



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 23 MAG. 2018

OGGETTO: Approvazione avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore della SSD "TALASSEMIA".

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 24 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

PREMESSO che con deliberazione n. 1857 del 28/09/2017 è stato adottato l'Atto Aziendale e che con successiva deliberazione n. 1961 del 16/10/2017 si è preso atto dell'esito positivo della verifica di conformità dell'Atto Aziendale con gli indirizzi emanati dalla Giunta Regionale con DGR n.29/2 del 16/06/2017;

CONSIDERATO che il nuovo Atto Aziendale ha introdotto diverse modifiche all'assetto organizzativo preesistente delle Strutture dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo, modifiche che in taluni casi risultano di sostanziale differenza con le precedenti configurazioni;

VISTA la deliberazione n.1093 del 16/05/2018 con la quale è stata effettuata una ricognizione degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice Dipartimentale del personale medico, e sanitario non medico del ruolo sanitario al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti per la definizione degli incarichi dirigenziali in applicazione del nuovo Atto Aziendale con l'applicazione delle norme del Regolamento aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 59 del 10/01/2018;

VISTO il Regolamento della fase di transizione al nuovo assetto organizzativo approvato con deliberazione n.2057 del 03/11/2017 che, all'art. 6 prevede che allo scopo di dare concreta attuazione all'Atto Aziendale l'Amministrazione effettua la ricognizione degli incarichi in essere procedendo alla conferma di quelli non scaduti relativi alle strutture corrispondenti a quelle presenti nel vecchio assetto organizzativo e a dare applicazione alle disposizioni dell'art. 39, comma 8, del CCNL 08/06/2000 (per il personale dirigente del ruolo sanitario) nei casi dallo stesso previsti; successivamente a questa fase l'Azienda darà immediato avvio alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture semplici dipartimentali nelle forme e nei modi legge e di CCNL;

RITENUTO pertanto di avviare le procedure per il conferimento degli incarichi delle Strutture Semplici Dipartimentali individuate nell'Atto Aziendale, procedendo mediante avviso interno destinato ai Dirigenti in possesso dei titoli di legge ai fini della presentazione delle domande di partecipazione e successiva loro valutazione ai fini della attribuzione degli incarichi;

segue Deliberazione 1142

RITENUTO di approvare l'unito avviso interno da pubblicare sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni per il conferimento dell'incarico di Direttore della SSD "**TALASSEMIA**".

VISTI il D. Lgs n. 502/1992 ed i CCNL di riferimento;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

1) di approvare l'unito avviso che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALL. A) per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale "**TALASSEMIA**";

2) di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni entro il quale dovranno pervenire le domande da parte degli interessati con le modalità ivi illustrate.

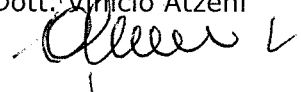
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata



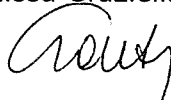
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

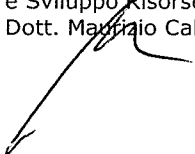


IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus



Il Direttore Servizio Gestione
e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Maurizio Calamida





**AVVISO SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA
SSD TALASSEMIA**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: LUNEDÌ 18 GIUGNO 2018.

In esecuzione della deliberazione n. 1142 del 23 maggio 2018, è indetto avviso interno per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **TALASSEMIA** (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di PEDIATRIA/EMATOLOGIA/MEDICINA INTERNA).

- Il requisito richiesto per il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art.27, comma 1, lett. b) del CCNL 08/06/2000 è il seguente: essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico con anzianità di almeno 5 (cinque) anni.
- Durata dell'incarico: cinque anni.
- Termine per la presentazione della domanda: **lunedì 18 giugno 2018**. Le domande di partecipazione devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Brotzu e devono pervenire, perentoriamente, entro e non oltre le ore 14,00 del giorno indicato mediante presentazione al Protocollo Generale, ovvero tramite posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo direzione.generale@pec.aobrotzu.it
- Gli interessati devono allegare alla domanda il proprio curriculum scientifico-professionale.
- Gli interessati sono invitati a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche presso altre Aziende Sanitarie) o le esperienze di studio e di ricerca effettuate in relazione all'incarico da affidare.
L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale a seguito della valutazione delle domande da parte del Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore del Dipartimento di riferimento.

Contesto organizzativo aziendale

La SSD Talassemia, di nuova istituzione come profilo organizzativo quale sviluppo di un'attività svolta storicamente nello Stabilimento Ospedaliero Antonio Cao, afferisce strutturalmente, come definito nell'Atto Aziendale, nel Dipartimento Pediatrico e delle Microcitemie.

Al Dipartimento Pediatrico afferiscono anche altre Strutture nell'ambito delle specialità di area pediatrica, in particolare la Struttura Complessa di Clinica Pediatrica e Malattie Rare, che svolge la sua attività nel paziente acuto e nella consulenza genetica per le Malattie Rare, di cui le Talassemie fanno parte.

Il Dipartimento Pediatrico e delle Microcitemie è un dipartimento strutturale caratterizzato dall'aggregazione di strutture complesse e strutture semplici dipartimentali omogenee sotto il profilo dell'attività o delle risorse umane e delle risorse tecnologiche-logistiche impiegate al fine di assicurarne la gestione unitaria e favorire, attraverso l'integrazione delle competenze, la ricerca di efficacia e di efficienza in un'ottica di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse complessivamente assegnate.

Caratteristiche della Struttura Semplice Dipartimentale

La SSD Talassemia è dotata di 20 posti letto per degenza diurna.

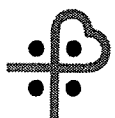
La struttura di Talassemia si prende carico della cura di circa 750 pazienti, affetti da beta talassemia e da altre emoglobinopatie, di cui 80 circa in età pediatrica; la presa in carico di essi, dal momento della diagnosi, non si limita all'età pediatrica ma abbraccia l'adolescenza e l'età adulta, attraverso l'erogazione di prestazioni di ricovero in regime diurno e di prestazioni ambulatoriali e strumentali complesse.

Attività di degenza anno 2017: Ricoveri in DH: 706 Accessi in DH: 9994.

Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

A) Specifiche competenze tecnico professionali richieste

- Consolidata competenza professionale e clinica di attività nel settore specifico della Talassemia e della Ematologia;
- Comprovata conoscenza scientifica e competenza nella gestione della terapia ferrochelante nei pazienti con emoglobinopatie ed in particolare nei pazienti affetti da Beta Talassemia maior;
- Comprovata conoscenza scientifica e competenza nella gestione nella diagnosi tempestiva e terapia dell'accumulo di ferro e delle complicanze;



- Significativa esperienza di ricerca clinica, comprovata da adeguata produzione scientifica, conoscenza delle modalità di gestione dei progetti di ricerca dal punto di vista scientifico ed amministrativo come Principal Investigator o come Coordinatore di progetti di rete nazionali ed internazionali;
- Comprovata esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie, in collaborazione con le altre discipline specialistiche
- Esperienza nella gestione di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipe, in una logica multidisciplinare;
- Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina (attività didattica e tutoriale);
- Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- Attitudine alla gestione delle relazioni con pazienti e familiari, anche in ordine alla capacità di promuovere una corretta e tempestiva informazione.

B) Competenze organizzative e gestionali richieste:

- capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale e con gli istituti contrattuali;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, conoscenza del sistema budget coinvolgendo tutte le figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle specifiche modalità organizzative e professionali coerentemente alle specifiche direttive Aziendali e secondo principi di sostenibilità economica;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico, propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale;
- attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- orientamento all'innovazione e esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento, del sistema di valutazione e del sistema incentivante vigente.