Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 455 del 25.03.2024

OGGETTO: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro per collocamento a riposo con pensione di anzianità/anticipata della dipendente **matricola n.XX98** dal **01/05/2024**.

PDTD/2024/459

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 25.03.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere

Firmato digitalmente da PERRA LUISANNA

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI □ NO X

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

VISTA la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C.. Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'Arnas-Brotzu;

VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;

l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;

l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;

l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2011;

RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;

CONSIDERATO che da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente **matricola xx98**, alla data del **30/04/2024** sarà in possesso del requisito legato all'età anagrafica e del requisito contributivo, entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/05/2024**, della dipendente **matricola xx98**

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/05/2024** della dipendente matricola xx98;

- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie residue di spettanza maturate e non godute.

S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Direttore Dott.ssa Maria T. Garau

Firmato digitalmente da GARAU MARIA TERESA

Coll. .Amm.vo Dott.ssa Manca Valeria
MANCA VALERIA Firmato digitalmente da MANCA VALERIA
Data: 2024.03.20 10:24:18 +01'00'