AO Brotzu

Deliberazione 2253

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 19 OTT. 2018

OGGETTO: Conclusione procedimento di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art.20 – Comma 1 del D.Lgs n.75/2017.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 22 OTT. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D.Lgs. 25-5-2017 n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. ed in particolare l'art 20 del medesimo decreto recante la disciplina sul " Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO

- che il sopra citato D.Lgs n.25/05/2017 n.75, all'art.20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" prevede al comma1 che <<le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:
- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni >> ;

VISTA

- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3 del 23/11/2017 " Indirizzi operativi i materia di valorizzazione e dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTI:

- l'articolo1 –comma 813 della L.27.12.2017 n.205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) nella parte in cui riporta che << all'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale » sono sostituite dalle seguenti: « , dirigenziale e no, di cui al comma 10 »;

- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1 del 09/01/2018 " Legge di Bilancio 2018-integrazioni alla circolare del 23/11/2017, n..3 " Indirizzi operativi i materia di valorizzazione e dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
-

- la Deliberazione della G.R n.10/17 del 27/02.2018 relativa alla "Stabilizzazione del precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art, 20 del d.Lgs n.75/2017. Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art.20 delD.lgs n.75 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;

- il Protocollo d'intesa, , siglato in data **01.03.2018,** in materia di Stabilizzazione del Personale Precario del servizio Sanitario Regionale della regione Sardegna, sottoscritto tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità, finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario del Comparto del Servizio Sanitario Regionale;

- il Protocollo d'intesa, siglato in data **08.03.2018,** in materia di Stabilizzazione del Personale Precario del servizio Sanitario Regionale della regione Sardegna, sottoscritto tra l'Assessore dell'Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA;

CONSIDERATO

pertanto che al fine di attuare le previsioni di cui al comma 1 dell'art.20 del suddetto DLgs n.75/2017 questa Amministrazione con la Deliberazione n.906 del 24/04/2018, successivamente integrata con la deliberazione n. 1097 del 23/05/2018, ha indetto la procedura di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del D.lgs n.75/2017, approvando contestualmente gli avvisi di ricognizione;

ATTESO

che l'avviso di cui sopra è stato pubblicato sul BURAS n.24 del 10/05/2018, nonché, a seguito dell'integrazione di cui alla deliberazione n.1097 del 23/05/2018, sul BURAS n.28

del 07/06/2018 e che entro i termini assegnati sono pervenute n. 82 domande di ricognizione;

DATO ATTO

che si è proceduto all'esame delle domande verificando la sussistenza dei requisiti richiesti dal comma 1 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e di seguito indicati:

a) risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'AO BROTZU, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 01.01.2010 al 31.12.2017), nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione.

DATO ATTO che a conclusione della suddetta procedura e' stato predisposto:

- l'elenco di coloro che risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del citato decreto riportato nel prospetto denominato ALLEGATO A;

- l'elenco di coloro che non risultano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del citato decreto riportato nel prospetto denominato ALLEGATO B;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

1) di dare atto della conclusione della procedura di ricognizione di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017 e di approvare i prospetti "A" e "B", allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, nei quali sono riportati i nominativi dei candidati rispettivamente in possesso e privi dei requisiti di cui alla citata disposizione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Direttore Dott. ssa Maria Teresa Garau
Settore Giuridico Resp. R. Aaddari

A

AMMESSI ART.20 COMMA 1 d.lgs n.75/2017

		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3	PRIORITA'
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
FURFARO LUCIA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	SI	SI	SI	NO
GRUIA IONEL	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	SI	SI	SI	NO
MARTINO VALENTINA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	SI	SI	SI	SI
ORANI VALENTINA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	SI	SI	SI	SI
VOICU MARIA ANDREA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
DEPLANO BARBARA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	SI	
DI LIBERTO GIUSEPPINA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	NO	
PALMAS MONICA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	SI	
PES MARILINA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	SI	
PINNA EMANUELA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	SI	
USAI SANDRA	INF. PEDIATRICO	SI	SI	SI	

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
ARU PAOLETTA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
CARRUS SERENELLA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
CONGIU PATRIZIA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
CUCCU DANIELA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
DALPADULLO FABRIZIO	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
GIUDICI BARBARA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
LAI SERENELA FRANCA	O.S.S.	si	si	SI	SI
LODDE AMANDA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
LOI MARIA PAOLA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
LOI MARIA DANIELA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MATTA ROSINA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MELIS PATRIZIA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MELONI RITA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MEREU PATRIZIA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MINNAI ANTONIO	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
MOI ANTONIO	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
NASEDDU PATRIZIA WANDA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
PALA VINCENZO	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
PANI MARIA BONARIA	O.S.S.	si	si	SI	SI
PERSEU ENZA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
PILIA ANTONELLA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
PUDDU MARIA CRISTINA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
SALARIS MARIA LUISA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI
TUVERI BRUNELLA	O.S.S.	SI	SI	SI	NO
URRACI MICHELA	O.S.S.	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
ATZENI CATIA	DIRIGENTE MEDICO PEDIATRIA	SI	SI	SI	NO
BIANCO PAOLA	DIRIGENTE MEDICO ANATOMIA PATOLOGICA	SI	SI	SI	SI
DEMURU SARA	DIRIGENTE MEDICO OTORINOLARINGOIATRIA	SI	SI	SI	SI
FRONGIA ROBERTA	DIRIGENTE MEDICO NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	SI	SI	SI	NO
GUERZONI DANIELA	DIRIGENTE MEDICO ONCOLOGIA MEDICA	SI	SI	SI	SI
PEDDIS CRISTINA	DIRIGENTE MEDICO NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	SI	SI	SI	NO
PILO FEDERICA	DIRIGENTE MEDICO EMATOLOGIA	SI	SI	SI	SI
RELLI VALENTINA	DIRIGENTE MEDICO PEDIATRIA	SI	SI	SI	NO
SCHIRRA VALERIA	DIRIGENTE MEDICO RADIOTERAPIA	SI	SI	SI	SI
SODDU SILVIA	DIRIGENTE MEDICO ANATOMIA PATOLOGICA	SI	SI	SI	NO
TARGHETTA CLARA	DIRIGENTE MEDICO EMATOLOGIA	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
CARTA PAOLO	DIRIGENTE FARMACISTA-FARM.OSPED	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
PERDA SANDRA	AUDIOMETRISTA	SI	SI	SI	SI

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile (attribuite a seguito di selezione pubblica), con riferimento ad attività svolte nella medesima area o categoria professionale che determina il riferimento dell'amministrazione presso cui operare l'inquadramento	priorità di assunzione per il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d. lgs. 75/2017 (22 giugno 2017) presso l'AOB
CARLINI UBALDO	COLLAB.TECNICO ING	SI	SI	SI	SI
LUSCI CLAUDIO	COLLAB.TECNICO ING	SI	SI	SI	SI

B

CANDIDATI NON AMMESSI ART.20 COMMA1 D.LGS N.75/2017				
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
ANGIUS ILARIA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
FANARI EMANUELA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
LO STUMBO ALESSANDRO	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
MARIN STEFANIA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
MOSSA FABIOLA	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
PIRISI GABRIELE	COLLAB PROF.LE INFERMIERE	NO		
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
MULAS VALENTINA	COLLAB PROF.LE OSTETRICA	NO		
ALAGNA CHIARA	INF. PEDIATRICO	NO		
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
ATZA ROMINA	O.S.S.	NO		
COLLU ALESSANDRA	O.S.S.	NO		
CONTU ALESSIO	O.S.S.	NO		
LAI ORNELLA	O.S.S.	O.S.S.		
LOPEZ ROBERTO	O.S.S.	NO		
MACIS ALESSANDRA	O.S.S.	NO		
MALTESU ELISABETTA	O.S.S.	NO		
PINTUS ELISABETTA	O.S.S.	NO		
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3

NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
ATZENILAURA	DIRIGENTE MEDICO MEDICINA FIS E RIAB	NO		
GILLI AGNESE	DIRIGENTE MEDICO MED INTERNA	NO		
ORGIANO FRANCESCA	DIRIGENTE MEDICO MEDICINA FIS E RIAB	NO		
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
COCCO PIER LUIGI	BIOLOGO	NO		
DORATIOTTO SILVIA	BIOLOGO	NO		
SADDI MANUELA	BIOLOGO	NO		
PERRA GRAZIELLA	BIOLOGO	NO		
PITZALIS SABRINA	BIOLOGO	NO		
PODDA ILARIA	BIOLOGO	NO		
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3
NOMINATIVO	QUALIFICA	Essere in servizio con contratto a tempo determinato successivamente alla data del 28 agosto 2015 anche per un solo giorno presso l'azienda che deve procedere all'assunzione	Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale pubblica (pubblicata in Gazzetta o su siti istituzionali aziendali), a prescindere dalle modalità di selezione (graduatoria per titoli ovvero selezione per prove e titoli)	Avere una anzianità di servizio pari a 3 anni al 31/12/2017, anche non consecutivi, anche in Amministrazioni diverse, negli ultimi 8 anni. Gli anni di servizio utili da conteggiare comprendono tutti i rapporti di lavoro prestati direttamente con l'amminis
STAFFA PATRIZIA	PSICOLOGO	NO		
NOMINATIVO	QUALIFICA			
ZOCCHEDDU STEFANIA	TECNICO LABORATORIO	NO		
		REQUISITO 1	REQUISITO 2	REQUISITO 3
NOMINATIVO	QUALIFICA			
DELOGU NICOLETTA	ASS.TECNICO	NO		
GHIANI BARBARA	ASS AMM.VO	NO		
COSSU CRISTINA	ASS AMM.VO	NO		
PEIS FRANCESCA	LOGOPEDISTA	NO		