



Deliberazione n. 2721

Adottata dal Direttore Generale in data 19 DIC. 2018

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità dipendente **P.E.I.** matricola n. **6306**, Operatore Tecnico, a decorrere dal **01/01/2019**.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 20 DIC. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

- SU** proposta del S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- PREMESSO** che l'azienda aveva inoltrato istanza, registrata al repertorio del Protocollo aziendale n. **24416** del 09/10/2018, affinché il dipendente **P.E.I.** matricola n. **6306**, venisse sottoposto ad accertamenti sanitari al fine di valutare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità ai sensi della legge 335/95 art. 2 c. 2;
- ATTESO** che il dipendente di cui trattasi è stato sottoposto, in data **10/12/2018**, ad accertamenti sanitari dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari;
- ATTESO** altresì che la Commissione Medica ha stabilito che il dipendente è "**Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro**" di cui al verbale n. 8591 del 10/12/2018;
- VISTI** il Decreto del Ministero dell'Economia e Finanze del 12.02.2004 e la circolare Inpdap n. 37/2004 che in via del tutto eccezionale ritiene valido il verbale di visita medico-collegiale con il giudizio di "Permanentemente e assolutamente inabile a qualsiasi proficuo lavoro" rilasciato anche da altre Commissioni previste dal decreto richiamato, oltre che dalle Commissioni preposte dalle Aziende Sanitarie Locali;
- VISTO** l'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995 che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in caso un dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RITENUTO** di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal **01/01/2019** del dipendente **P.E.I.** matricola n. **6306**, nato il 15/08/57;
- RAVVISATO** che l'Azienda provvederà a corrispondere al dipendente, con separato atto, l'indennità sostitutiva del preavviso ai sensi dell'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995;
- CON PARERE** favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;



Segue deliberazione n. 2721 del 19 DIC 2018

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di disporre, con decorrenza **01/01/2019**, (ultimo giorno lavorativo **31/12/2018**) la risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente **P.E.I.** matricola n. **6306**, nato il 15/08/57, giudicato dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari: **Non idoneo permanentemente in modo assoluto a qualsiasi proficuo lavoro** di cui al verbale n. 8591 del 10/12/2018;
- di trasmettere all'Inps Gest. ex Inpdap la documentazione utile ai fini del conseguimento da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza nonché della corresponsione del Trattamento di Fine Rapporto;
- di provvedere con separato atto alla corresponsione della indennità sostitutiva del preavviso così come previsto dall'Art. 23, comma 3, del CCNL Comparto S.S.N. del 01.09.1995.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus