



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali

N. 253

del 20.02.2023

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro e contestuale collocamento a riposo dal **01/04/2023** della dipendente **matricola 3020**, cessa il **31/03/2023**.

PDTD/2023/244

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 20.02.2023 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- VISTI** l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2011;
- RICHIAMATO** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- CONSIDERATO** che da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente **matricola 3020**, alla data del **31/03/2023** sarà in possesso del requisito legato all'età anagrafica e del requisito contributivo, entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/04/2023**, della dipendente **matricola 3020**

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/04/2023**, della dipendente **matricola 3020**;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Maria Teresa Garau