

Adottata dal Direttore Generale in data 27 FEB. 2019OGGETTO: **Rettifica delibera n. 2011 del 25/10/2017.**Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 28 FEB. 2019 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;**PREMESSO** che con delibera n. **2011 del 25/10/2017** è stato disposto il collocamento a riposo per **dimissioni volontarie dal 01/09/2018;****CONSIDERATO** che in data **10/10/2018** la dipendente, su richiesta prot. n. 13070 datata **31/05/2018**, è stata sottoposta a visita dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari ed è stata dichiarata *A) Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e (ove ricorra il caso) a qualsiasi proficuo lavoro. B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio. D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al DPR 834/1981 e successive integrazioni* " di cui al verbale 8278 del 10/10/2018**RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per **inidoneità** a decorrere dal **01/09/2018** e di rettificare quindi la delibera n. **2011 del 25/10/2017;****DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di rettificare la delibera di cessazione n. **2011 del 25/10/2017**, per quanto riguarda la motivazione del collocamento a riposo poiché la dipendente è stata giudicata dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: *A) Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e (ove ricorra il caso) a qualsiasi proficuo lavoro. B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio. D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla prima categoria della tabella A annessa al DPR 834/1981 e successive integrazioni* " di cui al verbale 8278 del 10/10/2018
- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per **inidoneità** a decorrere dal **01/09/2018** della dipendente di cui al verbale 8278 del 10/10/2018;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus