

Deliberazione n. 1393

Adottata dal Direttore Generale in data 23.11.2022

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 per la copertura a tempo indeterminato n. 1 Dirigente Medico nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia.

PDEL/2022/1498

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 23.11.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale	Dott.ssa Agnese Foddis
Coadiuvato	
dal Direttore Amministrativo	Dott. Ennio Filigheddu
dal Direttore Sanitario	Dott. Raimondo Pinna
	S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda
SI NO

Su proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTO** il D. Lgs. n. 502/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e ss.mm.ii;
- VISTA** la Legge Regionale 24/2020 "Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.";
- VISTA** la deliberazione n. 1273 del 15/11/2021 con la quale questa Azienda ha approvato il Bilancio preventivo economico annuale e triennale 2022-2023 2024;
- VISTO** l'art. 1, comma 268 della L. 30-12-2021 n. 234 il quale prevede che gli enti del Servizio sanitario nazionale (omissis) *ferma restando l'applicazione dell'[articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'[articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 24 aprile 2020, n. 27](#), e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del*

personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

VISTA

la DGR n. 20/75 del 30.06.2022 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l'emergenza Covid-19, ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021";

CONSIDERATO

che la suddetta DGR n. 20/75 del 30.06.2022 nel paragrafo relativo ai "Criteri per la redazione delle graduatorie" prevede che:

- per la redazione delle graduatorie relative alla stabilizzazione diretta del personale a tempo determinato che ha già superato una procedura selettiva/concorsuale possono utilizzarsi procedure semplificate che prevedano la sola valutazione dei periodi di servizio;
-ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 1.7.2022. presso l'ARNAS G. Brotzu di Cagliari;

-in caso di parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e all'art. 3, comma 7, della L. n. 127/1997 come modificata dall'art. 2, comma 9, della L. n. 191/1998;

ai fini dell'ammissione alle procedure di stabilizzazione al 30.6.2022 deve essere stato svolto un periodo di servizio di almeno 18 mesi negli ultimi 8 anni, di cui 6 mesi obbligatoriamente nel periodo intercorrente tra il 31.1.2020 e il 30.6.2022;

ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile, ad esclusione della somministrazione lavoro, purché relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall'azienda che procede alla stabilizzazione;

è direttamente stabilizzabile senza necessità di ulteriori prove selettive il personale assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n.18/2020, riferita ad una procedura selettiva/concorsuale;

le Aziende possono procedere alla stabilizzazione del personale attraverso le procedure di cui sopra nei limiti del 50%, per ogni singolo profilo professionale, delle assunzioni previste nei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) garantendo il rispetto dell'equilibrio economico-finanziario aziendale di breve e lungo termine;

che ai fini dell'idoneità alla stabilizzazione diretta non è necessario che tutti i 18 mesi di servizio siano stati svolti a seguito di procedura selettiva/concorsuale, stante la cumulabilità con le altre tipologie di contratto flessibile, inclusi CO.CO.CO. e CO.CO.PRO., ad esclusione della somministrazione lavoro;

VISTA la Deliberazione n. 1111 del 21/09/2022 con la quale questa Azienda ha indetto, ai sensi della suddetta normativa, le procedure di stabilizzazione volte alla copertura, tra gli altri, di n. 2 posti di dirigente medico nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia e approvato il relativo bando;

VISTA la deliberazione n.1268 del 25/10/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria relativa alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti Medici nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia, procedendo contestualmente all'assunzione dei vincitori della selezione;

DATO ATTO che l'ARNAS ha la necessità di ricoprire un ulteriore posto del profilo e disciplina in argomento, mediante l'utilizzazione della graduatoria di cui sopra;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

-di procedere, ai sensi dell'art. 1, comma 268 della L. 30-12-2021 n. 234, all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia, della Dott.ssa Maria Elena Manule, mediante l'utilizzazione della graduatoria approvata con atto n.1268 del 25/10/2022;

di stipulare con la sunnominata il relativo contratto individuale di lavoro, attribuendo alla stessa il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL della Dirigenza Medica, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dalla Legge per l'accesso agli impieghi presso gli Enti del SSN.

-di dare atto che le suddette assunzioni avvengono nel rispetto del PTT 2022/2023/2024 e dell'art. 1, comma 268 della L. 30-12-2021 n. 234.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario
Dott. Raimondo Pinna

SC GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Teresa Garau

I.F. Settore Giuridico: R. Addari