



Determinazione del Direttore del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 573 del 03.05.2019

Oggetto: Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso agli eredi del dipendente Sig. G.F., matricola n. 2792, deceduto il 27.08.2018.

PDTD/20187/2216

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Ospedaliera a partire dal 03.05.2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

- Visto** il D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste** le Leggi Regionali n. 05/07 e n. 10/2006;
- Vista** la deliberazione n. 1582 in data 03/07/2009, con la quale il D.G. ha conferito le deleghe ai Dirigenti Amministrativi;
- Vista** la deliberazione n. 2334 in data 31/10/2018, con la quale il Direttore Generale ha assegnato l'incarico di Direttore della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane alla Dott.ssa Maria Teresa Garau, Dirigente Amministrativo;
- Preso atto** che in data 27.08.2018 è deceduto il dipendente Sig. G.F., matricola n. 2792;
- Premesso** che, ai sensi dell'art. 72, comma 8 del CCNL 2016/2018, in caso di decesso di un dipendente, l'Azienda deve corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto previsto dall'art. 2122 c.c.;
- che il terzo comma dell'art. 2122 c.c. prevede che, in mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima, con conseguente assoggettamento alle ordinarie regole in materia di successione, secondo quanto disposto dal codice civile.
- Considerato** -che, nel caso di specie, come risultante dalla documentazione agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, succedono la madre e il fratello del De Cuius, secondo le quote stabilite dalla legge (1/2 ai genitori e 1/2 ai fratelli e/o sorelle).
- Considerato** che il dipendente in servizio presso questa Azienda dal 14/04/1983 con contratto a tempo indeterminato, ha maturato un'anzianità complessiva superiore a 10 anni, per cui i termini di preavviso sono stabiliti in mesi 4;
- Ritenuto** che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter liquidare, agli eredi del dipendente di cui trattasi, l'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 2122 C.C., secondo i termini e con le modalità stabilite dagli art. 72 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018, così determinata:



Segue determinazione n. 573 del 03.05.2019

INDENNITA' MANCATO PREAVVISO	MENSILE
STIPENDIO BASE	€ 1.504,51
RETRIB.INDIV.ANZ.STIP	€ 40,37
VALORE COMUNE IND. Ccnl 8.4.99	€ 40,54
FASCIA RETRIBUTIVA	€ 90,71
ELEMENTO PEREQUATIVO	€ 24,00
<i>TOTALE MENSILE</i>	€ 1.700,13
IMPORTO PER 4 MENSILITA' (a)	€ 6.800,52
N. 4 RATEI 13ma (b)	€ 566,68
IMPORTO LORDO COMPLESSIVO (a+b)	€ 7.367,20

Vista l'insussistenza di conflitti di interesse connessi all'adozione della presente determinazione;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- Di liquidare, in favore degli eredi del dipendente G.f. matricola n. 2792, deceduto il 27.08.2018:
 - T.M., nata a Nuraminis il 15/05/1935, c.f. MNDTRS35E55F983H, in qualità di madre
 - F.F., nato a Zurigo il 01/03/1968, c.f. FRRFST68C01Z133H, in qualità di fratello
- l'importo di **€ 7.367,20** a titolo di indennità sostitutiva del preavviso secondo i termini e le modalità stabilite dall'art. 72 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

Il Direttore Servizio Gestione e
Sviluppo Risorse Umane
Dott. ssa Maria Teresa Garau