



adottata dal Direttore Generale in data 30 MAG. 2018

Oggetto: proroga aspettativa sindacale non retribuita, part-time di tipo verticale, con residua prestazione di servizio al 50% al dip. Sig. Michele Panebianco

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 30 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale Dott.ssa Graziella Pintus

coadiuvato da

Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Richiamato il Decreto Legislativo n. 502/92 e s.m.i. e le LL.RR. n. 10/06, n. 3/09 e n. 23/2014 e s.m.i.;

VISTO il CNQQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, sottoscritto il 07.08.1998 ed in particolare l'art. 5 che permette al dipendente a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti e aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutarie delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative il diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;

VISTA la delibera n. 533 del 06.03.2018 relativa alla concessione di aspettativa sindacale non retribuita, part-time di tipo verticale, con residua prestazione di servizio al 50% al dipendente Sig. Michele Panebianco dal 01.03.2018 al 31.05.2018;

VISTA la nota del PG/2018/12641 del 21.02.2018 della Federazione Provinciale di Cagliari Funzione Pubblica CGIL, chiede la proroga della aspettativa sindacale non retribuita con procedura d'urgenza per il Sig. Michele Panebianco ai sensi del CCNQ del 07.08.1998 il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale con residua prestazione di servizio al 50% - pari a 18 ore settimanali (art. 12 CCNQ 1998) dal 01.06.2018, senza scadenza predeterminata e sino a successiva revoca;

CONSIDERATO che il Sig. Michele Panebianco è dipendente a tempo pieno e indeterminato di questa Azienda, in qualità di Coll. Prof. San. TS Radiologia Medica presso la S.C. di Radiologia;

RITENUTO di dover accogliere la richiesta;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA



Segue delibera n. 1173 del 30 MAG. 2018

per le motivazioni esposte in premessa:

- di accogliere la richiesta della Federazione Provinciale di Cagliari Funzione Pubblica CGIL relativa alla proroga della aspettativa sindacale non retribuita con procedura d'urgenza per il Sig. Michele Panebianco ai sensi del CCNQ del 0708.1998 e per l'effetto disporre il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita part-time di tipo verticale con residua prestazione di servizio al 50% - pari a 18 ore settimanali (art. 12 CCNQ 1989 dal 01.06.2018 , senza scadenza predeterminata e sino a successiva revoca;
- di dare atto che il periodo trascorso in aspettativa sindacale non retribuita deve essere considerata utile ai fini del trattamento pensionistico e che, ai sensi e con le modalità dell'art. 3 c.4 del D.lgs n. 564/1996, nell'ipotesi di aspettative sindacale non retribuita i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8 c.8 della L.n. 155/1981, sono gli stessi stabiliti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito, secondo le previsioni del CCNL del Comparto.

Il Direttore Amministrativo

Dott. ssa Laura Balata

Il Direttore Sanitario

Dott. Vinicio Atzeni

Il Direttore Generale
Dott. ssa Graziella Pintus