

| Fondi Personale del Comparto | |
|--|---------------------|
| Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. | |
| Importo consolidato al 31/12/2020 | 8.126.281,95 |
| Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale) | |
| Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018.lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018: | |
| art. 80 comma3 lettera C l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno | 69.943,25 |
| Art. 80 comma 4 CCNL 21/5/2018.Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce) | |
| Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020 | 409.783,61 |
| Art. 80 comma 5 . La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. | -69.943,25 |
| TOTALE FONDO | 8.536.065,56 |

| Fondo Premialità e fasce | |
|---|---------------------|
| Importo consolidato al 31/12/2019 | 5.844.110,19 |
| Art. 81 comma 3 CCNL 21/5/2018, lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale) | |
| Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/2018, lettera a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale); | |
| Art. 81 comma4 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997. | |
| Art. 81 comma4 lettera c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; | |
| Art. 81 comma 4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10 comma 4 e 12 del DPCM del 27/3/2000. | 30.709,30 |
| Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/20185 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. | 36.794,86 |
| Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020 | 1.617.876,72 |
| Art. 81 comma 5. La quantificazione delle risorse del Fondo Premialità e fasce e del Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi. deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. | -36.794,86 |
| TOTALE FONDO | 7.492.696,21 |

| Fondi - Dirigenza dell'AREA della SANITA' | | |
|--|---|----------------------|
| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI | | |
| FONDO AL 31/12/2020 | | 12.086.796,50 |
| Art. 94, comma 3 lett. B | Importo RIA confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno | 133.102,21 |
| Art. 94, comma 3 lett. b | Importo degli assegni personali confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno | 7.420,53 |
| Art. 94, comma 3 lett. B | Importi corrispondenti ai ratei di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell' Area IV Medico | 0,00 |
| Art. 94, comma 3 lett. b | Importi corrispondenti ai ratei degli assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giornidi cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell' Area IV Medico | 0,00 |
| Art. 94, comma 3 lett. C | Quota minori oneri per riduzione stabile dotazione organica ex art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 2000 tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) | 0,00 |
| Art. 94, comma 3 lett. D | Incremento dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 94 c. 4 lett. a) | Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 53 c. 2 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 94 c. 4 lett. b) | Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo | 0,00 |
| Art. 94 c. 6 | La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017(RIA+ASSEGNI PERSONALI) | -140.522,74 |
| | Deurtazione passaggio struttura semplice universitaria dal 29/07/2020 (Quota parte 2021) | -7.465,03 |
| TOTALE | | 12.079.331,47 |

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | |
|---|--|---------------------|
| FONDO AL 31/12/2020 | | 683.095,63 |
| Art. 95, comma 3 lett. C | Quota minori oneri per riduzione stabile dotazione organica ex art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 2000 tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) | 0,00 |
| Art. 95, comma 3 lett. D | Incremento dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 95, comma 4 lett. a | Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale dell'Area IV dirigenza Medica cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni | 61.794,54 |
| Art. 95, comma 4 lett. a | Importi corrispondenti ai ratei degli assegni personali calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giornidi cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell' Area IV Medico | 3.710,27 |
| Art. 95 c. 4 lett. b) | Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 53 c. 2 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 95 c. 4 lett. c) | Incremento 1% monte salari ex art. 52, c. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000 | 0,00 |
| Art. 95 c. 4 lett. d) | Risorse derivanti da applicaz. Art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni) | 0,00 |
| Art. 95 c. 4 lett. e) | Risparmi ex art. 16 c. 4, 5, e 6 D.L. 98/2011 (piani triennali di razionalizzazione) | 0,00 |
| Art. 95 c. 4 lett. f) | Risorse derivanti da disposizioni di legge - Risorse aggiuntive regionali | 0,00 |
| | Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020 | 600.603,87 |
| | Deurtazione passaggio struttura semplice universitaria dal 29/07/2020 (Quota parte 2021) | -499,85 |
| Art. 95 c. 6 | La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 | -65.504,81 |
| TOTALE | | 1.283.199,65 |

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO | | |
|--|---|---------------------|
| FONDO AL 31/12/2020 | | 2.681.358,03 |
| Art. 96, comma 3 lett. b | Quota minori oneri per riduzione stabile dotazione organica ex art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 96, comma 3 lett. C | Incremento dotazione organica ex art. 53 c. 1 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 96, comma 3 lett. D | Risorse derivanti da art. 1 c. 435 L. 205/2017 (finanziaria 2018) su assegnazione regionale. | 0,00 |
| Art. 96, comma 4 lett. A | Incremento per attivazione nuovi servizi ex art. 53 c. 2 CCNL 2000 | 0,00 |
| Art. 96, comma 4 lett. B | Risorse derivanti da disposizioni di legge | 0,00 |
| | Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77- D.G.R. 49-12/2020 | 224.995,81 |
| Art. 96 comma 6 | La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 | 0 |
| TOTALE | | 2.906.353,84 |

Fondi - Dirigenza APT
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2020 |
|-----------|---|---|-------------------|
| 1 | Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 252.495,80 |
| 2 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio. | 0,00 |
| 3 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000. | Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione. | 0,00 |
| 4 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella | 0,00 |
| 5 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998. | 0,00 |
| 6 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000. | Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio. | 0,00 |
| 7 | Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000. | Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo. | 0,00 |
| 8 | Art. 11 d.l. n°35/19 | Assicurare per l'anno 2020 valore medio 2018 pro capite | 13.839,77 |
| 9 | art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 | Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 | 0,00 |
| 10 | TOTALE FONDO | | 266.335,57 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2020 |
|----------|---|--|-----------|
| 1 | Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 21.544,99 |
| 2 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività | 0,00 |
| 3 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. | 0,00 |
| 4 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. | 0,00 |
| 5 | Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000. | Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo. | 0,00 |

| | | | |
|-----------|---|--|------------------|
| 6 | Art. 1, commi 1 e 2, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77 D.C.P. 40/3/2020 | Incremento per incentivi covid | 1.519,25 |
| 7 | art. 9 D.L. n.90 del 24.06.2014. convertito con legge 114 del 24.06.2014-Art. .52 c.8 CCNL 98-01 | Comprensivi Avvocati | 10.069,99 |
| 8 | Art. 11 d.l. n°35/19 | Assicurare per l'anno 2020 valore medio 2018 pro capite | 886,39 |
| 9 | Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 | Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 | 0,00 |
| 10 | TOTALE FONDO | | 34.020,62 |