titolarità in proprio) ed alla RSU unitariamente intesa;
- CONSIDERATO** che le Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto Sanità per il triennio 2022–2024 sono CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, FIALS, NURSIND e NURSING UP, secondo quanto disposto dall'art. 31, Titolo III, del CCNQ 04/12/2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 30/11/2023 sopra richiamato;
- VISTO** l'art. 28, commi 1, 4 e 5, del CCNQ 04/12/2017, come innovato dall'art. 2 del CCNQ 30 novembre 2023, che stabilisce i criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU nel comparto sanità;
- PRESO ATTO** che al 31/12/2023 il numero dei dipendenti del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'ARNAS G. Brotzu ammonta a n. 2188 unità;
- RILEVATO** che per il dato associativo si fa riferimento alle deleghe sindacali rilasciate al 31/12/2023 (buste paga di gennaio 2024), che risultano in totale pari n. 1468 deleghe (1314 in favore di Organizzazioni Sindacali rappresentative e 154 in favore di Organizzazioni Sindacali non rappresentative);
- RILEVATO** che per il dato elettorale si fa riferimento ai risultati delle ultime elezioni della RSU di questa Azienda, svoltesi il 5, 6 e 7 aprile 2022;
- CONSIDERATO** che la opzione di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi, nella misura massima del 38% della quota a disposizione, prevista dall'art. 28, comma 5, del CCNQ

19/11/2019, è stata esercitata da alcune Organizzazioni Sindacali rappresentative nella misura da loro comunicata all'ARAN, così come riportato nel prospetto allegato alla presente Deliberazione;

- DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 10, comma 7, del CCNQ 04/12/2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa, comunque denominata, di appartenenza del dipendente e, a tale scopo, della fruizione del permesso sindacale deve essere previamente avvertito il Responsabile della stessa, nonché la S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali;
- DATO ATTO** che i monti ore assegnati alla RSU ed alle singole OO.SS. rappresentative vengono poi ripartiti all'interno di tali soggetti sindacali secondo autonome decisioni dei medesimi;
- DATO ATTO** altresì che, ai sensi dell'art. 22, comma 8, del CCNQ 04/12/2017, l'Associazione Sindacale o la RSU che abbia esaurito, nell'anno di riferimento, il relativo contingente dei permessi a disposizione non potrà essere autorizzata alla fruizione di ulteriori ore di permesso retribuito;
- APPLICATA** la Guida Operativa predisposta dall'ARAN sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;
- RITENUTO** di dover determinare per l'anno 2024 i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto Sanità, secondo le disposizioni dell'art. 28, commi 1, 4 e 5, del CCNQ 04/12/2017, come innovato dall'art. 2 del CCNQ 30 novembre 2023;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

- di determinare per l'anno 2024 i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto Sanità, secondo le disposizioni dell'art. 28, commi 1, 4 e 5, del CCNQ 04/12/2017, come innovato dall'art. 2 del CCNQ 30 novembre 2023;
- di dare atto che è allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, il prospetto indicante i monti ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto Sanità.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

Direttore S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

Coll. Prof. Amm. Dott. Luca Caschili

ARNAS G. BROTZU

MONTE ORE 2024 COMPARTO OO.SS. RAPPRESENTATIVE		
N. dipendenti tempo indeterminato 31/12/2023		2188
Totale deleghe 31/12/2023 (buste paga gennaio 2024)		1468
Monte ore lordo		1094,00

	A	B	C	D	E	F	G	H (E-G)	I
OO.SS. RAPPRESENTATIVE	N. deleghe	Dato associativo	Dato Elezioni RSU 2022	Media riproporzionata	Monte ore lordo in decimali	Opzione di cumulo	Quota da detrarre	Monte ore netto in decimali	Monte ore netto in ore/minuti
CISL FP	80	5,45%	7,95%	7,56%	82,73	38%	31,44	51,29	51 h 17 m
FP CGIL	80	5,45%	6,29%	6,63%	72,48	38%	27,54	44,94	44 h 56 m
UIL FPL	351	23,91%	30,08%	30,47%	333,34	38%	126,67	206,67	206 h 40 m
FIALS	440	29,97%	26,90%	32,10%	351,14	38%	133,43	217,71	217 h 42 m
NURSIND	95	6,47%	2,41%	5,01%	54,84	38%	20,84	34,00	34 h 00 m
NURSING UP	268	18,26%	14,05%	18,23%	199,46	0%	0,00	199,46	199 h 27 m
Totale	1314								

OO.SS. NON RAPPRESENTATIVE	N. deleghe	Dato associativo	Dato Elezioni RSU 2022
FSI USAE	38	2,59%	4,64%
USB PI	73	4,97%	7,63%
UGL SANITA'	2	0,14%	non ha partecipato
SNALV	27	1,84%	non ha partecipato
SHC SANITA'	2	0,14%	non ha partecipato
CISNA	12	0,82%	non ha partecipato
Totale	154		

MONTE ORE 2024 COMPARTO RSU		1094,00
------------------------------------	--	----------------