

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 09 MAG. 2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2017 e provvisoria anno 2018 – Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica del SSN.

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 09 MAG. 2018 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

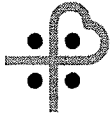
IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dr.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- la Legge Regionale n. 23/2014 e la Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015 di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale;
- la Deliberazione ATS n. 932 del 28/9/2017 di "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O. di Oftalmologia dal P.O. Binaghi dell'ATS - ASSL Cagliari al P.O. S. Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- la Deliberazione ATS n. 933 del 28/9/2017 di "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O. di Neurochirurgia dal P.O. Marino dell'ATS - ASSL Cagliari al P.O. S. Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1855 del 27/9/2017 di "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O. di Oftalmologia dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1856 del 27/9/2017 di "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O. di Neurochirurgia dal P.O. Marino della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2214 del 24/11/2017 di "Preso atto della convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Brotzu, l'Università degli Studi di Cagliari e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari per la disciplina dei rapporti relativi alle Strutture dell'Azienda Ospedaliera Brotzu dirette da personale docente della Facoltà di Medicina e Chirurgia";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2354 del 13/12/2017 di "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O.C. Centro Trapianti Midollo Osseo dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. Businco dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";

%



segue deliberazione n. 974 del 9 MAG. 2018

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 2355 del 13/12/2017 di "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O.C. Medicina Nucleare dal P.O. SS Trinità della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- la Deliberazione ATS n. 1309 del 27/12/2017 di "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O.C. Centro Trapianti Midollo Osseo dal P.O. Binaghi dell'ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. Businco dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";

CONSIDERATO che per assicurare una corretta gestione contabile e amministrativa delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 occorre procedere alla formale quantificazione degli stessi fondi per i Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica del SSN e afferenti a questa Azienda Ospedaliera secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 517/1999;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 382 del 1/3/2017 di "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 – Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica"

VISTA la Relazione predisposta dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei Fondi dei Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica del SSN;

RITENUTO di dover provvedere alla formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 dei Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica del SSN, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane sopra citata;

VISTO il Decreto Legislativo n. 517/1999;

VISTI i CCNL per il personale della dirigenza medica vigenti;

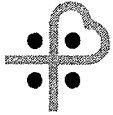
VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

%



AO Brotzu

segue deliberazione n. 374 del 9 MAG. 2018

- di determinare la formale costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 della dirigenza medica, come da Relazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per i Professori e Ricercatori equiparati alla Dirigenza Medica del SSN;
- di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta costituzione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che la conferma dell'efficacia del presente provvedimento è subordinata al parere favorevole sul controllo di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione di trattamenti accessori, espressi dal Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

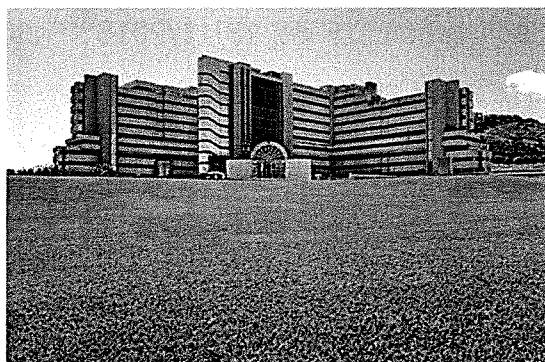
IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CCNL

DEFINITIVA ANNO 2017

PROVVISORIA ANNO 2018



**PROFESSORI E RICERCATORI UNIVERSITARI
EQUIPARATI ALLA DIRIGENZA MEDICA DEL SSN**

Premessa

Con la presente relazione si dispone la costituzione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi contrattuali dei Professori e Ricercatori Universitari equiparati alla Dirigenza Medica del SSN.

Fonti normative e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo n. 517/1999;
- Decreto Legislativo n. 165/2001;
- CCNL Area IV Dirigenza Medica del 6/5/2010;
- Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017;
- Legge Regionale n. 23/2014 e Deliberazione G.R. n. 1/14 del 13/1/2015;
- Deliberazione Commissario Straordinario AOU Cagliari n. 1115 del 18/11/2015 "Trasferimento personale S.C. Pediatria e Neuropsichiatria infantile dall'A.O.U. Cagliari all'A.O. Brotzu";
- Deliberazione Commissario Straordinario AOB n. 2326 del 28/12/2015 "Presenza d'atto dell'Accordo tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari e l'Azienda Ospedaliera Brotzu per il perfezionamento delle procedure di trasferimento delle discipline di Pediatria e Neuropsichiatria all'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione Commissario Straordinario AOU Cagliari n. 288 del 6/5/2016 "Costituzione dei fondi per i professori e i ricercatori equiparati alla dirigenza medica e non medica anno 2015";
- Deliberazione ASL 8 Cagliari n. 1671 del 22/12/2016 "Fondi contrattuali dell'area del personale della dirigenza medico veterinaria del SSN: rideterminazione provvisoria fondi 2016 a seguito del trasferimento della U.O. di Chirurgia pediatrica P.O. SS Trinità all'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 382 del 1/3/2017 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anni 2015-2016 e provvisoria anno 2017 – Professori e Ricercatori Universitari equiparati alla Dirigenza Medica SSN";
- Deliberazione ATS n. 932 del 28/9/2017 "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O. di Oftalmologia dal P.O. Binaghi dell'ATS - ASSL Cagliari al P.O. S. Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ATS n. 933 del 28/9/2017 "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O. di Neurochirurgia dal P.O. Marino dell'ATS - ASSL Cagliari al P.O. S. Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";

- Deliberazione del Direttore Generale n. 1855 del 27/9/2017 "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O. di Oftalmologia dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 1856 del 27/9/2017 "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O. di Neurochirurgia dal P.O. Marino della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2214 del 24/11/2017 "Preso atto della convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Brotzu, l'Università degli Studi di Cagliari e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari per la disciplina dei rapporti relativi alle Strutture dell'Azienda Ospedaliera Brotzu dirette da personale docente della Facoltà di Medicina e Chirurgia";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2354 del 13/12/2017 "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O.C. Centro Trapianti Midollo Osseo dal P.O. Binaghi della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. Businco dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione del Direttore Generale n. 2355 del 13/12/2017 "Approvazione Progetto di trasferimento della U.O.C. Medicina Nucleare dal P.O. SS Trinità della ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. San Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ATS n. 1309 del 27/12/2017 "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O.C. Centro Trapianti Midollo Osseo dal P.O. Binaghi dell'ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. Businco dell'Azienda Ospedaliera Brotzu";
- Deliberazione ATS n. 1310 del 27/12/2017 "Approvazione del Progetto di trasferimento della U.O.C. di Medicina Nucleare dal P.O. SS. Trinità dell'ATS Sardegna - ASSL Cagliari al P.O. S. Michele dell'Azienda Ospedaliera Brotzu".

A - FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA.

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 382/2017 il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008¹.

"alla scadenza, il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo. Resta, altresì, fermo quanto previsto dall'art. 48, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001"

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	42.799,71	85.599,42	85.599,42
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 1 lett. b).	0,00	0,00	0,00
5	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00	0,00
6	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 3.	0,00	0,00	0,00
7	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5.	0,00	0,00	0,00
8	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00	0,00
9	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 8/6/2000, art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000.	Incremento per recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 e le misure delle indennità integrative spettanti.	0,00	0,00	0,00
10	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 7 CCNL 8/6/2000, art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000.	Decremento per risorse relative al 50% della retribuzione di posizione dei dirigenti medici a rapporto non esclusivo. Tali riduzioni concorrono al finanziamento dell'indennità di esclusività e, pertanto, il fondo è conseguentemente ridotto.	0,00	0,00	0,00
11	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000 II biennio.	Incremento per risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996).	0,00	0,00	0,00
12	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 9 cc. 3 e 4 CCNL 8/6/2000 II biennio.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00	0,00
13	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 6 CCNL 3/11/2005.	In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. In caso di ritorno del dirigente al rapporto esclusivo esse potranno essere nuovamente utilizzate per la retribuzione di posizione alle condizioni dell'art. 58 c. 2.	0,00	0,00	0,00
14	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00

FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA					
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
15	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica I.	14.324,14	0,00	0,00
16	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica II.	14.842,19	0,00	0,00
17	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile.	13.633,38	0,00	0,00
18	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per l'anno 2017	Cessazione n. 1 dirigente medico SC e acquisizione n. 1 dirigente medico SC.	0,00	-3.983,56	0,00
19	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per l'anno 2018	Acquisizione n. 1 dirigente medico SC e n. 1 dirigente medico equiparato.	0,00	0,00	45.718,55
20	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		85.599,42	81.615,86	131.317,97
21	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
22	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		85.599,42	81.615,86	131.317,97

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 22**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 22** al netto delle somme non storicizzate in **Riga 18**.

Riga 2. Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa. Nessun incremento.

Riga 3. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 4. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da assegni personali per differenza tabellare di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 o di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017. Nessun incremento.

Riga 5. Incremento, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, per recupero somme da indennità di specificità medica di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017. Nessun incremento.

Riga 6. Recupero somme, come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000, da specifico trattamento di dirigenti medici di ex II livello cessati nell'anno 2016 e di cui si prevede la cessazione nell'anno 2017. Nessun incremento.

Riga 7. Recupero somme da indennità di struttura complessa di dirigenti medici di ex II livello cessati come da art. 38 c. 5 CCNL 8/6/2000. Nessun incremento.

Riga 8. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 2 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun incremento.

Riga 9. Recupero somme da assegno personale pensionabile e non riassorbibile annuo, pari alla differenza tra gli stipendi tabellari individuati nell'art. 43 c. 3 CCNL 8/6/2000 e le misure delle indennità integrative spettanti. Nessun incremento.

Riga 10. Riduzione per gli importi di cui all'art. 47 c. 6 CCNL 8/6/2000. Nessun decremento.

Riga 11. Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 c. 3 CCNL 8/6/2000 (ai dirigenti medici già di II livello ad incarico quinquennale di cui agli artt. 44 cc. 5 e 6 e 45 non compete più lo specifico trattamento economico attribuito ai sensi dell'art. 58 del CCNL 5 dicembre 1996). Nessun incremento.

Riga 12. Incremento per risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA). Nessun incremento.

Riga 13. In caso di passaggio dei dirigenti medici dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo, le risorse che si rendono disponibili per effetto dell'applicazione dell'art. 12 c. 2 e dell'art. 43 CCNL 3/11/2005 rimangono accreditate al fondo del presente articolo, per essere utilizzate prioritariamente per i fini dell'art. 54 c. 4 in aggiunta alla RIA ove carente, ovvero, in caso di ulteriore avanzo, a consuntivo, nel fondo della retribuzione di risultato. Nessun incremento.

Riga 14. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 15. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica I dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 14.324,14 per l'anno 2016.

Riga 16. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i

fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 14.842,19 l'anno 2016.

Riga 17. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Neuropsichiatria Infantile dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 13.633,38 per l'anno 2016.

Riga 18. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede per il 2017 le seguenti assunzioni e cessazioni:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA (RATEO)	POSIZ. VARIAB. AZIEND. (RATEO)	ASSEGNO AD PERSONAM (RATEO)
MONTICONE MARCO	DIRETTORE SC	DAL 1/12/2017	1.857,35	0,00	49,95
NURCHI ANNAMARIA	DIRETTORE SC	SINO AL 30/9/2017	-5.572,05	-318,81	
TOTALI PARZIALI			-3.714,70	-318,81	49,95
TOTALE PER FONDO 2017			-3.983,56		

Si precisa che l'Indennità di Struttura Complessa è compresa nella Posizione Minima Unificata.

Riga 19. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede per il 2018 le seguenti assunzioni e cessazioni:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE / CESSAZIONE	POSIZIONE MINIMA UNIFICATA	POSIZ. VARIAB. AZIEND.	ASSEGNO AD PERSONAM
NURCHI ANNAMARIA	DIRETTORE SC	DAL 1/1/2018	-24.145,56	-1.381,51	0,00
MONTICONE MARCO	DIRETTORE SC	DAL 1/1/2018	24.145,56	0,00	649,35
LA NASA GIORGIO	DIRETTORE SC	DAL 1/1/2018	24.145,56	2.417,61	4.410,12
CAOCCI GIOVANNI	DIRIGENTE EQUIPARATO	DAL 1/1/2018	3.608,29	0,00	11.869,13
TOTALI PARZIALI			27.753,85	1.036,10	16.928,60
TOTALE PER FONDO 2018			45.718,55		

Si precisa che l'Indennità di Struttura Complessa è compresa nella Posizione Minima Unificata (PMU), che gli importi sono calcolati sulla base delle note di rimborso da parte dell'Azienda Ospedaliera Universitaria relativamente alle quote di posizione variabile aziendale e agli assegni personali e che, infine, la PMU è calcolata confrontando gli importi di rimborsi con quelli previsti dall'ultimo contratto vigente, dando priorità a quest'ultimo.

Riga 20. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 21. L'Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1 [...perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...], al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse

destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Abrogato dunque l'art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 e nulla innovando in merito la Legge n. 205/2017 (Legge di bilancio 2018), sussiste il limite del non superamento dell'ammontare del fondo per l'anno 2016 che, in tal caso, per gli anni 2017 e 2018 viene oltrepassato in forza delle incorporazioni citate. Nessuna detrazione.

Riga 22. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 20** e **Riga 21**).

B - FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

COSTITUZIONE DEL FONDO DEFINITIVO ANNO 2017 E PROVVISORIO ANNO 2018

Rispetto alla deliberazione n. 382/2017 il Fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	4.135,44	8.270,88	8.270,88
2	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 9 c. 4 CCNL 6/5/2010, art. 24 c. 3 CCNL 17/10/2008, art.10 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 54 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000.	Trasferimento risorse al fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00	0,00
5	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica I.	1.378,48	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica II.	1.378,48	0,00	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile	1.378,48	0,00	0,00
8	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per gli anni 2017 e 2018	Acquisizione n. 1 dirigente medico SC e n. 1 dirigente medico equiparato.	0,00	0,00	-6.616,70
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.270,88	8.270,88	1.654,18
10	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		8.270,88	8.270,88	1.654,18

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 10**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 10**.

Riga 2. Trasferimento di risorse al fondo di posizione in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 3. In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in

numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 4. Trasferimento di risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di una stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico. Nessun incremento.

Riga 5. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica I dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 1.378,48 per l'anno 2016.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 1.378,48 per l'anno 2016.

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Neuropsichiatria Infantile dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 1.378,48 per il 2016.

Riga 8. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede le cessazioni e le assunzioni indicate alle **Righe 18 e 19** del Fondo **A** precedente. Poiché la composizione dei Professori e ricercatori universitari equiparati alla Dirigenza Medica del SSN è data da n. 4 Direttori di Struttura Complessa e N. 1 Dirigente Equiparato, si ritiene di limitare il fondo solo a quest'ultimo dirigente, che può eventualmente fruire degli istituti del presente fondo: $€ 8.270,88 / 5 = € 1.654,18$; $€ 8.270,88 - € 1.654,18 = € 6.616,70$ (a decremento del fondo).

Riga 9. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 10. Vedi il commento alla **Riga 21** del fondo **A** precedente.

Riga 11. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 9** e **Riga 10**).

C - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Rispetto alla deliberazione n. 382/2017 il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2017 e 2018 viene determinato, come da prospetto di seguito illustrato e commentato, tenendo conto dell'art. 2 c. 4 del CCNL 10/4/2008 (vedi nota 1 precedente).

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017	2018
1	Art. 11 c. 1 CCNL 6/5/2010.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	1.514,76	3.029,52	3.029,52
2	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività.	0,00	0,00	0,00
3	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000.	Incremento per risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale.	0,00	0,00	0,00
4	Art. 11 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 26 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 12 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 56 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000.	Incremento dell'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000).	0,00	0,00	0,00
5	Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000.	Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.	0,00	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica I.	504,92	0,00	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Clinica Pediatrica II.	504,92	0,00	0,00
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile	504,92	0,00	0,00
9	Delibera AOB n. 2214 del 24/11/2017 per gli anni 2017 e 2018	Acquisizione n. 1 dirigente medico SC e n. 1 dirigente medico equiparato.	0,00	-168,30	2.019,68
10	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		3.029,52	2.861,22	5.049,20
11	Art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	Riduzione del fondo riportarlo all'importo dell'anno 2016.	0,00	0,00	0,00
12	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		3.029,52	2.861,22	5.049,20

Riga 1. Per l'anno 2017 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2016 in **Riga 12**. Per l'anno 2018 l'importo di partenza è quello storicizzato al 31/12/2017 in **Riga 12** al netto delle somme non storicizzate di **Riga 9**.

Riga 2. Incremento per economie di gestione (es.: risparmio indennità di esclusività ex art. 12 c. 2 CCNL 3/11/2005) espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. Nessun incremento.

Riga 3. Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. Nessun incremento.

Riga 4. Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali-quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. La verifica del raggiungimento dei risultati è affidata al nucleo di valutazione o ai servizi di controllo interno ed è, in ogni caso, condizione necessaria per l'erogazione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato (art. 52 c. 6 CCNL 8/6/2000). Nessun incremento.

Riga 5 In base all'art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000 le aziende e gli enti che, in attuazione delle vigenti disposizioni, rideterminano, con atto formale, la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, o che attivano nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica, nel finanziare la predetta dotazione organica o i nuovi servizi dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio. Nessun incremento.

Riga 6. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica I dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOB pari a € 504,92 per l'anno 2016.

Riga 7. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOB della Clinica Pediatrica II dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi

per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOb pari a € 504,92 per l'anno 2016.

Riga 8. La Legge Regionale n. 23/2014 ha previsto l'incorporazione nell'AOb della Neuropsichiatria Infantile dalla AOU Cagliari con decorrenza 1/7/2015. Con atto n. 288 del 6/5/2016 l'AOU ha trasmesso i fondi per il trasferimento dei Professori e Ricercatori della Struttura incorporata dall'AOb pari a € 504,92 per il 2016.

Riga 9. La delibera n. 2214 del 24/11/2017 prevede le cessazioni e le assunzioni indicate alle **Righe 18 e 19** del Fondo **A** precedente.

Per il 2017 la composizione dei Professori e ricercatori universitari equiparati alla Dirigenza Medica del SSN è data da N. 4 Dirigenti di Struttura Complessa, di cui n. 1 cessato il 30/9/2017 e n. 1 assunto dal 1/1/2018: l'importo storico pro capite per 3 Direttori è $\text{€ } 3.029,52/3 = \text{€ } 1.009,84$ per l'intero anno; $\text{€ } 1.009,84/12 = \text{€ } 84,15$ è l'importo mensile pro capite. Pertanto si incrementa il fondo per € 84,15 (1 mese per un Direttore assunto dal 1/1/2018) e si decrementa per $\text{€ } 84,15 \times 3 = \text{€ } 252,45$ (per il Direttore cessato il 30/9/2017). La somma algebrica è pari a $\text{€ } 84,15 - \text{€ } 252,45 = \text{€ } -168,30$.

Per il 2018 la composizione dei Professori e ricercatori universitari equiparati alla Dirigenza Medica del SSN è data da N. 4 Dirigenti e N. 1 Dirigente Equiparato, pertanto, senza decurtare la quota piena annuale del Direttore cessato il 30/9/2017, occorre incrementare il fondo solo per ulteriori N. 2 teste: $\text{€ } 3.029,52/3$ (i n. 3 Direttori storici) = $\text{€ } 1.009,84 \times 2 = \text{€ } 2.019,68$.

Riga 10. Importo del fondo effettivamente disponibile per ciascun anno di riferimento.

Riga 11. Vedi il commento alla **Riga 21** del fondo **A** precedente.

Riga 12. Nuovi importi dei fondi (somma algebrica **Riga 10** e **Riga 11**).