

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 09 MAG. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 – Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica del SSN.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 09 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

PREMESSO che:

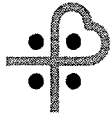
- con Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015 si è provveduto alla riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari n. 1115 del 18/11/2015 è stato trasferito il personale universitario della Clinica Pediatrica e della Neuropsichiatria Infantile;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Brotzu n. 2326 del 28/12/2015 si è preso atto dell'Accordo tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari e l'Azienda Ospedaliera Brotzu per il perfezionamento delle procedure di trasferimento delle discipline di Pediatria e Neuropsichiatria all'Azienda Ospedaliera Brotzu;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari n. 287 del 6/5/2016 sono stati trasferiti all'Azienda Ospedaliera Brotzu i fondi contrattuali aventi decorrenza dal 1/7/2015;

CONSIDERATO che per assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi per il Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitari Non Medica del SSN;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 384 del 1/3/2017 di "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anni 2015-2016 e provvisoria anno 2017 – Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica";

%





segue deliberazione n. 975 del 09 MAG. 2018

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi del Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica del SSN;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 per il Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica del SSN, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane sopra citata;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 761/1979;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517/1999;

VISTI i CCNL per il Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica vigenti;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

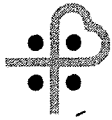
Per le motivazioni espresse in premessa:

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 per il Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica del SSN, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;

- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;

- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono



AO Brotzu

sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

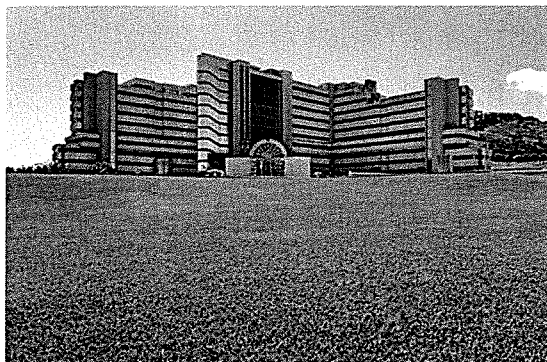
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2017

PROVVISORIA ANNO 2018



**PERSONALE DEL COMPARTO UNIVERSITA' EQUIPARATO
ALLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA DEL SSN**

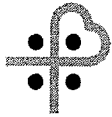


Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali del Personale del Comparto Università equiparato alla Dirigenza Sanitaria non Medica del SSN.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Art. 31 DPR n. 761/1979;
- Decreto Legislativo n. 517/1999;
- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica del 6/5/2010;
- Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazione del Direttore Generale n. 384 del 1/3/2017 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anni 2015-2016 e provvisoria anno 2017 – Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria Non Medica".



A - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	3.308,15	6.616,30	6.616,30
2	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000.	Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo dei dirigenti sanitari.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. e) CCNL 8/6/2000.	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 8 CCNL 8/6/2000.	Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 8 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 6 CCNL 3/11/2005.	Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2.	0,00	0,00	0,00
9	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica II.	3.308,15	0,00	0,00
11	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		6.616,30	6.616,30	6.616,30
12	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
13	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		6.616,30	6.616,30	6.616,30

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 13**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 13**.

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Quota di assegni personali di cui all'art. 39 CCNL 8/6/2000 di dirigenti ex II livello che confluiscono nel fondo. Nessun incremento.

Riga 5. Eventuale incremento per risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio, al netto dell'eventuale RIA dei nuovi assunti nel medesimo periodo. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno. Nessun incremento.

Riga 6. Riduzione per gli importi previsti dall'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000 (dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo). Nessun decremento.

Riga 7. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 8. Risorse per passaggio dei dirigenti biologi, chimici, fisici, psicologi e farmacisti dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo. Le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 e dell'art. 45, rimangono accreditate al fondo di loro pertinenza per essere utilizzate prioritariamente per i fini del comma 3 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 54, comma 2. Nessun incremento.

Riga 9. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 10. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il

trasferimento del Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria non medica della Struttura incorporati dall'AOB per un importo pari a € 3.308,15 per il 2016.

Riga 11. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 12. L'Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 [...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...], al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Abrogato dunque l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 e nulla innovando in merito la Legge n. 205/2017 (Legge di bilancio 2018), sussiste il limite del non superamento dell'ammontare del fondo per l'anno 2016 che, in tal caso, per gli anni 2017 e 2018 viene oltrepassato in forza delle incorporazioni citate. Nessuna detrazione.

Riga 13. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 11** e **Riga 12**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	2.272,11	4.544,22	4.544,22
2	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
3	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica.	2.272,11	0,00	0,00
4	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		4.544,22	4.544,22	4.544,22
5	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
6	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		4.544,22	4.544,22	4.544,22

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 6**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 6**.

Riga 2. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 3. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento del Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria non medica della Struttura incorporati dall'AOB per un importo pari a € 2.272,11 per l'anno 2016.

Riga 4. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.



Riga 5. Vedi il commento alla **Riga 12** del fondo **A** precedente.

Riga 6. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 4** e **Riga 5**).

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	20186
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	3.070,17	6.140,34	6.140,34
2	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00	0,00
5	Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica.	3.070,17	0,00	0,00
7	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		6.140,34	6.140,34	6.140,34
8	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
9	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		6.140,34	6.140,34	6.140,34

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 9**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 9**.

Riga 2. Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. Nessun incremento.

Riga 5. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 287 del 6/5/2016 l'AOU Cagliari ha trasmesso i fondi CCNL per il trasferimento del Personale del comparto università equiparato alla Dirigenza Sanitaria non medica della Struttura incorporati dall'AOB per un importo pari a € 3.070,17 per l'anno 2016.

Riga 7. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 8. Vedi il commento alla **Riga 12** del fondo **A** precedente.

Riga 9. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 7** e **Riga 8**).

