

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 09 MAG. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anni 2016-2017 e provvisoria anno 2018 – Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 09 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Graziella Pintus

Coadiuvato dal

Direttore Amministrativo

Dr.ssa Laura Balata

Direttore Sanitario

Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

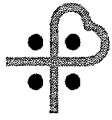
PREMESSO che:

- con Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015 si è provveduto alla riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari n. 1115 del 18/11/2015 è stato trasferito il personale universitario della Clinica Pediatrica e della Neuropsichiatria Infantile;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Brotzu n. 2326 del 28/12/2015 si è preso atto dell'Accordo tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari e l'Azienda Ospedaliera Brotzu per il perfezionamento delle procedure di trasferimento delle discipline di Pediatria e Neuropsichiatria all'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari n. 288 del 6/5/2016 sono stati trasferiti all'Azienda Ospedaliera Brotzu i fondi contrattuali aventi decorrenza dal 1/7/2015;

CONSIDERATO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi per i Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 384 del 1/3/2017 di "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anni 2015-2016 e provvisoria anno 2017 – Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica";

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per gli anni 2016-2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi dei Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica;



AO Brotzu

segue deliberazione n. 976 del 09 MAG. 2018

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per gli anni 2016-2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 per i Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane sopra citata;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517/1999;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza sanitaria non medica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di determinare la formale costituzione definitiva per gli anni 2016-2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per i Professori e Ricercatori Universitari equiparati alla Dirigenza Sanitaria Non Medica;

- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

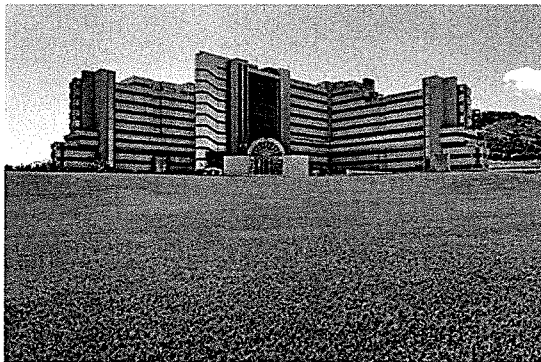
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNI 2016-2017

PROVVISORIA ANNO 2018



**PROFESSORI E RICERCATORI EQUIPARATI ALLA
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DEL SSN**



Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per gli anni 2016-2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali dei Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Sanitaria non Medica del SSN.

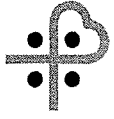
Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 517/1999;
- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica del 6/5/2010;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015;
- Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017.

A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNI 2016-2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA					
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	29.747,72	59.495,44	53.066,20
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 8 CCNL 8/6/2000.	Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 8 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 6 CCNL 3/11/2005.	Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2.	0,00	0,00	0,00
9	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica I e II.	29.747,72	0,00	0,00
11	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per gli anni 2016, 2017 e 2018	Cessazioni di Dirigenti	-1.071,54	-5.357,70	-4.286,16
12	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		58.423,90	54.137,74	48.780,04
13	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
14	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		58.423,90	54.137,74	48.780,04



Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 14** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 11**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 14** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 11**.

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo. Nessun incremento.

Riga 5. Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Nessun incremento

Riga 6. Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000 (dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo). Nessun decremento.

Riga 7. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 8. Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2. Nessun incremento.

Riga 9. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi

servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica I e II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 688 del 2/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB per un importo pari a € 29.747,72 per l'anno 2016.

Riga 11. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede:

- per il 2016 sono previste le seguenti cessazioni:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	ASSEGNO AD PERSONAM (RATEO)
ADDIS MARIA	DIRIGENTE EQUIPARATO	30/09/2016	-1.071,54	0,00	0,00
TOTALI PARZIALI			-1.071,54	0,00	0,00
TOTALE PER FONDO 2016			-1.071,54		

- per il 2017 sono previste le seguenti cessazioni:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	POSIZ. VARIAB. AZIEND.	ASSEGNO AD PERSONAM
ADDIS MARIA	DIRIGENTE EQUIPARATO	01/01/2017	-4.286,16	0,00	0,00
COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	ASSEGNO AD PERSONAM (RATEO)
ORANI SIMONETTA	DIRIGENTE EQUIPARATO	30/09/2017	-1.071,54	0,00	0,00
TOTALI PARZIALI			-5.357,70	0,00	0,00
TOTALE PER FONDO 2017			-5.357,70		

- per il 2018 sono previste le seguenti cessazioni:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	ASSEGNO AD PERSONAM (RATEO)
ORANI SIMONETTA	DIRIGENTE EQUIPARATO	01/01/2018	-4.286,16	0,00	0,00
TOTALI PARZIALI			-4.286,16	0,00	0,00
TOTALE PER FONDO 2018			-4.286,16		

Riga 12. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 13. L'Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 [...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...], al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di

livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”.

Abrogato dunque l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 e nulla innovando in merito la Legge n. 205/2017 (Legge di bilancio 2018), sussiste il limite del non superamento dell'ammontare del fondo per l'anno 2016 che, in tal caso, per gli anni 2017 e 2018 viene oltrepassato in forza delle incorporazioni citate. Nessuna detrazione.

Riga 14. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 12** e **Riga 13**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNI 2016-2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	7.779,24	15.558,48	12.965,40
2	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
3	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica I e II.	7.779,24	0,00	0,00
4	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per gli anni 2016, 2017 e 2018	Cessazioni di Dirigenti	-648,27	-3.241,35	-2.593,08
5	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		14.910,21	12.317,13	10.372,32
6	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
7	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		14.910,21	12.317,13	10.372,32

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 6** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 4**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 6** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 4**.

Riga 2. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 3. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica I e II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 688 del 2/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB per un importo pari a € 7.779,24 per l'anno 2016.

Riga 4. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede le cessazioni indicate alla **Riga 11** del Fondo **A** precedente.

Per il 2016 si divide l'importo del fondo per il numero di Dirigenti presenti: $\text{€ } 15.558,48/6 = \text{€ } 2.593,08$ importo pro capite. Per il Dirigente cessato il 30/9/2016 si calcola la quota mensile pari a $\text{€ } 2.593,08/12 = \text{€ } 216,09$ e la si moltiplica per le tre mensilità di cessazione del Dirigente: $\text{€ } 216,09*3 = 648,27$ a riduzione del fondo.

Per il 2017 occorre innanzitutto ridurre il fondo per la quota piena annuale del Dirigente cessato il 30/9/2016 ($\text{€ } 2.593,08$). Poi si divide l'importo del fondo per il numero di Dirigenti presenti: $12.965,40/5 = \text{€ } 2.593,08$ importo pro capite. Per il Dirigente cessato il 30/9/2017 si calcola la quota mensile pari a $\text{€ } 2.593,08/12 = \text{€ } 216,09$ e la si moltiplica per le tre mensilità di cessazione: $\text{€ } 216,09*3 = 648,27$ a riduzione del fondo.

Per il 2018 si riduce il fondo per la quota piena annuale del Dirigente cessato il 30/9/2016 ($\text{€ } 2.593,08$).

Riga 5. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 6. Vedi il commento alla **Riga 13** del fondo **A** precedente.

Riga 7. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 5** e **Riga 6**).

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNI 2016-2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	9.809,16	19.618,32	16.348,60
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione della Clinica Pediatrica I e II.	9.809,16	0,00	0,00
7	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per gli anni 2016, 2017 e 2018	Cessazioni di Dirigenti	-817,43	-4.087,15	-3.269,72
8	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		18.800,89	15.531,17	13.078,88
9	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
10	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		18.800,89	15.531,17	13.078,88

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 10** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 7**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 10** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 7**.

Riga 2. Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 5. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb della Clinica Pediatrica I e II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 688 del 2/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOb per un importo pari a € 9.809,16 per l'anno 2016.

Riga 7. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede le cessazioni indicate alla **Riga 11** del Fondo **A** precedente.

Per il 2016 si divide l'importo del fondo per il numero di Dirigenti presenti: $€ 19.618,32/6 = € 3.269,72$ importo pro capite. Per il Dirigente cessato il 30/9/2016 si calcola la quota mensile pari a $€ 3.269,72/12 = € 272,48$ e la si moltiplica per le tre mensilità di cessazione del Dirigente: $€ 272,48*3 = 817,43$ a riduzione del fondo.

Per il 2017 occorre innanzitutto ridurre il fondo per la quota piena annuale del Dirigente cessato il 30/9/2016 ($€ 3.269,72$). Poi si divide l'importo del fondo per il numero di Dirigenti presenti: $€ 16.348,60/5 = € 3.269,72$ importo pro capite. Per il Dirigente cessato il 30/9/2017 si calcola la quota

mensile pari a $\text{€ } 3.269,72/12 = \text{€ } 272,48$ e la si moltiplica per le tre mensilità di cessazione $\text{€ } 272,48*3 = 817,43$ a riduzione del fondo.

Per il 2018 si riduce il fondo per la quota piena annuale del Dirigente cessato il 30/9/2016 ($\text{€}3.269,72$).

Riga 8. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 9. Vedi il commento alla **Riga 13** del fondo **A** precedente.

Riga 10. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 8** e **Riga 9**).

