

Determinazione del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 602

del 15.04.2024

Oggetto: prosecuzione rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto– Dirigente Medico-
PDTD/2024/609

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 15.04.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu
SI NO X

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

- PREMESSO** che con nota prot. PG/2023/22070 del 27/12/2023, il Dirigente Medico, chiede la prosecuzione del rapporto di lavoro con impegno orario ridotto di tipo verticale, dal lunedì al venerdì su quattro giornate con articolazione oraria di 7 ore e 30 minuti al giorno per un totale di 30 ore settimanali, pari al 78,94% di prestazione lavorativa;
- VISTO** l'art. 110 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che disciplina l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto;
- VISTO** l'art. 111 del CCNL dell'Area Sanità triennio 20016-2018, che regola l'orario di lavoro del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto;
- RITENUTO** pertanto di dover adottare formale provvedimento di prosecuzione del rapporto di lavoro di che trattasi, secondo le modalità sopra indicate;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

-di concedere la prosecuzione del rapporto di lavoro del Dirigente Medico, ad impegno orario ridotto di tipo verticale, dal lunedì al venerdì su quattro giornate con articolazione oraria di 7 ore e 30 minuti al giorno per un totale di 30 ore settimanali pari al 78,94% di prestazione lavorativa;

- di dare atto che la concessione è valida sino al **31/01/2025**.

Il Direttore Risorse Umane Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau