



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1565

del 29.09.2020

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro per collocamento a riposo d'ufficio Dott.ssa **Orofino Maria Grazia, Dirigente Medico**, nata il **04/07/1955**, con decorrenza dal **01/02/2021**.

PDTD/2020/~~1565~~ 1658

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.09.2020 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- VISTA** la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;
- VISTI** l'art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
l'art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011
l'art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
l'art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
- RICHIAMATO** il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23/11/2015;
- VERIFICATO** che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente Dott.ssa **Orofino Maria Grazia, Dirigente Medico**, nata il **04/07/1955**, nel mese di gennaio del 2021 sarà in possesso del requisito contributivo, oltre ad essere già in possesso del requisito anagrafico (65 anni), entrambi utili per il collocamento a riposo d'ufficio;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/02/2021** della dipendente Dott.ssa **Orofino Maria Grazia, Dirigente Medico**, nata il **04/07/1955**

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/02/2021** della dipendente Dott.ssa **Orofino Maria Grazia, Dirigente Medico**, nata il **04/07/1955**;
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau