



AO Brotzu

Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1564

del 29.09.2020

OGGETTO: Collocamento a riposo d'ufficio per **limiti di età** della dipendente dott.ssa **Fratta Annalisa**, nata il **21/05/54, Dirigente Medico**, dal **01/06/2021**.

PDTD/ 1657

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.09.2020 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**VISTA** a deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;

**PREMESSO** che da una verifica della situazione anagrafica e contributiva della dott.ssa **Fratta Annalisa**, nata il **21/05/54, Dirigente Medico, 24/01/54**, è stato accertato che ha maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento;

**VERIFICATO** che la dott.ssa **Fratta Annalisa**, nata il **21/05/54, Dirigente Medico**, compirà i 67 anni utili per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età in data **21/05/2021**;

**VISTE** le Leggi 335/1995, 243/2004, 111/2011 afferenti alle disposizioni legislative in materia previdenziale;

**VISTO** l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011;

**VISTA** la Circolare n. 2/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**CONSIDERATO** che il succitato dipendente ha diritto al trattamento di quiescenza a carico dell'Inps Gest. ex Inpdap;

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla **risoluzione unilaterale** del rapporto di lavoro con contestuale **collocamento a riposo** a decorrere dal **01/06/2021** del dipendente dott.ssa **Fratta Annalisa**, nata il **21/05/54**,
- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

**S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**  
**Direttore Dott.ssa M. T. Garau**