AO Brotzu

Deliberazione 1048

Adottata dal DIRETTORE GENERALE f.f.in data 17 APR. 2019

OGGETTO: Presa d'atto lavori del Collegio Tecnico – Area Medico-Veterinaria procedura di valutazione del personale dirigente, al termine del primo quinquennio di esperienza professionale Dott.ssa Hardoy Maria Carolina

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 18 APR. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE f.f.	Dott.Vinicio Atzeni
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTO il D.Lgs n. 502/92 e successive modificazione ed integrazioni

VISTA la Legge Regionale n. 10

VISTI gli artt. Dal 25 a 32 del CCNL 3 novembre 2005, parte normativa dell'area Dirigenza Medico-Veterinaria del SSN che regolano i principi, le finalità e le modalità di valutazione dei dirigenti;

VISTO il regolamento adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1503 del 01.10.2013, in materia di valutazione del personale dirigente dell'area IV (Dirigente, Medici, Veterinari e Odontoiatri) che disciplina, nello specifico, l'iter procedura per la valutazione dei dirigenti e i criteri da seguire da parte dei valutatori di 1° e 2° istanza (Collegio Tecnico)nonché le schede da utilizzare per la valutazione;

ATTESO che il Dirigente Medico Dott.ssa Hardoy Maria Carolina ha maturato il requisito dei 5 anni di servizio continuativo di ruolo utile ai fini dell'esclusività e della retribuzione di posizione in data 07.08.2016;

ATTESO che il Collegio Tecnico dell'Area di competenza si è riunito in data 12.04.2019 e ha effettuato la valutazione delle attività professionali del Dirigente Medico nella disciplina di Neuropsichiatria;

ACQUISITA la scheda di valutazione di 2° istanza con la quale il Collegio Tecnico conferma la valutazione positiva di 1° istanza, in ordine all'attività della Dott.ssa Hardoy Maria Carolina;

ATTESO che i benefici economici conseguenti all'esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico prevedono:

- L'indennità di esclusività, dal 1° giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito;
- La retribuzione di posizione minima contrattuale, dalla data di compimento del 5° anno di anzianità di servizio in qualità di dirigente del SSN a tempo indeterminato senza soluzione di

continuità anche se prestato in Azienda o Enti diversi del Comparto;

RITENUTO di dover dare corso alle attività conseguenti previste dalle norme di legge, dai regolamenti e dal CC.NN.LL. vigenti tenuto conto:

- dell'art. 9 comma 1 del decreto legge n. 78/2010 convertito in legge 122 del 30 luglio 2010 in materia di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego.
- del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonoma in data 23 aprile 2015, ottemperanza alla Legge 190/2014, trasmesso dalla Regione Sardegna con nota Prot. 10967 del 30.04.2015 il quale recita testualmente "*con riferimento alla mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 non è più operante il limite del trattamento economico individuale nella misura pari a quella in godimento per l'anno 2010. In particolare, per il SSN, sono conseguentemente ripristinate per la Dirigenza Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario tutte le possibili progressioni dell'indennità di esclusività contrattuale previste, nonché le forme di equiparazione al raggiungimento dei 5 anni di attività per gli appartenenti alle due aree della Dirigenza*".

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario sostituto e del Direttore Amministrativo

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto dei lavori del Collegio Tecnico relativi al processo di valutazione a verifica, i cui atti sono conservati nel fascicolo del personale del Dirigente Medico Dott.ssa Hardoy Maria Carolina;

- di dare atto che il dirigente medico ha superato positivamente la verifica da parte del Collegio Tecnico e maturato i cinque anni di servizio ai fini della esclusività e ai fini della retribuzione di posizione in data 07.08.2016;

- di attribuire dalla stessa data il trattamento economico previsto per i dirigenti a rapporto non esclusivo come da schede allegate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Vinicio Atzeni

Dir.. Gest. e Svilupp
Risorse Umane Dr. M.T.GARAU
Resp.P.O. Sett. GiuridicoR.Addari
Coll.amm.vo M.Argiolas

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N° 1048 DEL 17 APR. 2019

MATRICOLA	HARDOY MARIA CAROLINA		14/01/1967				
113174							
Assunzione per trasferimento da asl 4 lanusei :	01/03/2012	Qualifica CCnl	2002/2005 2006/2009	Medico dirigente I LIV<<5aa con rapporto non esclusivo			
	07/08/2016	Qualifica CCnl	2002/2005 2006/2009	Medico dirigente ILIV equiparato>>5aa		rapporto di lavoro NON esclusivo	
		01/03/2012	**01/09/2016**				
	Stipendio	39.979,29	39.979,29				
	Indennità specificità medica	7.746,84	7.746,84				
	Indennità di esclusività	-	-				
	Posizione minima unificata	-	-				
	TOTALE	47.726,13	47.726,13				