



Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 27 DIC. 2017

OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo produttività anno 2016. Personale del Comparto

Publicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 DIC. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio del Personale:

VISTO l'art. 4 del CCNL del 07/04/1999 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato del Personale del Comparto;

VISTO l'accordo del 06/12/2017 intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale Aziendale in data 23/12/2017 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in pari data in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, delle D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

DATO ATTO che copia dei predetti documenti viene inviata all'ARAN ed al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

RITENUTO pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 del Personale del Comparto;

VISTI i CCNL vigenti per il Personale del Comparto ed il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, e la LR n. 10/2006;



CON

il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- di prendere atto dell'accordo integrativo della retribuzione di risultato per l'anno 2016 del Personale del Comparto;
- di dare atto che il Collegio Sindacale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza in merito all'Amministrazione Trasparente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/12/2017 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo di email del 11/12/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera Brotzu, via Piazzale Ricchi n. 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Art. 8 CCNL 31.07.2009 Personale non dirigente del comparto Sanità

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 06/12/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 06/12/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

La Relazione sulle Performance da validare dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009 non è stata pubblicata sul sito aziendale in quanto l'OIV non ha ancora concluso l'istruttoria di verifica delle performance anno 2016.



Azienda Ospedaliera Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI COMPARTO



AO Brotzu



**ACCORDO PER L'EROGAZIONE
DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2016**



La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali del personale non dirigente del Comparto Sanità (CGIL SANITA', FIALS, FIST CISL, FSI, NURSIND, UIL FPL e la RSU) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

LE PARTI

Richiamato il principio generale che:

- 1) le risorse disponibili nel fondo per la produttività anno 2016 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2016;
- 2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2016 dagli altri fondi.

Richiamata la deliberazione n. 538 del 4/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per il Comparto Sanità e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

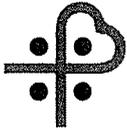
- Art. 46 CCNL 1/9/1995 "Disciplina del finanziamento del trattamento accessorio legato alla produttività" e s.m.i.;
- art. 39 c. 7 CCNL 7/4/1999;
- Art. 8 CCNL 31/7/2009 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 204 del 1/2/2017 "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 - Personale non dirigente del comparto sanitario", come modificata dalla deliberazione n. 245 del 8/2/2017;
- Deliberazione n. 1206 del 30/6/2016 "Piano della performance 2016-2018" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2016.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) art. 24 (*trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009.



PRESO ATTO

Che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Produttività per l'anno 2016 sono determinate come di seguito specificato (per il dettaglio si veda l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria):

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2016	814.926,14
Somme residue fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2016	419.829,48
Somme residue fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2016	178.933,82
Somme residue anno 2016	1.413.689,44

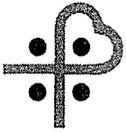
CONCORDANO

1) di stabilire che le risorse residue del fondo per il compenso del lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2016, vengano destinate alla retribuzione degli istituti cui il fondo è deputato in favore degli aventi diritto;

2) di prendere quindi atto che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Produttività per l'anno 2016 sono determinate come di seguito specificato (per il dettaglio si veda l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria):

FONDO / STANZIAMENTO	IMPORTO (€)
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2016	814.926,14
Somme residue fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno 2016	419.829,48
Stanziamento per Produttività anno 2016	1.234.755,62

3) di definire, relativamente all'anno 2016, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Produttività relativa al conseguimento degli obiettivi, come stabilito nella deliberazione n. 538/2014, e cioè:



- percentuale della performance organizzativa;
- valorizzazione della performance individuale;
- parametrizzazione sul coefficiente individuale di accesso al fondo: 1,5 titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento e categoria D livello super; 1,4 categoria D; 1,3 categoria C; 1,2 categoria B livello super; 1,1 categoria B; 1 categoria A;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 80% titolari di posizione organizzativa, titolari di indennità di coordinamento; 70% D livello super e categoria D; 50% categoria C; 30% categoria B livello super, categoria B e categoria A;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno, comprese ferie a qualsiasi titolo e corsi di aggiornamento obbligatorio).

Letto, approvato e sottoscritto il 06/12/2017

Le sigle sindacali

CGIL SANITA' [Signature]

FIALS [Signature]

FIP CISL [Signature]

FSI [Signature]

NURSING - VP [Signature]

UIL FPL [Signature]

RSU [Signature]

La delegazione trattante di parte pubblica

PRESIDENTE [Signature]

COMPONENTE [Signature]

COMPONENTE [Signature]

COMPONENTE [Signature]



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	06/12/2017	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/1/2016 al 31/12/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Componente Componente Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FIALS, FIST CISL, FSI, NURSIND, UIL FPL E RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):	
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente al Comparto Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1) Produttività	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti prope-deutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 1206 del 30/6/2016 è stato adottato il Piano della performance 2016-2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009. L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2016 e 2017 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato.
		Con deliberazione n. 191 del 31/1/2017 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009? No, non è stata pubblicata sul sito aziendale in quanto l'OIV non ha ancora concluso l'istruttoria di verifica sulle performance 2016.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 40 e segg. del DLgs n. 165/2001 nonché dell'art. 4 del CCNL 7/4/1999 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con il presente accordo, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2016 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo a titolo di produttività nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la produttività sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" sono temporaneamente utilizzate in quello per la produttività relativo al medesimo anno, come da art. 39 c. 7 CCNL 7/4/1999;
- i residui accertati relativi agli anni precedenti costituiscono risparmio di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

L'erogazione della produttività viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance organizzativa e individuale sugli obiettivi 2016 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dal coefficiente individuale di accesso al fondo legato alla categoria individuale di appartenenza, livello di responsabilizzazione differenziata e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'entità del fondo per la produttività per l'anno 2016 è pari a € 814.926,14.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:



- somme residue del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica € 419.829,48. La formazione del residuo è spiegata nella successiva Relazione tecnico finanziaria tramite il prospetto utilizzato con lo stesso format previsto dal MEF per la Tabella 15 del Conto Annuale 2016 certificato dal Collegio Sindacale, ove per i fondi in oggetto la parte sinistra indica le risorse del fondo mentre la parte destra indica l'utilizzo delle risorse.

C) Effetti abrogativi impliciti

Nulla da esporre.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

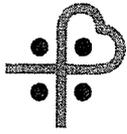
Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi di selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, alla performance individuale, al coefficiente individuale di accesso al fondo, al livello di responsabilizzazione differenziata e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Nulla da esporre.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La retribuzione di risultato (quota annuale 2016) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Il presente accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con



Azienda Ospedaliera Brotzu

l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati. Va tuttavia segnalato che l'importo del fondo per la produttività dell'Azienda Ospedaliera Brotzu, malgrado gli apporti delle somme provenienti dagli stabilimenti Businco e Cao incorporati dalla ASL 8 Cagliari con decorrenza 1/7/2015, sconta una storica inadeguatezza del suo ammontare rispetto al numero di dipendenti. Tale problematica è aggravata in questo periodo di blocco della contrattazione collettiva nazionale dall'impossibilità di incrementare in maniera congrua il fondo medesimo, da cui consegue un ammontare individuale dei premi che al momento non costituisce una forte leva incentivante.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da esporre.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****Modulo 1****Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Relativamente all'anno 2016 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 204 del 1/2/2017 la costituzione definitiva dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**Sezione II - Risorse variabili****Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo****Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica		Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 9 C. 1 CCNL 08-09)	4.746.427	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	4.038.075
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART 11 C. 1)	20.807	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	147.262
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 9 C. 2)	99.110	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA'	245.513
RIA PERSON/LE CESSATO (ART. 3 C. 3 CCNL 00-01)	170.558	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE	2.434.571
INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 31 C. 2 L. A CCNL 02-05)	0	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	6.865.421
DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 31 C. 2 L. B CCNL 02-05)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 39 C. 8-F - FASCE - CCNL 98-01)	99.198	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONTR.	380.000
RISORSE REGIONALI NON CONSOLIDATE	0	POSIZIONI ORGANIZZATIVE CONTR.	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	3.047.537	ALTRI ISTITUTI FONDO FASCE CONTR.	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	380.000
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-535.923	RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO FASCE	419.829
<i>Totale Risorse fisse</i>	7.647.714	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	419.829
TOTALE FONDO FASCE	7.647.714	TOTALE FONDO FASCE	7.245.421
SALDO A INCREMENTO FONDO PRODUTTIVITA' 2016		419.829	



Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa		Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo produttività		Fondo produttività	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09)	597.153	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 11 C. 1)	11.480	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 39 c. 8 CCNL 98-01)	36.335	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA'	0
ALTRE RISORSE FONDO PRODUTTIVITA' / PARTE FISSA	169.958	<i>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</i>	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA CONTR.	1.234.755
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0	PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE CONTR.	0
<i>Totale Risorse fisse</i>	814.926	ALTRI ISTITUTI FONDO PRODUTTIVITA' CONTR.	0
<i>Risorse variabili</i>		<i>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</i>	1.234.755
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L 449/97)	0	<i>eventuali Destinazioni ancora da regolare</i>	
ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01)	0	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO PRODUTTIVITA'	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 30 C. 3 L. B CCNL 02-05)	0	<i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	
PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 30 C. 3 L. C CCNL 02-05)	0		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 L. 111/11)	0		
ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE	419.829		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010)	0		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010)	0		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA			
<i>Totale Risorse variabili</i>	419.829		
TOTALE FONDO RISULTATO 2016	1.234.755	TOTALE FONDO RISULTATO 2016	1.234.755

La motivazione del risparmio sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per gli istituti cui il fondo è destinato. Il fondo

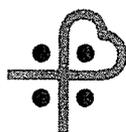


è un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali progressioni orizzontali, coordinamenti o posizioni organizzative, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Comparto Sanità 7/4/1999 art. 39 c. 7, per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la produttività collettiva. Per il 2016 l'avanzo è pari a € 419.829, i quali vengono destinati a incremento del fondo per la retribuzione di risultato (€ 419.829 + € 814.926) in competenza anno 2016.

Si precisa che questo avanzo di gestione 2016 da parte del fondo fasce, a parità di condizioni (cioè di spesa, come infatti ritiene questa Amministrazione), consente di effettuare politiche di sviluppo del personale con decorrenza 1/1/2017 (progressioni orizzontali, posizioni organizzative, coordinamenti, fasce retributive per eventuali nuove assunzioni).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre



Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2016 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti e successiva Sezione IV.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Produttività anno 2016, importo € 1.234.755.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2016 per la Produttività non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacale e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Fondi 2016
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 1.234.755
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.234.755

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

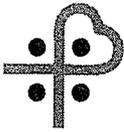
- Nulla da esporre.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per produttività secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, performance individuale, livelli di responsabilità differenziata, effettiva presenza in servizio e coefficiente individuale di accesso contenuti nella delibera n. 538 del 4/4/2014.



Modulo III

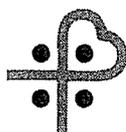
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLA PARTE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 9 c. 1 CCHL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	6.709.507,11	8.160.624,96
2	Art. 39 c. 4 lettera b) CCHL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera a) CCHL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCHL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCHL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCHL 31/7/2009.	Quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica concordata in contrattazione integrativa.	0,00	0,00
3	Art. 38 c. 1 CCHL 7/4/1999, Art. 39 c. 4 lettera d) CCHL 7/4/1999, art. 31 c. 2 lettera b) CCHL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCHL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCHL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCHL 31/7/2009.	Trasferimento risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	0,00	0,00
4	Art. 3 c. 3 lettera a) CCHL 20/9/2001, art. 31 c. 2 lettera c) CCHL 19/4/2004, art. 5 c. 1 CCHL 5/6/2006, art. 10 c. 1 CCHL 10/4/2008, art. 9 c. 1 CCHL 31/7/2009.	Risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale comunque cessato dal servizio. L'importo accantonato confluisce in via permanente, nel fondo con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno.	0,00	0,00
		Per l'anno in cui avviene la cessazione dal servizio è accantonato, per ciascun dipendente cessato un importo pari alle mensilità residue della RIA in godimento, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni.	0,00	0,00
5	Art. 39 cc. 5 e 6 CCHL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCHL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse provenienti dal fondo condizioni di lavoro pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00
6	Art. 39 c. 8 CCHL 7/4/1999, art. 7 c. 1 lett. d) e art. 31 c. 6 CCHL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
7	Art. 40 cc. 1 e 2 CCHL 7/4/1999.	Risorse relative alle indennità infermieristiche maturate.	0,00	0,00
8	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	1.312.156,83	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da ADU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	129.015,55	0,00
10	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UD Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	9.945,47	73.519,36
11	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		8.160.624,96	8.234.144,32
12	Restituzione al fondo delle somme accantonate per verticalizzazione: personale cessato su posizioni sopresse o riassegnate al livello di provenienza.	50.966,52	-338.388,27	-338.388,27
13	Accantonamento risorse utilizzate per progressioni verticali dal 01/05/2003 ex art. 12 CCHL 20/9/2001 (delibera n. 917 del 2005) - base annua.	-389.354,79		
14	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 c. 7.		-66.711,53	-66.711,53
15	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 19 lett. c) e d).		-72.171,00	-72.171,00
16	Accantonamento risorse di cui all'art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004 per dare applicazione all'art. 18 cc. da 1 a 6.		-35.640,00	-35.640,00
17	IMPORTO DEL FONDO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE		7.647.714,16	7.721.233,52
18	Art. 1 comma 236 della Legge n. 209/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
19	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		7.647.714,16	7.721.233,52



FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	3.976.314,19	4.671.238,77
2	Art. 7 c. 1 CCNL 31/7/2009, art. 8 CCNL 10/4/2008, art. 29 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 2 CCNL 7/4/1999.	Risorse pari alla quota dello 0,06% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1997, al netto degli oneri riflessi.	0,00	0,00
3	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
4	Art. 39 cc. 5 e 6 CCNL 7/4/1999, art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004, accordi integrativi siglati dalle OO.SS. sull'utilizzo delle risorse (sino a deliberazione n. 491/2011).	Risorse destinate al fondo fasce pari a n. 65 ore di lavoro straordinario pro-capite per i dipendenti con Posizione Organizzativa nell'anno di riferimento.	0,00	0,00
5	Art. 4 Decreto Legge 6 marzo 2014 n. 16 e Circolare Interministeriale n. 60/GAB del Ministro per gli affari regionali e per le autonomie, Ministro dell'economia e delle finanze.	Riduzione del fondo per recupero delle somme attribuite nel 2014 al di fuori dei vincoli economici prescritti per la contrattazione integrativa (recupero triennale)	0,00	0,00
6	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	634.422,08	0,00
7	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	60.502,50	0,00
8	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	4.325,34	32.890,64
9	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		4.675.564,11	4.704.129,41
10	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
11	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		4.675.564,11	4.704.129,41



FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI				
	RIFERIMENTI NORMATIVI	VOCI	2016	2017
1	Art. 8 c. 1 CCNL 31/7/2009.	Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno.	729.694,48	814.926,14
2	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività).	0,00	0,00
3	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c. 2 lett. a) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. a) CCNL 19/4/2004.	Incremento solo per la parte riferita alla L. 662/1996 e s.m.i. e fino alla data di entrata in vigore del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008. Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.	0,00	0,00
4	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. b) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. b) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base di disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende o enti ad incentivi al personale ovvero di vigenti disposizioni, anche regionali, che destinano una parte delle risorse ad incentivi al personale.	0,00	0,00
5	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. c) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. c) CCNL 19/4/2004.	Incremento sulla base del consuntivo 2001, dall'1%, come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito, ai sensi delle vigenti disposizioni.	0,00	0,00
6	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.2 lett. d) CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 3 lett. d) CCNL 19/4/2004.	Incremento per somme derivanti da economie di gestione accertate espressamente ed a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle risorse.	0,00	0,00
7	Art. 8 c. 2 CCNL 31/7/2009, art. 9 c.3 CCNL 10/4/2008, art. 30 c. 6 CCNL 19/4/2004, art. 38 c. 5 CCNL 7/4/1999.	Incremento dell'1% del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997 su autorizzazione della Regione, ai sensi degli artt. 4 e 13 del d.lgs. n. 502/1992, per favorire l'assunzione e perseguimento di obiettivi strategici relativi al consolidamento del processo di riorganizzazione in atto ovvero collegati al reale recupero di margini di produttività. Le Regioni possono, altresì, favorire da parte delle aziende ed enti interventi di sviluppo occupazionale o interventi correlati ai processi riorganizzativi anche a seguito di innovazioni tecnologiche da definirsi in sede di contrattazione integrativa, alla realizzazione dei quali finalizzeranno un'ulteriore quota di incremento dello stesso fondo pari allo 0,2 % del medesimo monte salari 1997.	0,00	0,00
8	Art. 39 c. 8 CCNL 7/4/1999, art. 7 e art. 31 c. 8 CCNL 19/4/2004.	Risorse per incremento della dotazione organica in aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo. Nel finanziare la dotazione organica l'Azienda deve tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere.	0,00	0,00
9	Legge Regionale n. 23/2014	Risorse da ASL 8 Cagliari per incorporazione Businco e Cao.	76.084,64	0,00
10	Legge Regionale n. 23/2015	Risorse da AOU Cagliari per incorporazione Neuropsichiatria Infantile e Clinica Pediatrica.	8.641,42	0,00
11	Delibera n. 1672/2016 ASL 8	Incorporazione UO Chirurgia Pediatrica dal PO SS Trinità.	505,60	3.844,70
12	IMPORTO TOTALE DEL FONDO		814.926,14	818.770,84
13	Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015	Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio.	0,00	0,00
14	IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE		814.926,14	818.770,84



Modulo IV

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico (SISAR) acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie. Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.

Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli incongruenti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.

