ARNAS G.Brotzu
Azienda di Rilievo Nazionale
ed Alta Specializzazione

Determinazione del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 453 del 25.03.2024

Oggetto: trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale –Infermiera-
PDTD/2024/440

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 25.03.2024 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.C. Affari Generali Ufficio Delibere Firmato digitalmente da PERRA LUISANNA

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell'A.R.N.A.S. G. Brotzu
SI NO X

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

PREMESSO che la dipendente Infermiera con nota prot. PG/2024/4374 del 05/03/2024 ha presentato istanza per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con la prestazione lavorativa al 89%, pari a 32 ore settimanali, articolata secondo lo schema di seguito riportato:

- 2 giornate lavorative dalle ore 7.00 alle ore 14.00;
- 1 giornata lavorativa dalle ore 7.00 alle ore 13.00;
- 2 giornate lavorative dalle ore 15.00 alle ore 21.00;

VISTO il parere favorevole, espresso dal Direttore della S.C. Direttore Professioni Sanitarie Infermieristiche e Ostetriche, con nota prot. n. NP/2024/573 del 24/01/2023;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019-2021;

VISTO il regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto, approvato con deliberazione n. 737 del 13/05/2015;

RITENUTO di dovere concedere alla dipendente la trasformazione dell'articola prosecuzione dell'attuale articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale di tipo orizzontale con prestazione lavorativa al 89% pari a 32 ore setti;

D E TERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di accogliere l'istanza, nota prot. *PG/2024/4374 del 05/03/2024*, e concedere alla dipendente -Infermiera, la concessione della trasformazione del rapporto di lavoro part time di tipo orizzontale, con prestazione lavorativa al 89%, pari a 32 ore settimanali articolata secondo lo schema di seguito riportato:

  - 2 giornate lavorative dalle ore 7.00 alle ore 14.00;
  - 1 giornata lavorativa dalle ore 7.00 alle ore 13.00;
  - 2 giornate lavorative dalle ore 15.00 alle ore 21.00;

- di dare atto che la suddetta concessione è valida sino al **31/03/2026.**

Il Direttore
S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

P.O: Settore Giuridico Coll. Ammivo: R. Addari
Coll.re amm.vo: B. Fara