

Deliberazione n. 1882Adottata dal Direttore Generale in data - 4 OTT. 2017**Oggetto:** Risoluzione unilaterale rapporto di lavoro sig.ra **Cosseddu Rosalba**, nata il **01/08/52**, Coll. Prof. San. Infermiere.Pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda a partire dal - 9 OTT. 2017 per 15 giorni consecutivi e posta a disposizione per la consultazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Il Direttore Generale Dott.ssa Graziella Pintus
 Coadiuvato dal
 Direttore Amministrativo Dott.ssa Laura Balata
 Direttore Sanitario Dott. Vinicio Atzeni

SU proposta del Servizio Personale;
VISTI l'Art. 72, comma 11, del D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008;
 l'Art. 16, comma 11, del D.L. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011;
 l'Art. 24 del D.L. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011;
 l'Art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014;
 la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015;
RICHIAMATO il regolamento aziendale in materia di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 2017 del 23.11.2015;
VERIFICATO che, da una analisi della situazione anagrafica e contributiva, la dipendente **Cosseddu Rosalba**, nata il **01/08/52**, codice fiscale **CSSRLB52M41I605A**, raggiunge il limite di età ordinamentale di 65 anni il 01/08/2017, e che alla data del 06/03/2018 maturerà un'anzianità contributiva pari a 41 anni e 10 mesi;
PRESO ATTO che, con nota raccomandata a.r. PG n. 21162 del 25/09/2017, questa Azienda ha comunicato alla sig.ra **Cosseddu Rosalba**, nata il **01/08/52** la risoluzione del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **16/03/2018** ai sensi della normativa di cui in premessa, nel rispetto del preavviso dei sei mesi;
RITENUTO di poter procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **16 Marzo 2018** della dipendente **Cosseddu Rosalba**;
CON il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con contestuale collocamento a riposo a decorrere dal **16 Marzo 2018** della dipendente sig.ra **Cosseddu Rosalba**, nata il **01/08/52**, codice fiscale **CSSRLB52M41I605A**;
- di disporre che la dipendente fruiscia interamente, prima della data di cessazione, di tutte le ferie ed ore residue di spettanza maturate e non godute.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Balata

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Vinicio Atzeni

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Graziella Pintus

S.C. Serv. Personale - Direttore Dott. M. Calamida _____

Ass. Amm. - G.M.