

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 15.09.2022

Oggetto: Attività di donazione, prelievo e trapianto di organi e tessuti - Prestazioni Aggiuntive Dirigenti Medici e Personale Infermieristico – Dipartimento Chirurgico – Secondo semestre anno 2022

PDEL/2022/1182

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 15.09.2022 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Agnese Foddis

Coadiuvato dal Direttore Amministrativo

Dott. Ennio Filigheddu

Coadiuvato dal Direttore Sanitario

Dott. Raimondo Pinna

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico dell'ARNAS Brotzu

SI  NO

Su proposta del Direttore S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**ACQUISITA** la nota NP/2022/6358 del 09.08.2022 con la quale il Direttore del Dipartimento Chirurgico ha rappresentato la necessità di ricorrere all'istituto delle prestazioni aggiuntive, per far fronte alla carenza di personale, per la Dirigenza Medica afferente a SC Chirurgia Generale e dei Trapianti, SSD Medicina dei Trapianti di fegato e pancreas e SSD Tipo Trapianti e per i Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri afferenti al dipartimento al fine di assicurare il regolare espletamento dell'attività di donazione, prelievo e trapianto di organi e tessuti;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 18/23 del 10.06.2022 della Regione Autonoma della Sardegna è stata approvata l'intesa sullo schema di accordo, in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del Servizio sanitario regionale impegnato nelle attività di donazione, prelievo, trasporto e trapianto di organi e tessuti;

**VISTO** l'art 115 comma 2 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, nella parte in cui definisce le prestazioni aggiuntive quale tipologia di attività libero professionale intramuraria ovvero le prestazioni richieste, in via eccezionale e temporanea, erogate ad integrazione dell'attività istituzionale, dalle Aziende ai propri dirigenti allo scopo di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenza di organico;

**VISTO** l'art. 24 c.6 del suddetto CCNL e, in particolare, nella parte in cui prevede la remunerazione oraria nella misura di 60,00 euro;

**DATO ATTO** che non possono essere ammessi a svolgere prestazioni aggiuntive i Dirigenti Medici:

- a rapporto non esclusivo;
- nei periodi di ferie, di aspettativa per maternità
- che fruiscono di riduzioni d'orario di lavoro;
- essere esenti da limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente;

**VISTA** la legge 08.01.2002 n. 1 e s.m.i in materia di personale sanitario, ed in particolare il comma 2 dell'art 1 il quale dispone che le Aziende possono remunerare agli infermieri

dipendenti e ai collaboratori tecnici di radiologia prestazioni orarie rese fuori dall'impegno di servizio, rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza

**DATO ATTO**

che il comma 3 del predetto articolo dispone che possono essere ammessi a svolgere prestazioni aggiuntive gli infermieri e i tecnici sanitari di radiologia medica dipendenti dalla stessa Amministrazione, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno da almeno sei mesi;
- b) essere esenti da limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente;
- c) non beneficiare, nel mese in cui è richiesta la prestazione aggiuntiva, di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio, comprese le assenze per malattia;

**DATO ATTO**

che l'esecuzione delle prestazioni di cui trattasi non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla normale attività di istituto nonché il superamento del limite complessivo massimo di impegno lavorativo di n. 48 ore settimanali, e delle altre norme in tema di riposo giornaliero, riposo settimanale e delle altre disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/01 e s.m.i., anche alla luce delle norme di cui alla Legge n. 161/2014;

**PRECISATO**

che in conformità delle disposizioni normative la partecipazione all'istituto delle prestazioni aggiuntive è subordinata all'espletamento dell'intero orario di servizio e dei normali turni di guardia e di pronta disponibilità e che deve ritenersi inibita nei periodi di ferie, di aspettativa per maternità ovvero nei casi di rapporto di lavoro a tempo parziale;

**PRESO ATTO**

che le ore rese potranno essere retribuite solo se effettuate al di fuori del normale orario di lavoro e registrate sul sistema aziendale di rilevazione presenze mediante specifica causale 14;

**STABILITO**

che la valutazione dell'effettiva necessità delle ore da utilizzare o già utilizzate, della sussistenza dei presupposti, nonché la gestione e il controllo delle medesime nei limiti previsti dal presente atto è affidata al Direttore di Struttura e, per quanto concerne i collaboratori professionali sanitari infermieri, al Direttore sostituto dell'Area Infermieristica e Ostetrica;

**RITENUTO**

a fronte della istanza inoltrata, avallata dalla Direzione Aziendale, di autorizzare per il secondo semestre dell'anno 2022:

- n. 500 ore per i Dirigenti Medici SC Chirurgia Generale e dei trapianti;
- n. 400 ore per i Dirigenti Medici SSD Medicina dei trapianti di Fegato e Pancreas;
- n. 400 ore per i Dirigenti Medici SSD TIPO Trapianti;
- n. 600 ore per i Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri – Dipartimento Chirurgico;

**DATO ATTO**

che la spesa presunta derivante dal presente atto per il secondo semestre dell'anno 2022 risulta essere pari a € 102.000,00, da movimentarsi sul conto aziendale n. A510010301 per € 84.000,00 e sul conto aziendale n. A510010303 per € 18.000,00;

**PRESO ATTO**

che il presente provvedimento ha carattere provvisorio in considerazione delle diverse modalità di liquidazione per l'attività trapianti a fronte delle risorse regionali assegnate per tale attività;

**CON**

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa:

- Di autorizzare, nelle more dell'acquisizione del personale, il ricorso per il secondo semestre dell'anno 2022 al regime di prestazioni aggiuntive finalizzate all'attività di Trapianto, da effettuarsi nel rispetto delle indicazioni presenti nel presente atto in ordine ai presupposti e alle modalità di fruizione nonché agli adempimenti correlati, nella seguente misura:
  - n. 500 ore pari a € 36.000,00 per i Dirigenti Medici SC Chirurgia Generale e dei Trapianti;



**ARNAS G. Brotzu**

Azienda di Rilievo Nazionale  
ed Alta Specializzazione

- n. 400 ore pari a € 24.000,00 per i Dirigenti Medici SSD Medicina dei Trapianti di Fegato e Pancreas;
- n. 400 ore pari a € 24.000,00 per i Dirigenti Medici SSD TIPO Trapianti;
- n. 600 ore pari a € 18.000,00 per i Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri – Dipartimento Chirurgico;
  
- Di dare atto che quanto liquidato in forza del presente provvedimento sarà oggetto di conguaglio al momento della liquidazione nella forma di premialità/retribuzione di risultato a fronte delle risorse regionali assegnate per l'attività trapianti;
- Di stabilire altresì che la liquidazione dei compensi avvenga dietro presentazione da parte del Responsabile del Coordinamento Trapianti di apposita relazione con l'indicazione dei riepiloghi dei turni di servizio effettivamente prestati in eccedenza alla normale attività d'istituto nel rispetto di quanto indicato in premessa, previa acquisizione di comunicazione, anche in ordine al rispetto dei presupposti di cui in premessa, da parte del Direttore della Struttura e del Direttore sostituto dell'Area Infermieristica e Ostetrica;
- Di retribuire ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dai Dirigenti nella misura di euro 60,00, ai dell'art. 24 del CCNL del 19/12/2019;
- Di retribuire ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dai Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri nella misura di euro 30,00, come previsto dalla Direzione Aziendale con nota prot. 795 del 07.02.2012;
- Di dare atto che la spesa presunta derivante dal presente atto risulta essere pari € 102.000,00, da movimentarsi sul conto aziendale n. A510010301 per € 84.000,00 e sul conto aziendale n. A510010303 per € 18.000,00.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Ennio Filigheddu

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raimondo Pinna

Il Direttore SC Servizio Gestione e Sviluppo  
Risorse Umane Dott.ssa M.T. Garau

I.F. Settore Economico O. Caria

Ass.te Amm.vo M. Mannoni