



Deliberazione n. 2111

Adottata dal Commissario Straordinario in data 27 SET, 2019

OGGETTO: Istituzione del gruppo aziendale di gestione della valutazione del rischio stress lavoro correlato

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 SET, 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Commissario Straordinario Dott. Paolo Cannas

Il Commissario Straordinario Dott. Paolo Cannas

Su proposta della S.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione

PREMESSO CHE:

- L'Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato stipulato a Bruxelles l'8 ottobre 2004 tra UNICE/UEAPME, CEEP e CES mira a promuovere la crescita di consapevolezza e la comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti sollevando l'attenzione sui segnali che potrebbero determinare problemi di stress lavoro-correlato;
- Il D.Lgs. 81/08 ha recepito tale accordo imponendo al datore di lavoro di valutare il rischio da stress correlato al lavoro ed integrare, inoltre, tale valutazione nel sistema di gestione della sicurezza all'interno dell'Azienda;
- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro, ha ufficializzato con lettera circolare del 18.11.2010 le Indicazioni della Commissione Consultiva per la valutazione dello stress lavoro-correlato (artt. 6 comma 8, lettera m-quater, e 28, comma 1-bis, D.Lgs.81/08 e ss. ii. e mm.) facendo preciso riferimento all'adozione di un percorso metodologico ed in particolare alla costituzione di un gruppo di valutazione interno, composto dai principali attori della sicurezza;
- Questa Azienda ritiene indispensabile che tutta la tematica relativa alla valutazione e alla gestione del rischio stress lavoro-correlato venga presa in carico da un apposito gruppo di lavoro multidisciplinare;
- questa Azienda ha già sperimentato a partire dal 2011 una metodica di valutazione del rischio stress lavoro correlato tramite l'attivazione di gruppi multidisciplinari;
- per effetto delle nuove linee guida INAIL 2017 e delle nuove esigenze dell'Azienda G.Brotzu, che a partire dal 1.07.2015 ha incorporato i PP.OO. Businco/Oncologico e Cao/Microcitemico, occorre l'attivazione di una nuova procedura di aggiornamento della Valutazione dei Rischi in merito alla valutazione dello stress lavoro correlato;
- le sopra citate linee guida Inail prevedono un percorso integrato scientificamente valido e basato su un approccio partecipativo che prevede il coinvolgimento attivo dei lavoratori e di tutte le figure della prevenzione presenti in Azienda, secondo un processo dinamico e continuo che, a partire dall'identificazione e valutazione del rischio, identifica le risorse, le strategie e le azioni essenziali a correggerlo, governarlo e prevenirlo;
- è necessaria pertanto la nuova costituzione di un gruppo di lavoro di gestione della valutazione SLC, sentiti i RLS in data 25.09.2019 in apposita riunione, composto da:
 - a) Datore di lavoro (o suo delegato)
 - b) Psicologo
 - c) Medici competenti
 - d) Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
 - e) Addetto S.P.P.
 - f) Direttore del Servizio Gestione e sviluppo risorse umane (o suo delegato)



segue deliberazione n. 2111 del 27 SET. 2019

con la costante informazione bidirezionale coi Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;

PRESO ATTO

Della riunione fra le figure anzidette tenutasi il 25.09.2019

DELIBERA

Per i motivi indicati nella premessa che si intendono integralmente richiamati:

- di istituire un apposito GRUPPO AZIENDALE DI GESTIONE DELLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO;
- di individuare come componenti del suddetto Gruppo:
 - Datore di Lavoro (o suo delegato)
 - Direttore SSD Psicologia (o suo delegato)
 - Responsabile SSD Servizio Prevenzione e Protezione
 - Medico Competente P.O. S.Michele
 - Medico Competente PP.OO.Businco-Cao
 - Addetto SPP
 - Direttore del Servizio Gestione e sviluppo risorse umane (o suo delegato)
- Di stabilire che, a seconda della tematica da affrontare, al gruppo vengano chiamati a partecipare i Direttori di Dipartimento;
- di stabilire che il Gruppo possa usufruire della collaborazione di altri Dirigenti aziendali a seconda delle necessità;
- di sentire ed informare sempre i RLS dei lavori in corso;
- di assegnare al Gruppo il compito di identificare e valutare i rischi da stress lavoro-correlato e di proporre le possibili azioni di miglioramento, e in particolare:
 - supportare la Direzione Strategica nell'analisi e nella applicazione in Azienda della normativa vigente di igiene e sicurezza sul lavoro nello specifico settore dello stress lavoro-correlato;
 - analizzare e valutare le criticità;
 - concordare una metodologia di valutazione dei rischi;
 - analizzare i risultati della valutazione dei rischi;
 - programmare ed espletare le azioni da contenersi nel programma temporale delle attività di valutazione del rischio da stress lavoro correlato ed eventualmente aggiornare il Programma stesso;
 - individuare e proporre alla Direzione Generale le priorità;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Commissario Straordinario
Dott. Paolo Cannas