



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 23 MAG. 2018

OGGETTO: Approvazione avviso per il conferimento dell'incarico di Direttore della SSD
"RADIOLOGIA ONCOLOGICA E INTERVENTISTICA".

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 24 MAG. 2018 per 15 giorni
consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane:

PREMESSO che con deliberazione n. 1857 del 28/09/2017 è stato adottato l'Atto Aziendale e che con successiva deliberazione n. 1961 del 16/10/2017 si è preso atto dell'esito positivo della verifica di conformità dell'Atto Aziendale con gli indirizzi emanati dalla Giunta Regionale con DGR n.29/2 del 16/06/2017;

CONSIDERATO che il nuovo Atto Aziendale ha introdotto diverse modifiche all'assetto organizzativo preesistente delle Strutture dei ruoli Sanitario, Professionale, Tecnico, Amministrativo, modifiche che in taluni casi risultano di sostanziale differenza con le precedenti configurazioni;

VISTA la deliberazione n.1093 del 16/05/2018 con la quale è stata effettuata una ricognizione degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice Dipartimentale del personale medico, e sanitario non medico del ruolo sanitario al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti per la definizione degli incarichi dirigenziali in applicazione del nuovo Atto Aziendale con l'applicazione delle norme del Regolamento aziendale per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 59 del 10/01/2018;

VISTO il Regolamento della fase di transizione al nuovo assetto organizzativo approvato con deliberazione n.2057 del 03/11/2017 che, all'art. 6 prevede che allo scopo di dare concreta attuazione all'Atto Aziendale l'Amministrazione effettua la ricognizione degli incarichi in essere procedendo alla conferma di quelli non scaduti relativi alle strutture corrispondenti a quelle presenti nel vecchio assetto organizzativo e a dare applicazione alle disposizioni dell'art. 39, comma 8, del CCNL 08/06/2000 (per il personale dirigente del ruolo sanitario) nei casi dallo stesso previsti; successivamente a questa fase l'Azienda darà immediato avvio alle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture semplici dipartimentali nelle forme e nei modi legge e di CCNL;

RITENUTO pertanto di avviare le procedure per il conferimento degli incarichi delle Strutture Semplici Dipartimentali individuate nell'Atto Aziendale, procedendo mediante avviso interno destinato ai Dirigenti in possesso dei titoli di legge ai fini della presentazione delle domande di partecipazione e successiva loro valutazione ai fini della attribuzione degli incarichi;

RITENUTO di approvare l'unito avviso interno da pubblicare sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni per il conferimento dell'incarico di Direttore della SSD **"RADIOLOGIA ONCOLOGICA E INTERVENTISTICA"**.

VISTI il D. Lgs n. 502/1992 ed i CCNL di riferimento;

CON il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

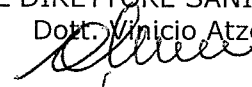
1) di approvare l'unito avviso che viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (ALL. A) per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale **"RADIOLOGIA ONCOLOGICA E INTERVENTISTICA"**;

2) di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale per un periodo di 15 giorni entro il quale dovranno pervenire le domande da parte degli interessati con le modalità ivi illustrate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata



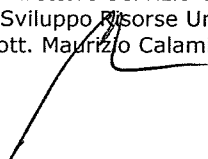
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

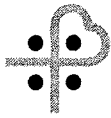


IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus



Il Direttore Servizio Gestione
e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Maurizio Calamida





**AVVISO SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA
SSD RADIOLOGIA ONCOLOGICA E INTERVENTISTICA**

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: LUNEDI' 18 GIUGNO 2018.

In esecuzione della deliberazione n. 1140 del 23 maggio 2018, è indetto avviso interno per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di direzione di Struttura Semplice Dipartimentale: **RADIOLOGIA ONCOLOGICA E INTERVENTISTICA** (ruolo: Sanitario; categoria professionale: Medici; area Dirigenza Medica; disciplina di RADIOLOGIA).

- Il requisito richiesto per il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art.27, comma 1, lett. b) del CCNL 08/06/2000 è il seguente: essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera G. Brotzu con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico con anzianità di almeno 5 (cinque) anni.
- Durata dell'incarico: cinque anni.
- Termine per la presentazione della domanda: **lunedì 18 giugno 2018**. Le domande di partecipazione devono essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda Brotzu e devono pervenire, perentoriamente, entro e non oltre le ore 14,00 del giorno indicato mediante presentazione al Protocollo Generale, ovvero tramite posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo direzione.generale@pec.aobrotzu.it
- Gli interessati devono allegare alla domanda il proprio curriculum scientifico-professionale.
- Gli interessati sono invitati a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti (anche presso altre Aziende Sanitarie) o le esperienze di studio e di ricerca effettuate in relazione all'incarico da affidare.
L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale a seguito della valutazione delle domande da parte del Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore del Dipartimento di riferimento.

Contesto organizzativo aziendale

La SSD Radiologia Oncologica è inserita nel contesto del Dipartimento Servizi.

Il Dipartimento Servizi è un dipartimento strutturale caratterizzato dall'aggregazione di strutture complesse e strutture semplici dipartimentali omogenee sotto il profilo dell'attività o delle risorse umane e delle risorse tecnologiche-logistiche impiegate al fine di assicurarne la gestione unitaria e favorire, attraverso l'integrazione delle competenze, la ricerca di efficacia e di efficienza in un'ottica di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse complessivamente assegnate

Caratteristiche della Struttura Semplice Dipartimentale

La SSD Radiologia Oncologica e Interventistica, struttura di nuova istituzione, precedentemente articolata quale struttura complessa, opera all'interno dello stabilimento Oncologico A. Businco, Hub regionale per la rete delle malattie oncologiche.

L'attività media annuale è la seguente:

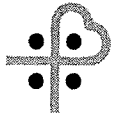
n. 2500 mammografie; n. 5000 ecografie; n. 5400 risonanze magnetiche; n. 6500 TAC; n. 700 procedure interventistiche.

L'attività interventistica è fortemente orientata verso la patologia oncologica, con intento sia curativo che di palliazione, su lesioni primitive o secondarie sia ossee che viscerali; utilizza metodiche percutanee quali la termo ablazione con radiofrequenze e la crioablazione, le procedure vengono effettuate sia su lesioni ossee che viscerali. Inoltre, sono eseguiti interventi di osteoplastica (vertebroplastica, omeroplastica, acetabuloplastica, femoroplastica, sacroplastica etc) su pazienti neoplastici con lesioni porotiche o osteolitiche; sono parte dell'attività interventistica le biopsie ECO e TAC guidate e il drenaggio di raccolte toraciche e/o addominali.

Le attività della SSD sono orientate a: supportare lo sviluppo della Breast Unit favorendo l'accoglienza, la diagnostica, il follow up; facilitare la presa in carico del paziente oncologico dal momento diagnostico agli esami di follow up; promuovere un assetto organizzativo che consenta di operare in maniera integrata multidisciplinare, secondo le indicazioni dei PDTA aziendali; promuovere la radiologia interventistica in ambito oncologico

Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

A) Specifiche competenze tecnico professionali richieste



- consolidata competenza professionale e clinica di attività nel settore specifico della Radiologia, con particolare riferimento alle patologie oncologiche;
- competenze tecniche e cliniche di attività interventistica extravascolare con evidenza di significativi volumi di attività come primo operatore in procedure percutanee di termo ablazione con radiofrequenze e crioablazione, rivolte al trattamento curativo e/o palliativo delle patologie neoplastiche;
- competenze tecniche e cliniche di attività interventistica nel trattamento del dolore;
- esperienza nel lavoro in team multiprofessionale, capacità ed esperienza nella gestione di équipe, nello sviluppare corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipe, in una logica multidisciplinare;
- competenza ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata dei pazienti e nella redazione e applicazione di protocolli e procedure cliniche, partecipazione alla elaborazione di PDTA;
- esperienza di ricerca clinica, conoscenza delle modalità di gestione dei progetti di ricerca;
- adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina (attività didattica e tutoriale);
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- attitudine alla gestione delle relazioni con pazienti e familiari, anche in ordine alla capacità di promuovere una corretta e tempestiva informazione.

B) Competenze organizzative e gestionali richieste:

- capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale e con gli istituti contrattuali;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, conoscenza del sistema budget coinvolgendo tutte le figure professionali di propria competenza valutando le implicazioni economiche correlate alle specifiche modalità organizzative e professionali coerentemente alle specifiche direttive Aziendali e secondo principi di sostenibilità economica;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico, propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale;
- attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- orientamento all'innovazione e esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento, del sistema di valutazione e del sistema incentivante vigente.