AO Brotzu

Deliberazione 2497

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 27 DIC. 2017

OGGETTO: Presa d'atto accordo integrativo produttività anno 2016. Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA)

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire da 27 DIC. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione

| | IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO |
|---|---|
| IL DIRETTORE GENERALE | Dott.ssa Graziella Pintus |
| Coadiuvato dal | |
| Direttore Amministrativo | Dott.ssa Laura Balata |
| Direttore Sanitario | Dott. Vinicio Atzeni |

SU proposta del Servizio del Personale:

VISTO l'art. 4 del CCNL del 03/11/2005 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientra nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei sistemi di incentivazione del personale e l'utilizzo delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA);

VISTO l'accordo del 06/12/2017 intervenuto tra Direzione Aziendale e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA) per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale Aziendale in data 23/12/2017 ha espresso il proprio parere favorevole, parere pervenuto in pari data in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, delle D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

DATO ATTO che copia dei predetti documenti viene inviata all'ARAN ed al CNEL per quanto di rispettiva competenza ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs 30/03/2001 n. 165;

RITENUTO pertanto di dover prendere formalmente atto dell'accordo integrativo per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA);

VISTI i CCNL vigenti per il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA) ed il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, e la LR n. 10/2006;

CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

- di prendere atto dell'accordo integrativo della retribuzione di risultato per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa (PTA);
- di dare atto che il Collegio Sindacale ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- di dare mandato alla SC Servizio Personale per l'applicazione dell'accordo medesimo;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali per gli adempimenti di competenza in merito all'Amministrazione Trasparente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

Il Direttore Servizio Personale
Dott. Maurizio Calamida

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA OSPEDALIERA G.BROTZU DI CAGLIARI

Regione Sardegna

## Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/12/2017 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 11/12/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera Brotzu, via Piazzale Ricchi n. 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Art. 10 CCNL 06.05.2010 Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 06/12/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 06/12/2017 ? Si

ESPRIME

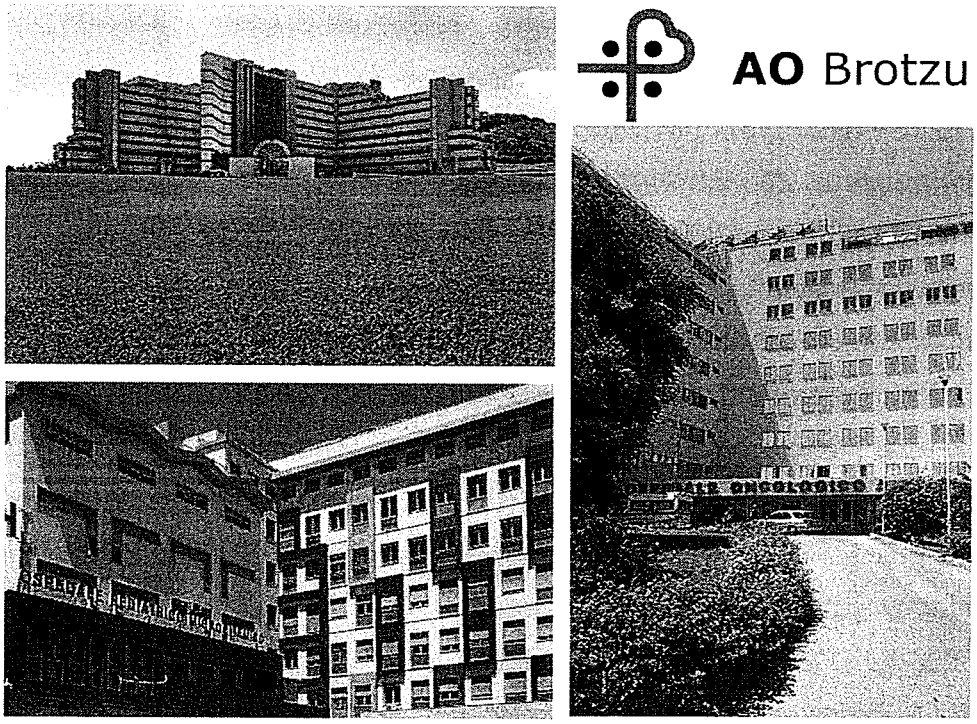
parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

**Azienda Ospedaliera** Brotzu

TAVOLO TRATTATIVE SINDACALI

DIREZIONE AZIENDALE / ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E TECNICA (APT)




# ACCORDO PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

La Delegazione Trattante e le Organizzazioni Sindacali dell'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica (CGIL FP, CISL FPS, SIDIRSS, UIL FPL) procedono alla sottoscrizione del seguente accordo.

**LE PARTI**

Richiamato il principio generale che:

1) le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" anno 2016 sono utilizzate per corrispondere le quote di retribuzione di risultato anno 2016;

2) alle quote di cui al punto 1) vanno aggiunte le risorse eventualmente avanzate nell'anno 2016 dagli altri fondi, come da art. 52 c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000.

Richiamata la deliberazione n. 606 del 9/4/2014 di approvazione del Protocollo applicativo del sistema Premiante Aziendale per l'Area III della Dirigenza APT e dato atto che i criteri e i principi ivi stabiliti costituiscono riferimento per il presente accordo.

Richiamati i seguenti riferimenti contrattuali:

- Art. 62 CCNL 5/12/1996 "La produttività per i Dirigenti del Servizio Sanitario Nazionale";
- Art. 63 CCNL 5/12/1996 "Premio per la qualità della prestazione individuale";
- Art. 52 CCNL 8/06/2000, Art. 51 CCNL 3/11/2005, Art. 11 CCNL 5/07/2006, Art. 27 CCNL 17/10/2008, Art. 10 CCNL 6/05/2010 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale".

Richiamati i seguenti provvedimenti deliberativi aziendali:

- Deliberazione n. 203 del 1/2/2017 avente ad oggetto "Costituzione dei fondi CCNL definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017 – Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica";
- Deliberazione n. 1206 del 30/6/2016 "Piano della performance 2016-2018" e conseguenti Linee Piano di Budget e Obiettivi 2016.

Richiamati i seguenti riferimenti di legge e disposizioni operative:

- Decreto Legislativo n. 165/2001 art. 7 c. 5 (*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*) art. 24 (*trattamento economico*);
- Decreto Legislativo n. 150/2009.

**PRESO ATTO**

Che le risorse disponibili per la contrattazione aziendale per la Retribuzione di risultato per l'anno 2016 sono determinate come di seguito specificato (per il dettaglio si veda l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria):

| FONDO / STANZIAMENTO | IMPORTO (€) |
|---|---|
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2016 | 15.955,00 |
| Somme residue fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa anno 2016 | 10.204,33 |
| **Stanziamento per Retribuzione di risultato anno 2016** | **26.159,33** |

**CONCORDANO**

1) di definire, relativamente all'anno 2016, le quote di accesso individuale allo stanziamento per la Retribuzione di risultato relativa al conseguimento degli obiettivi e le eccedenze orarie ad essi legate, come segue:
- percentuale della performance organizzativa;
- valorizzazione della performance individuale;
- parametrazione su coefficiente di posizione: 1,20 Direttore Struttura Complessa; 1,15 Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 1,10 Responsabile Struttura Semplice e Dirigente con incarico alta professionalità; 1,00 Dirigente con altri incarichi;
- livello di responsabilizzazione differenziata: 100% Direttore Dipartimento, Direttore Struttura Complessa e Direttore Struttura Semplice Dipartimentale; 90% Responsabile Struttura Semplice; 85% Dirigente con incarico alta professionalità; 80% Dirigente con altri incarichi;
- effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

Letto, approvato e sottoscritto il 06/12/2017

**Le sigle sindacali**

CGIL FP _____

CISL FPS _____

SIDIRSS _____

UIL FPL _____

**La delegazione trattante di parte pubblica**

PRESIDENTE _____

COMPONENTE _____

COMPONENTE _____

COMPONENTE _____

**Azienda Ospedaliera** Brotzu

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 06/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Dal 1/1/2016 al 31/12/2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | **Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):**<br>Presidente<br>Componente<br>Componente<br>Componente<br>**Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):**<br>CGIL FP, CISL FPS, SIDIRSS, UIL FPL<br>**Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente appartenente all'Area III della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | 1) Retribuzione di risultato |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale in data _____ |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ..... |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con deliberazione n. 1206 del 30/6/2016 è stato adottato il Piano della performance 2016-2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009.<br>L'Azienda ha predisposto e assegnato gli obiettivi per gli anni 2016 e 2017 il cui raggiungimento, previa verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione, permette l'erogazione della retribuzione accessoria e di risultato. |
| | | Con deliberazione n. 191 del 31/1/2017 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009, è parte integrante. |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai cc. 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009: sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati previsti dalla normativa. |
| | | La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. n. 150/2009?<br>Sì ed è pubblicata nel sito internet aziendale secondo la normativa sulla trasparenza. |
| **Eventuali osservazioni** | | |

**Azienda Ospedaliera** Brotzu

## Modulo 2

## Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo in esame è stato sottoscritto ai sensi dell'art. 40 e segg. del DLgs n. 165/2001 nonché dell'art. 4 del CCNL 3/11/2005 "Contrattazione collettiva integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti nonché l'utilizzo dei residui sui fondi contrattuali degli anni precedenti, come peraltro stabilito, relativamente a quest'ultimo punto, dalla Circolare 3/018/CR9/C1 7/2/2013 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, la quale riprende la Circolare n. 16 del 2/5/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Con il presente accordo, come già avvenuto negli anni precedenti, si è provveduto ad accertare le risorse disponibili sui fondi contrattuali per l'anno 2016 (fondi consolidati e residui) e a definirne l'utilizzo come retribuzione di risultato nel rispetto dei seguenti principi generali:

- le risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione di risultato sono utilizzate per corrispondere le quote individuali previste per singola Struttura;
- eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa" sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno, come da art. 52 c. 4 lett. c) CCNL 8/6/2000;
- i residui accertati relativi agli anni precedenti sono considerati risparmio di gestione ai sensi dell'art. 7 c. 5 del decreto legislativo n. 165/2001 che vieta alle amministrazioni pubbliche di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese.

La retribuzione di risultato viene strutturata in quote diversificate fra le diverse Strutture in relazione al livello di raggiungimento della performance sugli obiettivi 2016 assegnati, come accertata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, dalla valorizzazione della performance individuale, dal coefficiente di accesso al fondo legato alla qualifica individuale, dal livello di responsabilizzazione differenziata e dalla effettiva presenza in servizio (n. giorni in servizio effettivo/anno).

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'entità del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2016 è pari a € 15.955,00.

L'entità dei residui disponibili al momento dell'avvio della trattativa che ha portato alla sottoscrizione del presente accordo è la seguente:

- somme residue del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" € 10.204,33.

La formazione del residuo è spiegata nella successiva Relazione tecnico finanziaria tramite il prospetto utilizzato con lo stesso format previsto dal MEF per la Tabella 15 del Conto Annuale 2016 certificato dal Collegio Sindacale, ove per i fondi in oggetto la parte sinistra indica le risorse del fondo mentre la parte destra indica l'utilizzo delle risorse.

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante di cui al presente accordo rispetta i principi dì selettività e premialità (le quote non sono distribuite in maniera indifferenziata ma sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla performance della Struttura di appartenenza, alla performance individuale, al coefficiente individuale di accesso al fondo, alla responsabilizzazione differenziata e all'effettiva presenza in servizio) e di corrispettività (l'incentivo è riconosciuto in relazione alle prestazioni effettivamente rese). Il compito istituzionale di verifica annuale tra obiettivi e risultati è effettuato da un soggetto collegiale (l'Organismo Indipendente di Valutazione) che rispetta i principi di autonomia e terzietà, secondo le modalità applicative previste dalla normativa e dall'apposito regolamento aziendale vigente in materia. Le quote sono pagate in unica soluzione a conclusione della verifica annuale sul raggiungimento degli obiettivi.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali**

Nulla da esporre.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La retribuzione di risultato (quota annuale 2016) remunera il mantenimento degli obiettivi quantitativi e qualitativi, rapporti di costi e attività, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici che migliorino l'organizzazione e l'erogazione dei servizi, definiti in sede di negoziazione di budget annuale. Il presen-

te accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito, con l'intento di conseguire un aumento della produttività del lavoro e dell'efficienza dei servizi erogati.

**G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da esporre.

**Azienda Ospedaliera** Brotzu

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

### Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Relativamente all'anno 2016 l'Azienda ha formalizzato con deliberazione n. 203 del 1/2/2017 la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, ove è allegata la relativa relazione.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Sezione II - Risorse variabili**

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| **Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa** | | **Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa** | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIZIONE** | **IMPORTI** | **DESCRIZIONE** | **IMPORTI** |
| **Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa** | | **Fondo retrib. posizione e indennità struttura complessa** | |
| *Risorse fisse aventi carattene di certezza* e *stabilità* | | *Destinazioni non contrattate specificamente dal* CI *di rif.to* | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 8 C. 1 CCNL 08-09) | 157.948 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE UNIFICATA | 118.345 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART 8 C. 2) | 6.542 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE | 59.390 |
| RIA PERSON/\LE CESSATO (ART. 47 C. 4 CCNL 94-97) | 4.494 | SOSTITUZIONI (ART.18 CCNL 98-01) | 0 |
| INCR. RID. STABILE DOT. ORG. (ART. 50 C. 2 L. A CCNL 98-01) | 0 | SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO | 0 |
| DA F.DO COND. LAV. RAZ.STAB. SERVIZI (ART. 50 C. 2 L. C CCNL 98-01) | 0 | INDENNITA' DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA | 61.177 |
| ASS. PERSONALI PERS. CESS. (ART. 50 C. 2 L. D CCNL 98-01) | 0 | ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE | |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART. 53 - POSIZ - CCNL 98-01) | 29.037 | *Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to* | **238.912** |
| ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA | 60.000 | *Destinazioni contrattate specificamente dal* CI *di rif.to* | |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010) | 0 | RETRIBUZONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE. AZ.LE CONTR. | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010) | 0 | ALTRI ISTITUTI FONDO POSIZIONE CONTR. | |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA | -8.905 | *Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to* | **0** |
| *Totale* Risorse fisse | **249.116** | *(eventuali) Destinazioni ancora da regolare* | |
| | | RISORSE ANCORA DA CONTR. FONDO POSIZIONE (riserva per contenzioso legale) | |
| | | *Totale Destinazioni ancora da regolare* | **0** |
| **TOTALE FONDO POSIZIONE** | **249.116** | **TOTALE FONDO POSIZIONE** | **238.912** |
| | | **SALDO A FONDO RISULTATO 2016** | **10.204** |

**Azienda Ospedaliera** Brotzu

| Costituzione fondi per la contrattazione Integrativa | | Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa | |
|---|---|---|---|
| **DESCRIZIONE** | **IMPORTI** | **DESCRIZIONE** | **IMPORTI** |
| **Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale** | | **Fondo retrib. risultato e qualità prestazione individuale** | |
| *Risorse fisse aventi carattene di certezza* e *stabilità* | | *Destinazioni non contrattate specificamente dal* CI *di rif.to* | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.07 (ART. 10 C. 1 CCNL 08-09) | 12.679 | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 0 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 27 C. 2, ALINEA 2) | 1.946 | RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - CONTR. | 0 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 10 C. 2) | 1.330 | | |
| INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV.(ART. 53 CCNL 98-01) | 0 | COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR. | 0 |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE FISSA | 0 | ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010) | 0 | *Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to* | **0** |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010) | 0 | *Destinazioni contrattate specificamente dal* CI *di rif.to* | |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA | 0 | RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR. | **26.159** |
| *Totale Risorse fisse* | **15.955** | RETRIBUZIONE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI EI LEGGE - CONTR. | 0 |
| *Risorse variabili* | | COMPENSO PER QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE - CONTR. | 0 |
| ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L 449/97) | 0 | ALTRI ISTITUTI FONDO RISULTATO - CONTR. | 0 |
| ECONOMIE DI GESTIONE (ART. 52 C. 4 L. B CCNL 98-01) | 0 | *Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to* | **26.159** |
| SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 52 C. 5 L. A CCNL 98-01) | 0 | *eventuali Destinazioni ancora da regolare* | |
| PROGRAMMI CONCORDATI (ART. 52 C. 5 L. B CCNL 98-01) | 0 | RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE FONDO RISULTATO | 0 |
| ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4 E 5 l. 111/11) | 0 | *Totale Destinazioni ancora da regolare* | **0** |
| ALTRE RISORSE FONDO RISULTATO / PARTE VARIABILE | 10.204 | | |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE | | | |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C. 2BIS L. 122/2010) | 0 | | |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. C. 2BIS L.122/2010) | 0 | | |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA | 0 | | |
| *Totale Risorse variabili* | **10.204** | | |
| **TOTALE FONDO RISULTATO 2016** | **26.159** | **TOTALE FONDO RISULTATO 2016** | **26.159** |

La motivazione del risparmio sul "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità struttura complessa" risiede nel fatto che una parte delle risorse non sono state spese per gli istituti cui il fondo è destinato. Il fondo è un cestino che viene storicamente rifinanziato in occasione dei rinnovi dei CCNL o per l'incremento della dotazione organica, ma, vuoi per le cessazioni dei dipendenti, vuoi per i passaggi a part-time che conducono a un risparmio, vuoi per risparmi o incrementi per personale in comando presso altri enti, vuoi per mancata contrattazione integrativa per finanziare in incremento istituti quali la retribuzione di posizione variabile aziendale, ogni anno può residuare un importo. Tale avanzo di gestione, come stabilito dal CCNL Area III Dirigenza Sanitaria non Medica art. 52 c. 4 lett. c), per il medesimo anno in cui si è verificato il residuo è temporaneamente utilizzato nel fondo per la retribuzione di risultato. Per il 2016 l'avanzo è pari a € 10.204, il quale viene destinato a incremento del fondo per la retribuzione di risultato (€ 15.955 + € 10.204) in competenza anno 2016.

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

- Nulla da esporre

## Modulo II

## Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse dei Fondi contrattuali 2016 risulta dalla sezione sinistra dei prospetti di cui sopra.

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Vedi prospetti precedenti.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato anno 2016, importo € 26.159.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Eventuali avanzi non utilizzati dello stanziamento anno 2016 per la Retribuzione di risultato non sono al momento quantificabili. Una volta quantificati saranno sottoposti a certificazione da parte del Collegio Sindacali e destinati a seguito di successiva Contrattazione Integrativa.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | | Fondi 2016 |
|---|---|---|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | € | 0 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | € | 26.159 |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | € | 0 |
| d) Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione | **€** | **26.159** |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

- Nulla da esporre.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b e c) si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici attraverso l'attribuzione diversificata delle quote per retribuzione di risultato secondo valori graduati in termini di performance organizzativa, performance individuale, coefficiente individuale di accesso, responsabilizzazione differenziata ed effettiva presenza in servizio contenuti nella delibera n. 606 del 9/4/2014.

## Modulo III

## Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Art. 8 c. 1 CCNL 6/5/2010. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 249.115,80 | 249.115,80 |
| 2 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio. | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 2 lett. c) CCNL 8/6/2000. | Risorse derivanti dal fondo disagio in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi - anche a parità di organico. Le risorse sono attribuite al fondo tenuto conto del ruolo di provenienza dei dirigenti interessati della riorganizzazione. | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Quota pari al 6% del minor importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante a parità di funzioni, dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale dirigenziale dei tre ruoli nel rispetto dei risparmi prestabiliti in sede di definizione del bilancio, con le procedure dell'art. 7 c. 1 lett. c), finalizzata all'applicazione dell'indennità prevista dall'art. 41 c. 2 nella misura base. | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Quota del maturato economico di cui all'art. 44 c. 2 lett. b) del CCNL 5 dicembre 1996 dei dirigenti cessati dal servizio a decorrere dall'1 gennaio 1998. | 0,00 | 0,00 |
| 6 | Art. 8 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 25 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 9 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 49 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 50 c. 3 lett. d) CCNL 8/6/2000. | Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio. | 0,00 | 0,00 |
| 7 | Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000. | Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo. | 0,00 | 0,00 |
| 8 | | **IMPORTO TOTALE DEL FONDO** | **249.115,80** | **249.115,80** |
| 9 | Art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | 0,00 | 0,00 |
| 10 | | **IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE** | **249.115,80** | **249.115,80** |

## FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Art. 9 c. 1 CCNL 6/5/2010. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 0,00 | 0,00 |
| 2 | | IMPORTO TOTALE DEL FONDO | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | 0,00 | 0,00 |
| 4 | | IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE | 0,00 | 0,00 |

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

| | RIFERIMENTI NORMATIVI | VOCI | 2016 | 2017 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Art. 10 c. 1 CCNL 6/5/2010. | Importo consolidato al 31/12 di ciascun anno. | 15.955,00 | 15.955,00 |
| 2 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 4 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Risorse per economie di gestione espressamente accertate a consuntivo dai servizi di controllo interno o dai nuclei di valutazione e corrispondenti ad effettivi incrementi di produttività o di miglioramento dei servizi o di ottimizzazione delle attività. | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. a) CCNL 8/6/2000. | Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997, nella misura destinata dalle aziende alla contrattazione integrativa e da altre disposizioni di legge che destinano una parte di proventi delle aziende ad incentivi del personale. | 0,00 | 0,00 |
| 4 | Art. 10 c. 3 CCNL 6/5/2010, art. 27 c. 3 CCNL 17/10/2008, art. 11 c. 2 CCNL 5/7/2006, art. 51 c. 2 CCNL 3/11/2005, art. 52 c. 5 lett. b) CCNL 8/6/2000. | Risorse pari all'1% - come tetto massimo - del monte salari annuo, calcolato con riferimento al 1997, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni. | 0,00 | 0,00 |
| 5 | Art. 53 cc. 1 e 2 CCNL 8/6/2000. | Incremento per rideterminazione in aumento, con atto formale, della dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello (n. 389) preso a base di calcolo per la formazione del fondo. | 0,00 | 0,00 |
| 6 | | IMPORTO TOTALE DEL FONDO | 15.955,00 | 15.955,00 |
| 7 | Art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015 | Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio. | 0,00 | 0,00 |
| 8 | | IMPORTO DEL FONDO DOPO L'EVENTUALE RIDUZIONE | 15.955,00 | 15.955,00 |

### Modulo IV

**Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.**

Nell'Azienda Ospedaliera Brotzu il monitoraggio delle voci retributive che attingono dai fondi contrattuali aziendali è svolto extra contabilmente attraverso il modulo stipendi del software informatico acquisito dalla Regione Sardegna per tutte le Aziende sanitarie (SISAR). Ai fini della corretta imputazione delle spettanze, in sede di costituzione dell'anagrafica e del piano dei codici e delle denominazioni delle diverse voci di costo da inserire in busta paga, a quelle afferenti agli istituti finanziati a carico dei fondi è stata assegnata una denominazione corrispondente a quella stabilita nel CCNL. Il flusso informativo è inoltre in grado di aggregare il database su diversi livelli: per area contrattuale, per ruolo, per qualifica ministeriale, per profilo, per anno ecc., rendendo così possibile un corretto monitoraggio di ciascun fondo di ciascuna Area contrattuale (personale non dirigente del comparto sanitario, Aree III e IV della dirigenza). La cadenza del monitoraggio è mensile e viene effettuata sulla base di una estrapolazione dal software di un file in formato excel.
Il software acquisito dalla Regione Sardegna dispone di una apposita estensione deputata proprio alla gestione e amministrazione della spesa a carico dei fondi; tale estensione, in sede di implementazione, è stata testata dal Servizio Personale di questa Azienda e al momento non è stata ritenuta soddisfacente poiché ha prodotto dei calcoli erronei.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Attualmente la verifica di cui trattasi è svolta nei modi descritti nella precedente Sezione I. Si attesta, in ogni caso, che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui trattasi sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico dell'ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e dal conseguente piano dei conti.