



Determinazione Dirigenziale del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

N. 251

del 19.02.2020

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni per collocamento a riposo pensione "Quota 100" dipendente Sig.ra Nieddu Secondina, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, nata il 24/09/56, cessa dal 01/08/2020.

PDTD/2020-215

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 19.02.2020 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

S.S.D. Affari Generali Ufficio Delibere

La presente Determinazione Dirigenziale prevede un impegno di spesa a carico dell' Azienda Ospedaliera Brotzu

SI  NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**Vista** la deliberazione n. 77 del 20/01/2020, con la quale il Commissario Straordinario ha individuato tra gli atti di competenza del Direttore della S. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane l'adozione della determinazione relativa alle cessazioni dal servizio del personale dell'AOBrotzu;

**Preso atto** delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione con il requisito minimo di 62 anni di età e 38 anni di contributi impartite dall'articolo 14 del D.L. n.4 del 28/01/2019 (Quota 100);

**Considerato** che con la comunicazione registrata al repertorio del protocollo aziendale al n. 1948 del 30/01/2020, la dipendente Sig.ra Sig.ra Nieddu Secondina, nata il 24/09/56, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, ha formalmente presentato le dimissioni dal servizio dal 01/08/2020 ai fini del collocamento a riposo con pensione "Quota 100";

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di prendere atto delle dimissioni dal servizio della dipendente Sig.ra Nieddu Secondina, nata il 24/09/56, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, a decorrere dal 01/08/2020, ai fini dell'accesso alla pensione "Quota 100";
- di predisporre la documentazione affinché la dipendente Nieddu Secondina possa accedere alla pensione "Quota 100" a decorrere dal 01/08/2020;
- di disporre che la dipendente fruisca interamente, prima del collocamento a riposo, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Teresa Garau