



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 17 LUG. 2018

OGGETTO: Approvazione avviso Selezione Interna per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **TIPO TRAPIANTI** (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di ANESTESIA E RIANIMAZIONE).

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 17 LUG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

PREMESSO che con deliberazione n. 1857 del 28/09/2017 è stato adottato l'Atto Aziendale e che con successiva deliberazione n. 1961 del 16/10/2017 si è preso atto dell'esito positivo della verifica di conformità dell'Atto Aziendale con gli indirizzi emanati dalla Giunta Regionale con DGR n.29/2 del 16/06/2017;

CONSIDERATO che il nuovo Atto Aziendale ha introdotto diverse modifiche all'assetto organizzativo preesistente delle Strutture dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo, modifiche che in taluni casi risultano di sostanziale differenza con le precedenti configurazioni;

VISTA la deliberazione n.1093 del 16/05/2018 con la quale è stata effettuata una ricognizione degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice Dipartimentale del personale medico, e sanitario non medico del ruolo sanitario al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti per la definizione degli incarichi dirigenziali in applicazione del nuovo Atto Aziendale con l'applicazione delle norme del Regolamento aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 59 del 10/01/2018;

VISTO il Regolamento della fase di transizione al nuovo assetto organizzativo approvato con deliberazione n.2057 del 03/11/2017 che, all'art. 6 prevede che allo scopo di dare concreta attuazione all'Atto Aziendale l'Amministrazione effettua la ricognizione degli incarichi in essere procedendo alla conferma di quelli non scaduti relativi alle strutture corrispondenti a quelle presenti nel

vecchio assetto organizzativo e a dare applicazione alle disposizioni dell'art. 39, comma 8, del CCNL 08/06/2000 (per il personale dirigente del ruolo sanitario) nei casi dallo stesso previsti; successivamente a questa fase l'Azienda darà immediato avvio alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture semplici dipartimentali nelle forme e nei modi legge e di CCNL;

RITENUTO pertanto di avviare le procedure per il conferimento degli incarichi delle Strutture Semplici Dipartimentali individuate nell'Atto Aziendale, procedendo mediante avviso interno destinato ai Dirigenti in possesso dei titoli di legge ai fini della presentazione delle domande di partecipazione e successiva loro valutazione ai fini della attribuzione degli incarichi;

RITENUTO di approvare l'unito avviso interno da pubblicare sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni per il conferimento dell'incarico di Direttore della SSD **"TIPO TRAPIANTI"** (ruolo: (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di ANESTESIA E RIANIMAZIONE).

VISTI il D. Lgs n. 502/1992 ed i CCNL di riferimento;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

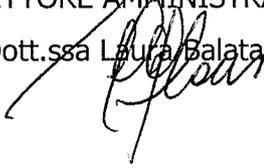
D E L I B E R A

1) di approvare l'unito avviso che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALL. A) per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **"TIPO TRAPIANTI"** (ruolo: (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di ANESTESIA E RIANIMAZIONE);

2) di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni entro il quale dovranno pervenire le domande da parte degli interessati con le modalità ivi illustrate.

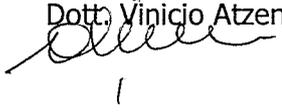
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata



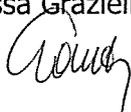
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus



AVVISO di Selezione Interna per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **TIPO TRAPIANTI** (ruolo: (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di ANESTESIA E RIANIMAZIONE.

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, è indetto avviso interno per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **TIPO TRAPIANTI** (ruolo: (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di ANESTESIA E RIANIMAZIONE

- Il requisito richiesto per il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art.27, comma 1, lett. b) del CCNL 08/06/2000 è il seguente: essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione.

- Durata dell'incarico: cinque anni.

- Termine per la presentazione della domanda: _____.

Le domande di partecipazione devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Brotzu e devono pervenire, perentoriamente, entro e non oltre le ore 14,00 del giorno indicato mediante presentazione al Protocollo Generale, ovvero tramite posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo direzione.generale@pec.aobrotzu.it

- Gli interessati devono allegare alla domanda il proprio curriculum scientifico-professionale.

- Gli interessati sono invitati a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche presso altre Aziende Sanitarie) o le esperienze di studio e di ricerca effettuate in relazione all'incarico da affidare.

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale a seguito della valutazione delle domande da parte del Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore del Dipartimento di riferimento.

Contesto organizzativo aziendale

La SSD TIPO Trapianti è inserita nel contesto del Dipartimento Chirurgico.

Il Dipartimento Chirurgico è un dipartimento strutturale caratterizzato dall'aggregazione di strutture complesse e strutture semplici dipartimentali omogenee sotto il profilo dell'attività o delle risorse umane e delle risorse tecnologiche-logistiche impiegate al fine di assicurarne la

gestione unitaria e favorire, attraverso l'integrazione delle competenze, la ricerca di efficacia e di efficienza in un'ottica di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse complessivamente assegnate

Caratteristiche della Struttura Semplice Dipartimentale

La SSD TIPO Trapianti, di nuova istituzione, è una unità operativa la cui attività è finalizzata alla diagnosi e terapia delle gravi insufficienze d'organo, gestione del post-operatorio dei pazienti critici e rianimazione metabolica dei pazienti candidati a trapianto di fegato, pancreas-rene e pancreas isolato, opera con team multidisciplinare medico e infermieristico altamente specializzato, al fine di ottimizzare le risorse e garantire una migliore assistenza al paziente.

La struttura si occupa in particolare di:

- fornire attività di anestesia mediante valutazioni anestesologiche in regime ambulatoriale e di degenza, finalizzate alla valutazione preoperatoria e ottimizzazione dei pazienti complessi da sottoporre ad intervento chirurgico che afferiscono alla SC di Chirurgia generale e dei trapianti e alla SSD di Chirurgia d'Urgenza;
- fornire assistenza anestesologica continuativa nei reparti per la gestione pre, intra e post-operatoria dei pazienti che afferiscono alla SC di Chirurgia generale e dei trapianti e alla SSD di Chirurgia d'Urgenza;
- fornire assistenza rianimatoria continuativa nei pazienti sottoposti a chirurgia elettiva/urgenza ad alta complessità di provenienza dalle sale operatorie della SC di Chirurgia generale e dei trapianti e della SSD di Chirurgia d'urgenza;
- fornire assistenza intraoperatoria e di terapia intensiva post-operatoria, gestire il dolore postoperatorio acuto e cronico;
- esercitare attività di consulenza rianimatoria ai pazienti critici e ai candidati a trapianto di fegato, pancreas-rene e pancreas isolato;
- partecipare attivamente alla gestione anestesologica e Rianimatoria del Programma Trapianto di Fegato, Pancreas-Rene e Pancreas isolato nel pre-operatorio, intra e post-operatorio;
- garantire una stretta integrazione con la SC di Chirurgia Generale e dei Trapianti per ottimizzare sia la fase pre-trapianto, attraverso la valutazione anestesologica, sia la fase intraoperatoria del trapianto e le cure intensive post-operatorie (supporto delle funzioni vitali, controllo del dolore post-operatorio, ecc.) dei pazienti candidati al trapianto di fegato, pancreas-rene e pancreas isolato.

Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

A) Specifiche competenze tecnico professionali richieste

- Capacità di gestione delle risorse umane e delle risorse tecnologiche afferenti alla SSD di Terapia Intensiva Post-Operatoria (TIPO) Trapianti, nell'ottica dell'erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile);
- Consolidata competenza professionale in ambito della chirurgia epatica, delle vie biliari e pancreatiche con specifica e comprovata formazione e conoscenza della disciplina in centri di riferimento internazionali;
- Competenze nella gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anestesiológico dei pazienti sottoposti a: -trapianto di fegato, pancreas-rene e pancreas isolato; -chirurgia epatica, delle vie biliari e pancreas;
- Conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/assistenziale (esempio: ECMO, emofiltrazione, ecc.), delle tecniche di ventilazione invasiva e non invasiva, dei sistemi di monitoraggio invasivi e non invasivi.
- Esperienza certificata nell'uso dell'ecocardiografia transtoracica e transesofagea in ambito anestesiológico e in Terapia Intensiva a scopo diagnostico e di monitoraggio emodinamico;
- Conoscenza certificata dei principi di Rianimazione Metabolica nei pazienti complessi;
- Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale in area intensiva e rianimatoria, sale operatorie, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della crescita professionale del personale;
- Capacità di collaborazione in ambito intra e inter dipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali;
- Competenza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione e applicazione di protocolli e procedure cliniche;
- Esperienza di ricerca clinica, conoscenza delle modalità di gestione dei progetti di ricerca;
- Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- Attitudine alla gestione delle relazioni con pazienti e familiari, anche in ordine alla capacità di promuovere una corretta e tempestiva informazione.

B) Competenze organizzative e gestionali richieste:

- capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale e con gli istituti contrattuali;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, conoscenza del sistema budget coinvolgendo tutte le figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle specifiche modalità organizzative e professionali coerentemente alle specifiche direttive Aziendali e secondo principi di sostenibilità economica;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico, propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale;
- attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- orientamento all'innovazione e esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento, del sistema di valutazione e del sistema incentivante vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Graziella PINTUS