AO Brotzu

Deliberazione n. 2401

Adottata dal Direttore Generale in data 18 DIC. 2017

Oggetto: Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro Dott. **Usala Emilio, nato il 29/11/53**, Dirigente Medico, cessa dal 01/12/2018.

Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal 19 DIC. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale	Dott.ssa Graziella Pintus
Coadiuvato dal	
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Laura Balata
Direttore Sanitario	Dott. Vinicio Atzeni

SU	proposta del Servizio Personale;
VISTI	l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008; l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011; l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011; l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014; la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
RICHIAMATO	il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23.11.2015;
VERIFICATO	che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, il dipendente **Usala Emilio**, nato il **29/11/53**, codice fiscale **SLUMLE53S29I402C**, raggiunge il limite di età ordinamentale di 65 anni il 29/11/2018 avendo già maturato il requisito legato all'anzianità contributiva;
PRESO ATTO	che, con nota PG n. 17817 del 08/08/2017, questa Azienda ha comunicato al Dott. **Usala Emilio**, il nato il **29/11/53** la risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/12/2018** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;
RITENUTO	di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/12/2018** del dipendente **Usala Emilio**;
CON	il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **01/12/2018** del dipendente Dott. **Usala Emilio, il nato il 29/11/53**, codice fiscale **SLUMLE53S29I402C**;

- di disporre che il dipendente fruisca interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Serv.Personale - Direttore Dott. M. Calamida _____
Ass.Amm.vo G.M. _____