



adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 23 MAG. 2018

Oggetto: determinazione dei monti ore aziendali dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2018, spettanti, rispettivamente, alle Associazioni Sindacali rappresentative e alla RSU del Comparto. Ripartizione del monte ore spettante alle Associazioni Sindacali rappresentative.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 24 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

Il Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE GENERALE Dr.ssa Graziella Pintus

Coadiuvato dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Laura Balata

DIRETTORE SANITARIO Dr. Vinicio Atzeni

- Su** proposta della S.C. Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Richiamati** il D. Lgs n. 502/92 e s.m.i., le LL.RR. n. 10/06, n. 3/09 e n. 23/2014 e s.m.i.;
- Visto** l'art. 28, commi 1, 2, 5 e 6, del CCNQ del 04/12/2017, che stabilisce le modalità di ripartizione dei permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative;
- Considerato** che, ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., i permessi sindacali retribuiti, al pari delle altre prerogative sindacali, competono alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- Considerato** che per il Comparto le organizzazioni sindacali rappresentative sono: CISL FP, FIALS, FP CGIL, FSI, NURSIND, NURSING UP e UIL FPL;
- Preso atto** che, al 31/12/2017, il numero dei dipendenti del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" ammonta a n. 2240 unità;
- Rilevato** che per il dato associativo si fa riferimento alla rilevazione delle deleghe sindacali sulle buste paga di gennaio 2018;
- Rilevato** che per il dato elettorale si fa riferimento ai risultati delle elezioni della RSU di questa Azienda, svoltesi il 17, 18 e 19 aprile 2018;
- Visto** l'art. 11, comma 3, del CCNQ del 04/12/2017, che stabilisce che le Amministrazioni, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;



Segue deliberazione n. 114 del 23 MAG. 2018

Visto l'art. 12, comma 1, del CCNQ del 04/12/2017, che prevede che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato assegnati alle organizzazioni sindacali rappresentative possono essere utilizzati in forma cumulata a livello nazionale;

Considerato che la predetta opzione di cumulo è stata esercitata da alcune organizzazioni sindacali rappresentative nella misura da loro comunicata all'ARAN, così come riportato nel prospetto allegato alla presente deliberazione;

Visto il prospetto allegato alla presente deliberazione, di cui è parte integrante e sostanziale, che contiene:

- la determinazione dei nuovi monti ore aziendali, anno 2018, spettanti, rispettivamente, alle Associazioni Sindacali rappresentative e alla RSU;
- la ripartizione del monte ore spettante alle Associazioni Sindacali rappresentative;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario,

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del prospetto allegato alla presente deliberazione, di cui è parte integrante e sostanziale;
- di approvare quanto contenuto nel suddetto prospetto, ovvero:
 - la determinazione dei nuovi monti ore aziendali dei permessi sindacali retribuiti, anno 2018, spettanti, rispettivamente, alle Associazioni Sindacali rappresentative e alla RSU del Comparto;
 - la ripartizione del monte ore spettante alle Associazioni Sindacali rappresentative del Comparto tra queste stesse Associazioni, in applicazione del CCNQ del 04/12/2017.

Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Laura Balata

Il Direttore Sanitario

Dr. Vinicio Atzeni

Il Direttore Generale

Dr.ssa Graziella Pintus

PROSPETTO MONTE ORE 2018 COMPARTO ORGANIZZAZIONI SINDACALI - CCNQ 4 DICEMBRE 2017

N. dipendenti tempo indeterminato 31/12/2017	2240
Totale deleghe 31/12/2017 - buste paga gennaio 2018	1481
MONTE ORE LORDO	1120

	A	B	C	D	E	F (C-E)	G
OO.SS.	N. deleghe	% dato elettorale	Monte ore lordo di competenza in decimali	% permessi utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto di competenza in decimali	Monte ore netto di competenza in ore/minuti
CISL FP	152	12,78%	134,81	38%	51,23	83,58	83 h 34 m
FIALS	454	29,01%	349,10	38%	132,66	216,44	216 h 26 m
FP CGIL	135	8,15%	100,99	38%	38,38	62,61	62 h 36 m
FSI	96	7,47%	81,63	38%	31,02	50,34	50 h 20 m
NURSIND	123	5,43%	80,36	38%	30,54	49,82	49 h 49 m
NURSING UP	260	11,67%	171,08	0%	0	171,08	171 h 4 m
UIL FPL	218	19,81%	202,03	38%	76,77	125,26	125 h 15 m

MONTE ORE 2018 COMPARTO RSU	1120
------------------------------------	-------------