



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 1559

del 29.09.2020

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica n. 9552 del 07/09/2020, a decorrere dal 01/10/2020.

PDTD/2020/1604

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 29.09.2020 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico dell'Azienda Ospedaliera Brotzu

SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTA la deliberazione n. 77 del 30/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione delle determinazioni relative alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;

PREMESSO che questa Azienda Ospedaliera, con nota registrata al repertorio del Protocollo aziendale al n. 270 del 08/01/2020, ha inoltrato istanza affinché il dipendente in oggetto venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità;

ATTESO che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data 07/09/2020, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;

ATTESO altresì che il Giudizio Medico – Legale è stato: *A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs . 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa.*

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro.....B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa." rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;

VISTO l'Art. 42, comma 5 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;



AO Brotzu

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/10/2020 del dipendente di cui al verbale della Commissione Medica n. 9552 del 07/09/2020.

EVIDENZIATO che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 42, comma 5 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro dal 01/10/2020 del dipendente di cui al verbale in oggetto, giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: *A) Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 e (se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio. B) Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;*
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 42, comma 5 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Teresa Garau