AO Brotzu

Deliberazione 2103

Adottata dal COMMISSARIO STRAORDINARIO in data 25 SET. 2019

OGGETTO: Fondi contrattuali ex artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 – determinazione provvisoria anno 2019

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 25 SET. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

Il Commissario Straordinario Dott. Paolo Cannas

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTE le disposizioni del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 che, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2018 del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81);

DATO atto che con deliberazione n. 2768 del 31/12/2018 questa Amministrazione ha provveduto alla costituzione dei fondi anno 2018 in via provvisoria per il personale non dirigente del comparto Sanità, ai sensi degli artt.80 e 81 del CCNL del 21/5/2018;

che il predetto provvedimento è stato trasmesso nei termini, per gli adempimenti di competenza, al Collegio Sindacale che a tutt'oggi non si è espresso in ordine alla certificazione;

VISTO l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017, peraltro richiamato dagli artt. 80 comma 5 e 81 comma 5 del CCNL anzidetto, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

VISTA la Dichiarazione congiunta n. 3 allegata al C.C.N.L 2016- 2018 che con riferimento agli incrementi previsti per i suddetti fondi prevede "In relazione agli incrementi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e del Fondo premialità e fasce, rispettivamente previsti dall'art. 80, comma 3, lett. a) e dall'art. 81, comma 3, lett. a), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

PRESO ATTO della deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018, con la quale la Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, riferendosi alla predetta disposizione, analogamente prevista nel C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, ha chiarito che *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non*

sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

VISTO infine, il Decreto Legge n. 135 del 14 dicembre 2018 che all'art. 11 *(Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni)* prevede: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";*

VISTI i prospetti indicanti la costituzione dei fondi del personale non dirigente del Comparto Sanità "Condizioni di lavoro e incarichi" e " Premialità e fasce" per l'anno 2019 e la relativa relazione, che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione per l'anno 2019 dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/5/2018 del personale non dirigente del Comparto Sanità;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse:

- di approvare la costituzione dei fondi contrattuali dell'anno 2019, in applicazione del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, determinati in via provvisoria.
- di dare atto che i prospetti, completi di Relazione, indicanti in maniera analitica le modalità di costituzione dei fondi, allegati al presente atto ne costruiscono parte integrante e sostanziale.
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza .
- di dare comunicazione del presente atto alle OO. SS.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Paolo Cannas

S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Direttore: Dott.ssa M. Teresa Garau

p.o. settore economico
Coll.Amm. GLFlore

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - art. 80 CCNL 2016/2018 ANNO 2019

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	IMPORTI
1	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 21/5/2018.	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	€ 4.836.285,00
2	Art. 80 comma 2 lettera b1) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" **destinate alle indennità di funzione** dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)	€ 388.375,62
3	Art. 80 comma 2 lettera b2) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" **destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995** (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)	€ 1.835.536,33
4	Art. 80 comma 2 lettera b3) CCNL 21/5/2018.	Incremento per risorse destinate alla corresponsione dell'**indennità professionale specifica** di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006	€ 755.638,59
5	Art. 80 comma 3 CCNL 21/5/2018.	lettera a) Incremento per un importo, su base annua, pari a **Euro 91,00** per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (2135 A.O. Brotzu +47 AOU)	€ 198.562,00
		lettera b) Incremento per risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)	
		lettera c) Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 78.080,21
6	Art. 80 comma 4 CCNL 21/5/2018.	Incremento, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce)	
7	IMPORTO FONDO FASCE	IMPORTO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	€ 121.182,48
8		**TOTALE**	€ 8.213.660,24
9	Art. 80 comma 5	Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 richiamato dall'art.81 (Fondo premialità e fasce)del CCNL 2016/2018(La quantificazione delle risorse del Fondo Condizioni di lavoro e Fondo premialità e fascce non deve superare complessivamente l'ammontare dei fondi anno 2016 e nel rispetto del D. L. n. 135 del 14 dicembre 2018	**€ 78.080,21**
10		**IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE**	**€ 8.135.580,03**

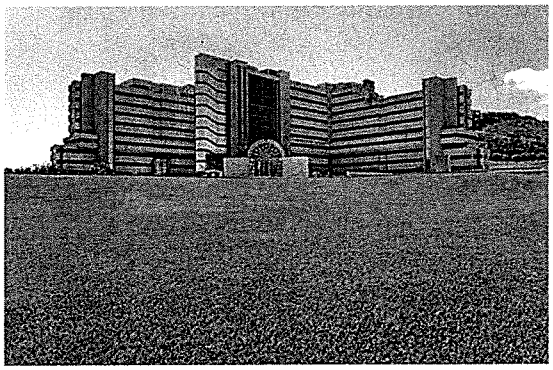
FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 CCNL 2016-2018 ANNO 2019

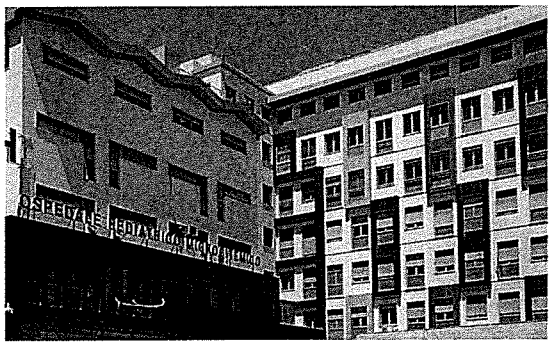
RIFERIMENTI NORMATIVI		VOCI	
1	Art. 81 comma 2 lettere a) e b) CCNL 21/5/2018.	**1 lettera a)** Finanziamento fasce retributive del precedente fondo.	€ 4.737.974,79
		2 lettera b) Incremento per risorse stabili del precedente fondo produttività.	€ 834.149,68
2	Art. 81 comma 3 CCNL 21/5/2018.	**1 lettera a)** Incremento per nuovo valore fasce retributive di cui all'art. 76 comma 1 CCNL 21/5/2018 Tabella A	€ 156.281,60
		2 lettera b) Incremento per risorse in applicazione Art. 39 comma 4 lettere b) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999	€ 0,00
3	Art. 81 comma 4 CCNL 21/5/2018.	**1 lettera a)** Risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art.. 38, comma 4, lett.b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004(Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale)	€ 0,00
		2 lettera b) Incremento per risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge n. 449/1997.	€ 0,00
		3 lettera c) Incremento per quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5 e 6 D.L. n. 98 del 6/7/2011.	€ 0,00
		4 lettera d) Incremento per risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10 comma 4 e 12 del DPCM del 27/3/2000	€ 0,00
		5 lettera e) Incremento per importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	
4	Art. 81 comma 6 lettera d) CCNL 21/5/2018	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80	€ 0,00
5	Art. 81 comma 7 CCNL 21/5/2018.	Risorse residue rese disponibili ai sensi dell'art. 81 comma 6, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.	€ 0,00
6	IMPORTO FONDO FASCE	IMPORTO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) NON UTILIZZATO E NON DESTINATO	€ 121.182,48
7	ART. 59 l. 662/1996 e s.m.i.	I risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Una quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi è destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa	€ 0,00
8	**IMPORTO TOTALE DEL FONDO**		**€ 5.849.588,55**
9	Art. 80 comma 5	Riduzione operante sul fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 richiamato dall'art.81 (Fondo premialità e fasce)del CCNL 2016/2018(La quantificazione delle risorse del Fondo Condizioni di lavoro e Fondo premialità e fascce non deve superare complessivamente l'ammontare dei fondi anno 2016 e nel rispetto del D. L. n. 135 del 14 dicembre 2018	
10	**IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE**		**€ 5.849.588,55**

AO Brotzu

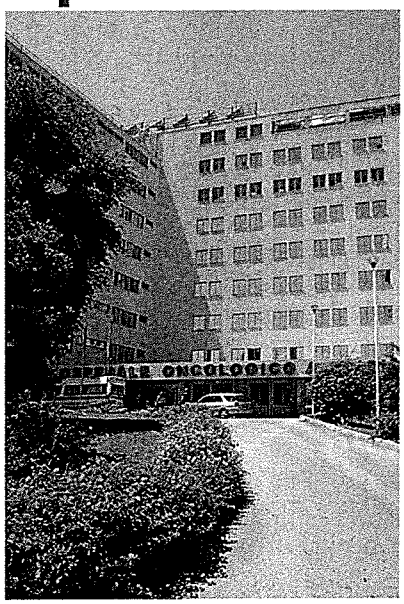
RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI IN BASE AL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018

DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019





AO Brotzu



PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO

Premessa

Con la presente relazione si illustra la costituzione provvisoria per l'anno 2019 - secondo il dettato normativo del CCNL del 21/5/2018 - dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto sanità nelle more dell'approvazione dei fondi definitivi anno 2018.

Fonti normative e atti di riferimento:

Decreto Legislativo n. 165/2001;

CCNL personale non dirigente del Comparto Sanità del 21/5/2018;

Art. 23 comma 2 Decreto Legislativo n. 75/2017;

deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9 ottobre 2018 della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie

Decreto Legge n. 135 del 14 dicembre 2018

Deliberazione del Direttore Generale n. 2768 del 31/12/2018 "Costituzione dei fondi CCNL anno 2018 - Personale non dirigente del comparto sanitario.;

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2016-2018

L'art. 80 del CCNL comparto sanità 2016-2018 recita:

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.

Di seguito si illustrano analiticamente le poste di costituzione dei fondi in attuazione della previsione contrattuale anzidetta tenuto conto dei fondi approvati con deliberazione n. 2768/2018.

Riga 1 - importo complessivo € **4.836.285,00** di cui:

- **€ 4.725.179,03** risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" come da deliberazione del D.G. n. deliberazione n. 741 del 04/04/2018;
- **€ 111.105,97** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 del personale afferente alle le strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;

Riga 2 - Importo complessivo **€ 388.375,62** così costituito:

- **€ 385.954,79** Risorse del precedente " Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica " destinate, in forza del contratto integrativo del 20/12/2017 e oggetto di presa atto da parte dell'Azienda O. B. con deliberazione n.° 2499 del 27/12/2017, sia per remunerare le progressioni orizzontali, sia per remunerare le indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento;

L'importo di euro 385.954,79 è comprensivo dell'importo di euro 19.924,06 ovvero il residuo delle risorse di 150.000,00 destinate in sede di contrattazione per la remunerazione indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento.

- **€. 2.420,83** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018, dall'ATS Sardegna;

Riga 3 - Importo complessivo **€ 1.835.536,33** così costituito:

- **€ 1.752.401,10**, importo consolidato al 31/12/2017 e certificato nel Conto Annuale 2017 per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1/9/1995 e s.m.i. (di seguito denominato valore comune);
- **€ 48.546,39** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "VALORE COMUNE" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;
- **€ 34.588,84** importo destinato per la remunerazione della voce Valore Comune dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando e non speso in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 4 - Importo complessivo € **755.638,59** così costituito:

- **€ 713.695,02** corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la voce "indennità professionale specifica" così come da Conto annuale anno 2017;
- **€ 20.853,44** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "indennità professionale specifica" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;
- **€ 21.090,03** importo destinato per remunerazione della voce retributiva di cui trattasi dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando seppur alla data non spesa in considerazione dello specifico status dei dipendenti;

Riga 5 - Lett. a Importo complessivo € **198.562,00:**

L'incremento di cui al comma 3 lett. a) dell'art. 80 su base annua è pari a € 91,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015;

Riga 5 - Lett. b Nulla da esporre;

Riga 5 - Lett. C € 78.080,21 Incremento per l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Si rimanda alla tabella che segue.

AO Brotzu

MATRICOLA	CESSAZIONE	RIA 2019
571	31/07/2018	€ 1.151,80
1119	28/02/2018	€ 1.486,55
1222	31/10/2018	€ 836,42
2024	31/10/2018	€ 645,71
2053	31/12/2018	€ 1.228,11
2094	30/06/2018	€ 821,08
2109	31/12/2018	€ 582,66
2119	30/11/2018	€ 761,93
2222	30/06/2018	€ 1.321,06
2312	28/02/2018	€ 731,77
2403	30/11/2018	€ 920,92
2473	31/05/2018	€ 484,51
2546	31/03/2018	€ 1.342,51
2578	31/05/2018	€ 959,40
2624	30/06/2018	€ 625,04
2636	31/05/2018	€ 1.174,81
2641	31/01/2018	€ 1.285,70
2681	31/07/2018	€ 936,39
2727	30/06/2018	€ 1.279,46
2773	30/06/2018	€ 1.328,73
2792	27/08/2018	€ 524,81
2806	28/02/2018	€ 1.144,00
2826	28/02/2018	€ 1.405,69
2880	30/12/2018	€ 1.123,98
2891	30/09/2018	€ 516,36
2972	30/12/2018	€ 1.321,06
3120	31/12/2018	€ 1.282,58
3124	30/04/2018	€ 553,28
3129	30/09/2018	€ 645,71
3178	31/08/2018	€ 1.280,24
3287	30/06/2018	€ 1.313,26
3349	31/01/2018	€ 1.221,09
3368	28/02/2018	€ 1.029,21
3470	30/09/2018	€ 974,74
3577	31/08/2018	€ 821,08
3705	23/04/2018	€ 645,71
3715	30/09/2018	€ 959,40
3788	30/06/2018	€ 1.199,51
3863	26/10/2018	€ 666,38
4096	30/06/2018	€ 1.297,92
4120	31/01/2018	€ 801,71
4315	31/12/2018	€ 1.005,68
4361	28/02/2018	€ 1.159,47

MATRICOLA	CESSAZIONE	RIA 2020
4897	30/12/2018	€ 614,90
5127	30/11/2018	€ 977,21
6281	01/01/2018	€ 706,68
6293	30/09/2018	€ 763,36
6299	31/10/2018	€ 237,77
6302	31/10/2018	€ 237,77
6306	31/12/2018	€ 237,77
6326	30/04/2018	€ 237,77
6359	31/03/2018	€ 237,77
6405	30/11/2018	€ 178,36
6480	31/12/2018	€ 212,55
11436	31/10/2018	€ 922,61
113095	31/08/2018	€ 636,48
713560	31/10/2018	€ 610,35
718060	31/08/2018	€ 705,64
719440	31/07/2018	€ 1.228,76
721580	30/04/2018	€ 1.190,41
725240	31/01/2018	€ 1.017,12
733600	31/10/2018	€ 1.141,14
735220	28/02/2018	€ 1.290,38
736520	31/12/2018	€ 1.208,87
747317	15/03/2018	€ 1.328,73
747323	30/11/2018	€ 1.242,54
747467	31/08/2018	€ 1.436,50
747499	31/12/2018	€ 1.375,01
747507	30/06/2018	€ 1.328,73
747543	28/02/2018	€ 1.174,81
747566	31/08/2018	€ 944,06
747579	30/06/2018	€ 1.156,35
747593	31/12/2018	€ 1.144,13
747728	31/10/2018	€ 524,81
747774	31/10/2018	€ 682,37
747885	31/12/2018	€ 961,35
747923	30/11/2018	€ 1.321,06
747941	31/07/2018	€ 580,19
747954	25/03/2018	€ 765,18
748108	31/01/2018	€ 425,23
748204	31/03/2018	€ 874,90
748419	30/11/2018	€ 1.297,92
748813	27/07/2018	€ 52,39
752628	15/10/2018	€ 659,49
753397	09/02/2018	€ 1.413,36
TOTALE		**€ 78.080,21**

Riga 6 - Nulla da esporre;

Riga 7 - € **121.182,48** determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo NON UTILIZZATO E NON DESTINATO di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro);

Riga 8 - € **8.213.660,24** totale del fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. N.° 75/2017;

RIGA 9 - € **78.080,21.** L'art. 80 comma 5 CCNL 21/5/2018 prevede che la quantificazione delle risorse del "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" e del "Fondo premialità e fasce" deve comunque avvenire, complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma2, del D. Lgs.. N.° 75/2017".

L'Art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

L'applicazione dell'art. 23, comma 2, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Non possono pertanto essere considerate a tal fine le risorse dei fondi comunicate dall'ATS in ordine alle strutture transitate all'AOB in forza della deliberazione di Giunta Regionale n. 45/36 del 2/8/2016 e conseguenti atti, destinate a remunerare le voci retributive del personale afferente alle predette e gravanti sui fondi medesimi.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, la quale con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate *in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari.*

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale.

Dalla lettura della deliberazione n. 19/2018 anzidetta, effettuando le dovute comparazioni tra la tipologia degli incrementi esplicitamente citati nella medesima, che si è espressa riguardo al CCNL Funzioni locali, e quelli simili previsti nel CCNL comparto Sanità, si ritiene per analogia che gli incrementi di euro 91,20 moltiplicato per il personale in servizio al 31 dicembre 2015 e le differenze derivanti dall'aggiornamento di valore delle c.d. progressioni economiche non sono da ritenersi soggetti al limite stabilito dalla disposizione di finanza pubblica.

Diversamente deve essere espresso per l'importo della RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

Si evidenzia inoltre quanto dispone Decreto Legge n. 135 del 14 dicembre 2018 all'art. 11 (*Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni)*: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, <u>non opera con riferimento</u>: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*

Riga 10 - € 8.135.580,03 Totale "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi".

ART. 81 - FONDO PREMIALITÀ E FASCE

L'Art. 81 "Fondo premialità e fasce" recita

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.

Di seguito si illustrano le poste di costituzione del fondo in attuazione della previsione contrattuale anzidetta tenuto anche conto del fondo provvisorio Premialità e Fasce anno 2018 approvato con deliberazione n. 2768/2018.

Riga 1.1 - l'importo complessivo di **€ 4.737.974,79** è costituito da:

- **€ 4.497.421,98** corrispondente al valore consolidato al 31/12/2017 per la remunerazione delle fasce retributive gravanti sino al 31/12/2017 sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune ex Indennità di Qualificazione Professionale e Indennità della professione Specifica come da Conto Annuale 2017 certificato;
- **€ 132.366,75** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "Fasce retributive" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;
- **€ 108.186,06** importo destinato alla remunerazione delle fasce retributive dei dipendenti in part-time, in aspettativa, in comando non speso in relazione allo specifico status dei dipendenti di cui trattasi;

Riga 1.2 - l'importo complessivo di **€ 834.149,68** è costituito da:

- **€ 820.743,78** risorse stabili del precedente fondo produttività;
- **€ 13.405,90** ovvero l'importo complessivo delle quote a valere per l'anno 2018 della voce "Fasce retributive" del personale afferente alle strutture transitate nel corso dell'anno 2017 e dal 1/1/2018 dall'ATS Sardegna;

Riga 2.1 - l'importo complessivo di **€ 156.281,60** è determinato in ragione annua, per effetto del combinato disposto dell'art. 81 comma 3 lettera a) e dell'art. 76 del CCNL del CCNL, secondo gli importi e le sequenze temporali stabiliti in quest'ultimo, tenendo conto dello status del personale non dirigente del Comparto.

Nella tabella che segue si riportano i dati analitici.

AO Brotzu

INCREMENTO FASCE ECONOMICHE			
CATEGORIA	FASCIA	NUMERO DIPENDENTI PER FASCIA	TOTALE INCREMENTO IN RAGIONE ANNUA
A	0	0	-
	1	26	426.40
	2	18	570.60
	3	0	-
	4	0	-
	5	34	2.155,60
B	0		-
	1	27	472,50
	2	55	2.057,00
	3	81	3.985,20
	4	7	442,40
	5	18	1.413,00
B Super	0		-
	1	94	1.974,00
	2	29	1.186,10
	3	17	933,30
	4	15	1.194,00
	5	3	312,30
C	0		-
	1	20	468,00
	2	42	2.066,40
	3	9	684,90
	4	2	229,60
	5	5	778,50
D	0		-
	1	253	7.412,90
	2	227	12.507,70
	3	82	6.724,00
	4	51	5.553,90
	5	633	85.961,40
	6	67	11.369,90
D Super	0		-
	1	1	33,90
	2	19	1.288,20
	3	11	1.145,10
	4	14	1.867,60
	5	4	650,20
	6	2	412,00
		1.866	156.281,60

Riga 2.2 - Nulla da esporre

Riga 3. 1, 2, 3, 4 - Nessun incremento

Riga 3.5 - Nulla da esporre

Riga 4 - Nessun trasferimento.

Riga 5 - Nulla da esporre.

Riga 6 - € 121.182,48 determinato in via equitativa nella misura del 50% dell'importo non utilizzato e non destinato di cui al fondo ex art. 9 del CCNL BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive e altro) ;

Riga 7 - Nulla da esporre.

A decorrere dalla data di entrata in vigore dell'articolo 73, co. 2, d.l. d.l. 25.6.2008, n. 112 convertito nella legge 6.8.2008, n. 133 (25 giugno 2008), come precisato dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. FVG/201/2010PAR, è cessato l'automatismo della destinazione dei risparmi di spesa derivanti dalle economie da part-time al miglioramento della produttività individuale e collettiva.

La percentuale del 70% del risparmio di spesa può essere destinata ad incentivare la mobilità del personale "esclusivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver attivato piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento del personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa".

Si evidenzia che nell'ipotesi in cui la disposizione anzidetta dovesse trovare applicazione le risorse sarebbero oggetto dei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Riga 8 - € 5.849.588,55 Totale fondo al lordo dell'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.° 75/2017.

Riga 9 – Nulla da esporre.

Riga 10 - € 5.849.588,55 Totale "Fondo premialità e fasce".